



浙企准字第A001号
2018年9月10日
第8期(总第364期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

与台风共舞 展示奋力前行的力量 ——杭州建工集团圆满召开2018年半年度工作会议

8月17日7点,台风“温比亚”已登陆上海浦东,而集团的30余位参会人员却准时踏上了“和谐号”列车飞速驶向安徽宿州灵璧县。因为,集团首个大型PPP项目就在那里!

灵璧中学是灵璧PPP项目的重点项目。刚到灵璧县,集团董事长来连毛、党委书记、副董事长郑育辉、总经理宋志刚就带领各事业部和分公司经理一行来到灵璧中学进行视察,详细了解了项目的基本情况和施工进度。工地里,干净整洁的内部硬化道路、设施完备的安全体验馆、无所不在的各类场地标识牌……这近20万方的项目正式开工仅一个多月,呈现出来的施工面貌与进度令大家赞叹。

所有参会人员带着上午参观尚未平复的心情,迎来了下午集团2018年半年度工作会议的准时召开!集团中高层管理人员、子公司负责人和分公司经理、安徽分公司项目骨干五十余人参加本次会议。会议由集团党委书记副董事长郑育辉主持。

宋志刚总经理首先代表经营班子作了2018年半年度行政工作报告,总结了上半年各项经济指标和荣誉的完成情况。2018年上半年,在“大市场、大基地、大项目”战略的指引下,集团在传统主业和EPC、PPP等新商业模式上都取得了不俗成绩。在经营工作上,继续坚持“大市场、大基地、大项目”的发展战略,做实传统主业,凭借着高质量、优品牌、真实力,获得了绿城房产关键供方年度评估排名第一名的优异成绩,绿城系项目接连不断。EPC、PPP等新项目模式也取得了大突破。同时,集团以杭构·建工建材公司为依托,大力开拓装配式建筑项目,深化装配式部品设计,创新生产线选型设计,提升装配式构件的生产能力,向建筑工业化大市场大步迈进。在内部管理上,集团紧绷“安全生产”弦,严把质量关,以不间断的季度巡查持续推动项目管理水平的提升;积极根据装配式建筑发展的需求,大力发展建筑工业化基地建设及配套的BIM技术应用;利用互联网科技手段,加强人员培训,规范集团人证管理,坚实迈出了经营管理转型升级的一大步!三家子公司也积极参与建筑工业化领域,拓展新市场,优化业务结构,转变经营布局,为企业转型升级更添助力。

针对下半年的工作计划,宋志刚总经理提出,一要继续坚持“大市场、大基地、大项目”的发展战略,在巩固传统施工主业的基础上,继续加大对EPC、PPP等经营模式的开拓力度。二要要充分认识到企业发展中存在的短板,加强企业技术资料管理和审计整改,推动企业信息化系统应用持续升级,进一步完善企业档案管理体系,用



更加高质量、高水平的经营工作和更加精细化、适用化科学管理,使企业的经营工作和项目管理工作更加高效。三要优化信用建设,创新人才培养发展举措,做好引进人才、留住人才、发展好人才。

随后,安徽分公司经理赵彪作了交流发言。安徽分公司通过8年的努力,从无到有,从小到大,从弱到强,走出了一条令人敬佩的发展之路,更是通过不懈的努力在安徽地区树立起了“杭州建工”这块品质名片。发言中,赵彪经理分享了在分公司项目开拓和现场管理方面的优秀经验,特别针对外地区域分公司的人力资源管理状况,结合实际,从员工自身职业规划、施工行业、区域分公司特殊性、管理机制等方面进行了深刻的剖析,并从引进人才、培育人才、留住人才三方面提出了解决方案,为优化集团的外地人员管理提供了十分难得的宝贵经验。赵彪经理还重点介绍了灵璧PPP项目状况。中标灵璧PPP项目对于集团和安徽分公司而言意义重大,是机遇也是挑战。PPP模式作为新型的运作模式,在促进企业转变发展方式、经营模式和人力资源专业配置上有着重要作用,推动企业向“综合性”转变。如何应对PPP项目带来的风险?赵彪经理表示,分公司将重视项目施工管理,培养专业人才队伍,提升团队综合能力,确保项目的顺利进行,为集团在安徽区域谋划新局面而不懈努力。

河南分公司经理何伟良总结回顾了上半年的工作。在管理方面,河南分公司狠抓安全,抓质量,克服种种不利因素确保工程进度;在经营方面,深耕郑州市场的同时,积极开拓新市场。何伟良经理强调,下半年将是河南分公司的“攻坚年”、“关键年”、“重点年”,要正视面临的困难和问题,着力推进工程建设保质保量保安全,推动人才建设和管理水平更上一个新台阶。

一分公司经理金洪洲从如何拓展外

规划发展方向,积极做好承接PPP、EPC等新商业模式的技术、人才、管理准备。二要推进经营内涵的升级,维系、拓展、管理好大客户和优质客户,强化自主经营,提升整体项目管理水平。三要推进经营质量的升级,以数据分析控制为支撑,做好公开市场招投标工作,提高在公开招投标市场的份额。最终形成公开招投标市场、大客户市场、新经营模式市场三种方式互为支撑、互为促进、共同发展的崭新经营局面。

针对内部管理工作,来连毛董事长强调,要能看到机会,也能看到风险;能看到长处,也能看到不足;能看到问题,也能看到对策;要有思路还能有格局。要强化跨部门、跨机构处理问题和协调能力,寻求从制度体系上完善各项工作。他再次强调了2018年集团新春工作会议上提出的六大平台建设:经营平台、技术平台、项目管理平台、资金平台、人力资源平台、细分专业市场平台,并针对各条线的工作提出了进一步的发展要求。

来连毛董事长还特别对杭安、杭构、广通劳务下一步的发展提出了指导性意见。杭安公司要在工业化转型、市场拓展上下功夫,实现企业规模与效益的突破性增长;杭构公司要转变理念,未雨绸缪,以长远的眼光规划预制构件和砼的未来发展;广通劳务要以合同分包队伍的筛选,劳务基地的选择与培育、与总包单位配合做好产业工人的培养与劳务分包专业化管理为未来的发展方向。

“咬定青山不放松,立根原在破岩中。”来连毛董事长最后用一句词板桥《竹石》中的名句结尾,鼓励集团全体人用坚定的信心、用坚决的行动,坦然面对企业发展道路上的各类历练,像竹子一样,坚忍不拔、打破阻碍、谋求发展,去寻找更大的发展空间!

会议后第二天,所以参会人员又马不停蹄地赶到了蚌埠固镇,那里有集团的另一个明星项目——固镇碧桂园。参观了明亮美观的售楼部、售楼部前创意满满的园林小品、精致的精装样板房后,大家又来到了项目部会议室,听取了项目经理赵伟的工作汇报。固镇碧桂园项目的工期进度安排以及项目过程资料留存情况也获得了大家的一致点赞。宋志刚总经理希望安徽分公司能将固镇碧桂园的优秀做法认真总结成经验,便于集团复制和推广;郑育辉副董事长提出要进一步加大优秀经验的宣传力度,并希望分公司能通过项目建设锤炼一批项目管理骨干。来连毛董事长最后点评,参加固镇碧桂园项目再一次让大家看到了管理转型升级的优异成绩,世上无难事,只怕“认真”二字!这次的半年度工作会议要把安徽分公司的优秀经验进行总结带回集团进行复制和推广,因为:你的心在哪里,眼光在哪里,你的事业就会在哪里!

(综合办 陈芸)

市人大主任于跃敏等一行调研杭州市中医院丁桥院区建设情况

8月14日上午,杭州市人大党组书记、主任于跃敏,杭州市人大副主任罗卫红,杭州市副市长陈红英,市政府副秘书长杨建华,市人大教科文卫工委主任姚坚等领导在市卫生计生委党委副书记康健和市卫生计生委委员、市卫生事业发展中心主任项海青等陪同下,莅临由集团二分公司承建的市中医院丁桥院区视察。

为了确保丁桥分院如期顺利启用,在市卫生计生委、市卫生事业发展中心的领导下,各建设部门正全力以赴、加班加点进行最后的冲刺。其中各类安装工程已完成总量的95%,室内精装修已完成总任务的90%,已全面进入收尾阶段,正紧锣密鼓地进行启用前的各项筹备工作。

(来源:杭州市中医院)

杭州建工第一个装配式项目正式吊装

“一、二、三起!再往左边一点……”在杭州建工萧政储出(2017)3号地块项目(禹洲项目)工地上,所有人屏息凝神,注视着PC墙板被缓缓吊起,由施工人员安装在指定位置,吊装成功!现场响起热烈的掌声。

作为杭州建工第一个装配式项目,禹洲项目备受瞩目。9月4日,杭州建工集团董事长来连毛、总经理宋志刚、总工程师王明波等集团高层领导亲临项目现场观摩指导。曾成功吊装了波音737MAX项目大型设备,集团所属杭安公司的团队也再次见证了PC构件的成功吊装。

(详情请见第2版)

谋产业创新 创预制未来 ——集团董事长来连毛带队调研正品建科工业化生产基地

8月10日,集团董事长来连毛带队调研浙江正品建筑科技有限公司(以下简称“正品建科”)工业化生产基地。集团副总经理邢军、集团所属杭构集团总经理周永元、集团所属建工建材总经理王晓栋及杭构集团总助吕翔等一行领导参加调研。正品建科董事长吴新华、总经理曹明华等高层领导陪同。

来董事长对正品建科的热情接待表示感谢,在认真听取了正品建科总经理曹明华对工业化基地建设情况的详细介绍后,深入一线,实地考察了正品建科的模具制造及PC构件生产车间。

(详情请见第2版)

同心协力 共创未来 ——杭安公司与浙江地源能源科技签署战略合作协议

8月14日,在友好热烈的氛围中,杭安公司董事长来连毛、总经理孟功乔一行与浙江地源能源科技有限公司董事长王其坤等签署战略合作协议,期望在严酷的市场环境中能够资源共享,优势互补,相互促进,共同发展。

浙江地源能源科技有限公司是一家专业从事绿色节能技术研发和产业化的研究性企业,具有专业的系统集成能力,可为客户提供绿色节能建筑整体解决方案,包括热泵空调系统设计与工程、生活热水系统设计与工程、绿色建筑技术咨询、可再生能源和建筑节能技术研发、节能评估咨询等业务。杭安公司具有施工资质优势及品牌优势,合作双方以互信、互利为基础,以自愿、双赢为基本原则,以共同更好的发展为目标,充分发挥各自优势,强强联合,提高企业竞争力。

战略合作协议签订后,有助于杭安公司为有绿色节能等相关需求的客户提供更全面、更专业化的服务,提升我们的产品和服务品质。双方将在绿色节能建筑相关项目及热泵空调系统项目等方面进行有效合作,从而赢取更多的发展空间和机遇。

(杭安公司 杨昱)

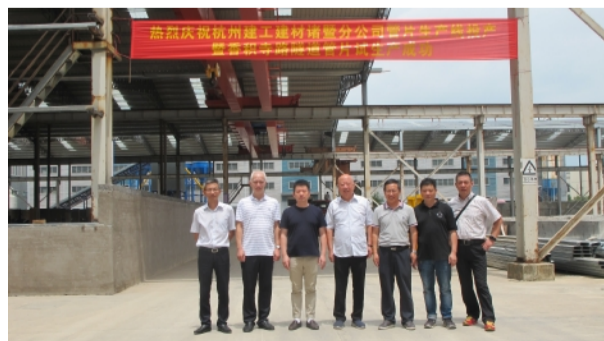
见证重要时刻!

杭构·建工建材诸暨分公司第一片管片“出生”啦!

8月23日,杭构·建工建材诸暨分公司的管片生产线圆满完成第一片管片浇筑工作!集团董事长来连毛、集团所属杭安公司总工程师孟功乔等一行领导亲赴诸暨,与杭构集团总经理周永元、杭构·建工建材公司总工程师王晓栋一起见证了这重要时刻。

为整合优势资源,扩大企业在管片业务的市场优势,今年5月,杭构·建工建材公司成立了诸暨分公司,并于7月份开启管片生产线的筹建工作。生产线筹建时间紧、任务重,分公司全体员工在杭构·建工建材公司总工程师唐永新的指导下,团结一致、齐心协力、合理筹划、克服困难,于8月20日完成生产线各项基础设施建设,8月23日正式开启试生产任务。

试生产现场,来连毛董事长等一行领导对诸暨分公司



生产线筹建规划及现下准备工作进行了详细了解,对搅拌楼搅拌运行系统及管片钢筋笼制作、模具等硬件设施进行了视察,并就分公司质量、安全、环保生产做出了指示。来

董事长要求,杭构·建工建材公司诸暨分公司要严格按照企业QSE三合一体系开展生产工作,把好质量、安全、环保生产关,做大做强企业品牌。

8月24日,试生产的第一片管片从模具中起模,经过检测,外观与质量参数均符合标准要求,试生产工作取得圆满成功!接下来,杭构·建工建材公司诸暨分公司将继续完善管片生产线的配套设施收尾工作。据了解,杭构·建工建材公司诸暨分公司建成后的生产线将配备管片模具12套,设计年产能达8000环,杭州市香积寺路下穿隧道用的管片产品即将成为分公司“首秀”!为圆满完成年度指标奠定坚实基础,这也是杭构集团转型升级实施“走出去”战略所迈出的坚实一步。

(杭构·建工建材 缪细荣)

拼起步,拼细节,拼出杭建新未来! 杭州建工第一个装配式项目正式吊装!

(上接第1版)随着我国新型城镇化的逐步推进,“一带一路”战略的落地,建筑业迎来了全新的变革时期,建筑工业化已是企业转型的必然选择。杭州建工也深刻意识到转型升级的必要性,积极探索构建建筑工业化体系。秉持着长远发展的眼光,杭州建工放眼未来,提前部署,整合装配式建筑上下游产业与优势资源,各单位紧密配合,充分发挥“构件生产—建筑施工—吊装安装”一条龙的产业优势。

建立PC生产线,转型升级第一步

去年,作为“杭州市新型建筑工业化示范基地”的杭构·建工建材仁和基地建立了首条PC生产线,标志着杭州建工“新型建筑工业化”战略转型升级迈开了实质性的一步。经过一年多的运作,仁和基地积累了丰富的PC构件生产与管理经验。

推动技术创新,以实力谋未来

紧跟着时代的步伐,杭州建工在技术研发、施



工技术上不断创新,通过成立技术中心委员会、编制装配式建筑内部管理手册、培养BIM技术专业人才和装配式施工管理人才等途径,深化设计能力,建立起一支强技术、强管理、强创新的人才队伍,促进集团技术水平与核心竞争力的提升。凭借着过硬的实力,去年集团获得了“省级技术中心”称号。

整合优势,PC件吊装专业化

拥有着专业吊装水平的杭安公司也在积极谋求转型升级,今年年初成立了PC件安装施工专业分公司,利用现有的资源和技术优势,以预埋、运输、吊装、拼装四个环节为突破口介入,逐步踏入建筑工业化整体领域。

从集团本部到各子分公司,从生产研发到施工吊装,各单位紧密抱团,发挥各自的最大优势,形成了具有市场竞争力的完备的产业链,为杭州建工建筑工业化大发展奠定基础。

观摩结束后,禹洲项目部负责人详细介绍了项目基本情况、装配式施工方案、吊装工艺、节点处理等现场施工情况。观摩人员对装配式建筑施工技术展开深入探讨,着重分析了墙板构件外立面光滑不宜后期粉刷作业等问题。集团总工程师王明波指出,要结合工程装配式结构特点,有针对性地开展QC活动,攻克技术难关。集团总经理宋志刚希望项目部完善装配式施工工艺,提升施工水平,全面实施精细化管理。

最后,来连毛董事长作总结发言。他首先对禹洲项目的装配式施工给予肯定。禹洲项目是杭州建工第一个全面开始实施的装配式项目,是集团向建筑工业化转型发展的新起点,集团对此高度重视。细节决定成败,项目平稳运行的同时,要牢固树立安全意识、质量意识、品牌意识,注重细节处理,进一步讲精度抓细节,切实改进不足之处。

随后,来连毛董事长对装配式项目施工工作作出重要指示:

一要承担总承包管理责任,提升项目品质。全



面做好施工总承包管理,提前规划PC构件运输路线、合理安排堆放场地,做好工作面交接和PC构件成品保护,确保人员安全和产品质量。实行流水作业,利用“九循环”等新方法有效提升施工进度。

二要实施精细化管理,提高工艺水平。装配式建筑与普通建筑不同,对项目管理、施工工艺提出了更高要求,项目部及各班组要积极探索新技术,注重细节,稳抓质量,提高施工水平和管理水平。

三要明确工作职责,责任落实到人。由项目部全面做好建筑整体的测量控制,加强吊装班组测量管理。对PC构件做好入场检验,从部品部件的进场、吊装及节点灌浆处理等各项环节入手,严把质量关。

四要增强安全意识,规范操作流程。装配式构件吊装要制定规范的吊装指令,统一指挥,严格按照吊装要求进行每一道工序的施工,加强安全巡查力度,杜绝违规操作。

萧政储出(2017)3号地块项目是禹洲地产在浙江省的第一个装配式项目,是杭州地区装配式施工规模最大的项目,更是集团第一个开始施工的装配式项目,意义重大!集团以禹洲项目为试点与突破口,不断完善装配式施工工艺,做精做细该项目,拼起步,拼细节,积累建筑工业化项目生产和运作中的各类经验,助力集团向建筑工业化奋勇迈进,打好转型升级攻坚战!

(技术质检部 骆利锋;综合办 刘念)

集团首个规模化生产的装配式 预制构件完成

8月29日,由杭州建工集团承建的杭二中改造项目第一片装配式预制构件在杭构·建工建材公司PC车间顺利完成生产。杭二中改造项目,由三好楼、求是楼组成,总建筑面积227736.58m²,其中三好楼为现浇装配式钢筋混凝土框架结构,求是楼为现浇装配式钢筋混凝土框架-剪力墙结构,项目产品包含楼梯、叠合板两种类型。

作为杭构·建工建材公司首个规模化生产的装配式预制构件项目,公司上下高度重视。为满足生产需要,前期克服了PC车间流水线既要满足杭二中改造项目,又要满足地铁管片的生产,需交叉生产,工序制定,设备、物流等方面调配工作的难题。在杭构集团总工程师、“装配式构件”产业发展总监相玉成的带领下,PC车间全体员工开展了系列的准备工作——沟通协调施工图纸,确定施工计划及吊装方案、供货日期以及生产期间所需的材料、设备等等。正式生产当日,各项工序运行有条不紊,基本达到了预期效



果。据悉,目前杭构·建工建材公司PC车间具备了每日能完成装配式预制构件15片,地铁管片6环的生产能力。

此次装配式预制构件的圆满生产,是杭构·建工建材公司PC车间继专属“样板房”后的又一次成功。接下来,杭构·建工建材公司PC车间还将继续优化生产工艺,加大全程信息的跟踪力度,充分利用自动流水线的特点,提高生产效率和效益。

(杭构集团 庄晶晶)

杭联热电超高压高温项目通过锅炉 钢结构验收

杭安公司作为总承包方的杭联热电超高压高温高压机组节能技改项目,锅炉蒸发量为150t/h,蒸发温度540℃。该项目为TG-150/13.7-M2型循环流化床电站锅炉安装,原有1#锅炉零米以下基础(影响新基础施工部分)拆除;新建锅炉基础(含桩基)、运转层平台、锅炉一二次风机基础施工;原有1#汽机上建构筑物拆除;汽机房基础拆除、新建汽机桩基施工等。

自4月初,工业安装分公司开始了钻孔打桩工作,经过为期50多天的日夜奋战,71根桩基全部安装到位。在打孔过程中,出现了诸如塌孔、地下障碍、重新扩孔等难题,导

致打孔机无法下钻,项目部技术人员通过查阅资料、实地考察、请教专家等方式,逐个排除困难,最终找到解决方案,使得桩基基础工作顺利开展。

在完成了基础施工之后,锅炉钢结构于5月下旬正式开始施工。安装前期,在杭联热电项目部的共同努力下,整体运作良好,工程安全、质量、进度等项工作有序开展。在锅炉设备材料进场方面,安排项目部相关人员参照图纸逐一检验,确保材料准确无误;在材料部件的加工方面,加强过程质量监督,以确保各类材料部件的加工质量,避免因质量问题影响后期施工。在工程施工安全方面,安排施工人员做好安全教育工作,做好安全交底,时刻牢记安全意识,做好“三宝、四口、五临边”,以现场文明施工、对工人的安全教育、排查安全隐患作为工作的重点,并制定具体的安全实施方案和措施,做好“以人为本、安全第一”,为工程的顺利进行保驾护航。

6月中旬开始了第一组钢架的组架工作,紧接着相继完成了锅炉顶部大板梁及汽包的吊装,于8月13日汇合建设、监理等单位通过了锅炉钢架的总体验收。该工程质量合格并满足相关规范要求。

该项目仍在紧张有序施工中,项目部必将团结一心,迎难而上,为圆满完成施工任务而全力以赴奋斗。

(杭构集团 虞晓鲁)



谋产业创新 创预制未来

——集团董事长来连毛带队调研正品建科工业化生产基地

(上接第1版)正品建科是新成立的从事建筑工业化体系研发和产业化应用的综合型建筑企业。近年来,依托在建筑工业化领域的独特优势和技术服务能力,正品建科在建筑产业现代化的技术研究和市场推广上开拓进取,利用后发优势,取得了快速发展。他们通过邀请国际PC模具权威专家指导,制定PC模具设计和制作的企业标准规范,以模具数据库为核心,采用通用化设计、一体化生产、标准化制作等方式,提供通用化模具(80%)和特殊化模具(20%)的生产及匹配服务。他们积极拓展上下游业务,包括基于BIM技术的装配式安装业务、PC工厂及生产技术规划、建厂咨询指导服务,及PC生产管理人才的培训(国外研修)等服务。

来董事长指出,建工建材有限公司要积极学习兄弟单位PC构件制造的优秀做法和成功经验。在过去半年多里,建工建材实现了几大突破,一是PC车间于3月21日正式投产,产业工人队伍建设基本稳定,产量逐步提升;二是厂区装配式传达室顺利完成拼装,打响了装配式样板房项目



第一枪;三是基于杭二中和德清邻里中心两个项目共计1000立方生产目标的PC生产线于近期全面铺开生产工作。但我们的核心目标是抢抓机遇,增收增效,面对建筑工业化的时代潮流,面对PC构件日趋多样化的庞大市场,建工建材未来还有很长的路要走。

最后,来连毛董事长对集团随行的管理班子成员做出工作指示。

(综合办 吴涛)

一要改变思维,轻装上阵。为积极应对快速变化的外部市场环境,须改变陈旧的固有思维,拓展业务合作,实现资源整合。可尝试采用轻资产模式,轻装上阵,消除“船大难调头”的弊端;

二要因势而动,形成合力。我们的建筑工业化起步早,但市场占有率增长缓慢。我们要寻找专业人才,引进先进技术,谋求长远发展。要依托总承包等产业齐全优势,从装配式建筑的上、下游产业入手,寻求与优秀建筑工业化企业的多方面合作,实现互利共赢。

三要运用大数据管理模式,提升管理创造效益。建筑PC构件样式多样、尺寸不一,市场需求逐年增大。我们的PC构件要进一步丰富规格和尺寸,以适应更为多样的市场需求。“大凡成功者,往往顺应时代的潮流”,要在引领建筑工业化方向的工业化领域做出大文章,要重点关注PC构件生产、安装等方面的数据积累,充分运用大数据管理模式,提高产品优良率和精确度,提升综合产能、创造更大的效益。

钢构分公司顺利完成 360 吨桁架吊装提升作业

8月18日,集团钢构分公司横店国际会展中心项目,跨度90米、宽度62米、重360吨的桁架顺利完成提升吊装!这是一次巨大的飞跃,是钢构分公司乃至集团公司成立以来,吊装的最重、跨度最大、体量最大的一次!

横店国际会展中心三个展馆的总建筑面积为38370m²。由于所有屋面桁架结构以及相应的檩条方管必须在±0.00m的混凝土楼面上施工,通过多方讨论最终采取整体提升方案。360吨的重量,对分公司来说是一次巨大的考验。为了完成此次提升吊装作业,项目经理戴国义一边会同建设单位、监理单位、同济大学旗下的专业吊装单位就方案中数据、流程反复讨论,最终达成桁架提升作业两步走方案。

8月17日傍晚,项目部进行了提升高度25厘米的试吊装,验证结构整体挠度、稳定性、6个吊点平衡点误差等数据。第二天一早,在分析经过一晚上的桁架架空支座的变形、工况情况等第一手数据资料后,大家一致认为试吊非常成功,可以正式吊装!

8月18日早上6时许,激动人心的时刻终于到来!集团工程管理部、分公司主任工程师、安全科及该项目团队人员齐聚工地,对即将正式整体桁架提升作了质量、安全等方面的细致检查,查验无异情况后,数值核对基本吻合后,操作员按下了二台液压机按钮,吊装正式开始,

随着庞然大物的缓缓上升,大家的心也提了起来,有的不停地安全警戒线外绕着桁架看、听、量,有的驻足在操作台,与电脑屏呈现的数值对比。上午9时许,当提升到离地6米高的位置时,突然传来令人揪心的液压提升器吊点位置金属撞击声,操作台人员立即临时停止提升,一旁待命的施工人员快速爬上20米高的钢构柱顶液压提升器吊点,扣好保险带钩,将提升中倒挂下来已处零乱状态的钢丝绳一根根搬到离钢柱交叉梁的空隙处。危机解除了,在场人员也松了一口气,继续吊装。

看着之前还“躺”在地上的桁架,缓缓向蓝天“走”去,原本的地面一下子挪出了约5400平方米的空间,不禁生出了心胸开阔之感。临近中午12点,桁架上梁吊点已到预定19.5米的高度,操作



人员同时停止了二台液压机工作——提升吊装顺利完成!

吊装只是第一步,接下来,项目部还要面对处在高空对接点,如何做好钢柱与桁架对接点微调并加紧焊接加固等工作。为确保焊工安全作业,钢构分公司事前租来了轮式长臂登高作业车。项目团队也提出了“复制”一展区安全提升吊装作业法,在以加快二、三展区施工进度来赢得建设单位的满意度上下功夫,对质量、安全的管理作出更为严格、细化的要求。(工程管理部 金逸敏)

光荣榜

◆ 技术荣誉

在2018年杭州市“浙江新盛杯”BIM建模工程师技能竞赛中,集团的余江和杭安公司的陈坤鹏分别获得土建专业第七名、安装专业第六名的好成绩!
(本报编辑)

◆ 集团荣誉

近日,2018年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(优质结构奖)名单公布,集团杭政储出(2011)46号地块商品住宅项目(B1#楼)榜上有名。
(本报编辑)

◆ 杭安荣誉

日前,根据杭州市企业社会责任建设暨和谐劳动关系工作领导小组发布的相关通知,杭安公司被认定为“杭州市企业社会责任建设AA级企业”。

经过初审、专家评审、评委会评审等程序,杭安公司参建的杭政储出[2005]56号地块(杭州嘉里中心)被浙江省建筑业管理局评为2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地。
(杭安公司 简报记者)

◆ 杭构荣誉

近日,根据浙工商市[2018]10号文件,杭构集团、杭构·建工建材公司同时顺利通过浙江省工商行政管理局审核,被继续公示为2018年浙江省AAA级“守合同重信用”企业,有效期两年。
(杭构集团 王胡雅)

来董事长在集团 2018 年半年度工作会议上的讲话

同志们下午好！

今年的半年度工作会议开得有点晚，我们在等待一个好时机——在等待安徽的 PPP 项目达到一定的形象进度。连续两年，集团半年度工作会议都安排在安徽分公司召开，这是有深意的。去年安排在安徽分公司，是要告诉大家，只有发展和前行才有活路。时隔一年，我们再次来到安徽分公司，是因为集团首个 PPP 项目又是在安徽落地生根了，我们希望通过这个项目的开花结果，为集团探索 PPP、EPC 等新模式项目积累足够的经验，为集团的未来发展奠定具有深刻历史意义的坚实基础。

今天三个代表的发言我听了深有感触。发言内容基本上涵盖了整个杭州建工在施工经营和管理工作中，突显出来需要改进的、或者正在努力的工作模块。安徽分公司承接了大型 PPP 项目，意义不言而喻！但在他的发言中，用了很大篇幅描述了分公司的人力资源管理问题，全部用数据说话。发言解释了我们在人力资源的管理、人员的引进、培养、储备过程中为什么会出现问题，在哪个节点出现问题，还有怎么来弥补。河南分公司一步一个脚印，不仅在项目管理方面不断探索新技术、新手段、新方法，经营工作更没有故步自封，满足于现状，而是大胆出击，在项目经营模式上不断突破自我！可能我们暂时还有短板，但是大家记住，干中学、学中干，也是一种成长和发展的模式。所以说如果一定要等到万事具备，可能那阵风老早已经吹过了！我还是这句话，过了这家村，没有这家店。上天是非常公平的，它给每个人一辈子三个发展的机会，看你抓不抓得住。马云抓住了，比尔盖茨抓住，人生走向辉煌。那么我们在座的同志呢？我们今天坐在这里，说明我们在事业上还有很大前行的余地，再说我们一分公司，立足于杭州市场，积极拓展省内其他市场也取得了不俗的成绩，这也是一种“走出去”。省内市场的占比，一分公司已经有了先手，未来可能占据更大的市场蛋糕。一分公司在在杭分公司中先行了一步。希望其他分公司也要积极看准机会，共同做大省内市场，把省内市场也做出 1-2 个发展基地来。

这是我开展的感受，接下来我对整体的形势简单地分析一下。

一、分析形势，点评工作

(一) 国家宏观经济形势

从国家宏观经济形势来看，大家都知道，今年上半年以来不是十分的妙。根据国家统计局数据显示，1-6 月份，固定资产投资同比增长 6%，增速比 1-5 月份回落 0.1 个百分点。作为主要拖累因素的基础设施投资，同比增长 7.3%，增速比前 5 个月回落 2.1 个百分点。信用违约潮频现，再加上资管新规和严监管措施的实施，把政府的融资平台基本上限制的比较厉害，基建投资因此受到较大影响，增速不断下降。

房地产开发投资方面，曾在一季度“一骑绝尘”，增速高出投资总体增速，然而到了二季度却显出疲态。数据显示，1-6 月，房地产开发投资同比增长 9.7%，较前 5 个月回落 0.5 个百分点，6 月单月同比增长 8.4%，较上月回落 1.4 个百分点。受严监管、去杠杆政策的影响，房地产开发企业的各项融资渠道明显收紧，地产资金来源中的国内贷款也大幅收缩，意味着资金到位不佳的状况，已经并且也将持续制约后期地产投资。我们大家可能知道，近期浙江媒体已经有了报道，全国一、二线城市土地拍卖中最后流拍的很多。就在最近，太原已经有 8 块土地流拍，石家庄 5 块，杭州也有土地流拍。

但在基建投资方面，这段时间利好的消息不断。7 月下旬，国务院的常务会议部署积极的财政政策，即“加大基建”。有这样三段表述：1、要加强相关方面衔接，加快今年 1.35 万亿元地方政府专项债券发行和使用进度，在推动基础设施项目上早见成效；2、有效保障在建项目资金需求，督促地方盘活财政存量资金，引导金融机构按照市场化原则保障融资平台公司合理融资需求，对必要的在建项目要避免资金断供、工程烂尾；3、要对接发展和民生需要，推进建设和储备一批重大项目。这三段表述，向我们透露了大量信息：地方专项债券将成为推动“加大基建”的重要力量，包括轨道交通、土地储备、收费公路、棚改等。地方专项债券被列入“政府性基金预算”，说白了，地方专项债券成为中央向地方“放水”，以保证大基建建设的重要途径！

还有在我们浙江，几个大湾区的建设中央已提出要“流动性”目标，杭州市政府要求杭州湾湾区建设起码要超过 1 万亿，种种迹象表明，必须要放。近段时间我们也看到，杭州 P2P 项目崩盘的很多，不是 P2P 都在亏钱，有些是好项目，但问题是连续性，因缺少资金对接而导致资金断流。所以说我们负责经济工作的对大致的情况分析，形势分析要有意识，接项目的时候哪些能接，哪些不能接，对我们的智慧也是一种考量。

(二) 企业总体形势

从上半年的宏观经济形势来看，结构转型已经逐步落地，我们企业的“经营转型、管理升级”也取得了成效。上半年，集团累计实现产值 39.48 亿元，完成年度指标的 43.87%。特别是杭安、杭广、广通三个子公司在各项指标都加压的情况下，顶住压力、奋力争先，基本上实现了“时间过半、任务过半”的目标。当然集团的产值还略有差距，但是在上半年各项经济环境都不利的情况下，集团仍能赶超去年同期指标，实属不易。

另外，要值得一提的是，我们的大客户战略开始取得积极的效应，继绿城杨柳郡二期、四期后，绿城三城小镇、绿城翡翠城二期以及最近在义乌新承接的绿城代建项目等绿城



系项目源源而来，杭州建工作为承接绿城系首个项目就获得绿城合格供方排名第一的施工方，也是尝到了以高质量 + 优质服务赢得优质客户认可的甜头！

上半年，我们的经营转型带来了可喜的成果，我们的管理升级也在精益求精。做到了“五抓五有”：

项目季度巡查抓重点、有整改——针对项目管理薄弱环节检查、检查结果 PPT 汇报有图有真相，检查结果公开红红脸出汗、检查有反馈要整改，从而全面提升项目管理质量及水平。所以，手段处理得好，方法处理得恰当，成果会出来。在日常工作中，管理做得好的，检查肯定是严格的。

技术委员会抓机制、有成果——技术委员会的例会和固定沟通机制建立，针对装配式业务的发展制定《装配式项目内部管理手册》，开展装配式技术培训和 BIM 技术培训等。如果前期没有认真努力、沉下心来，工作绝对不会有成果，管理工作绝对做不长远，所以一切要有积累，这个积累是文字的积累，制度的积累，技术的积累。

解决资源瓶颈抓创新、有作用——融资渠道和方式创新缓解资金瓶颈。融资渠道和方式创新缓解资金瓶颈确实是我们财务资金的一大亮点。同时，我们的培训手段和方式创新很好地实现用好人、培养好人、储备好人的状况。但由于企业发展迅速，人才建设压力很大，如何让人才培养跟上企业发展速度，是亟待解决的难题。

子公司发展抓重点、有成绩——杭安积极参与工业吊装业务和管廊安装工程，我在和同行交流当中，他们听到杭安涉足工业化吊装，没有一个说不好的，这个真的是发展的一个亮点！杭调调整业务结构加大装配式构件发展力度、广通劳务提升承接项目质量。

党建工作抓基层、有亮点——强化“红色匠心”党建品牌建设下基层、技能比武、职工运动会等，树立企业品牌建设新形象。我们的党建品牌建设下基层，这个软实力不亚于在管理上下功夫，方法春是尝到了甜头的，有时候用思想和信念在管，效果比用钱管还要好。所以说怎么一手硬、一手软，这就是我们在座的管理人员，特别是我们的分公司要做好的文章。

二、企业下一步怎么走？

上半年，成绩斐然，但是发展中的问题还是有。

比如说，如何主动经营？如何提升经营质量？

PPP、EPC 项目要怎么运作？项目运作中的难点是什么？

如何更多通过设计牵头项目建设？怎么深化管理？

装配式建筑项目要怎么安排施工管理？技术要点在哪里？管理经验怎么总结？

项目管理平台如何更好标准化，信息如何做好联动？

同志们，这就是我们下半年要做的课题。归结到底，还是要老话重提：以经营为突破口，经营倒逼管理，全面提升企业内部管理水平！

2012 年，也是这样一个大风大雨的天气，我们在河南召开年中工作会议，当时我的报告题目是《怒放的生命》，它的内涵就是“用经营倒逼机制”使我们的理念创新和管理创新。通过 5、6 年的不懈努力，应该说集团现在的项目管理能力较 6 年前是有了很大的进步。但是市场一直在变，今天我们第二次提出“经营倒逼管理”，是因为我们面对的经营模式发生了变化，是质变，我们的企业要二次转型，其实质是要求我们在变化莫测的形势下找到一条又快又好的内涵发展之路。

应该说，公司发展从解放后到改制，简单的拼规模、拼速度的历史阶段已经过去，现在在建筑行业拼的是真功夫，这个功夫就是管理——PPP、EPC 项目的管理，BIM 的管理，大数据的管理，人力资源的管理，资金成本的融合和科学使用管理等。所以说，我们要明白以下几点：1、管理升级是企业二次转型升级的必由之路，是企业向专业化、制度化的升级；2、管理升级是企业二次转型升级的核心动力，它是 EPC、PPP 等业务模式的创新能力，内部资源的整合能力及干部和员工的专业能力；3、管理文化是企业二次转型升级的根本保证，如果我们的干部员工没有追求，没有诉求，企业还会发展吗？这种文化，要员工发自内心地热爱企业、热爱本职、共同拥

护、团结一致，目标一致，才能让企业长足发展。

我下面的讲话，还是分两个部分来阐述工作要求。一个是经营工作，一个是我们的内部管理工作。

(一) 经营工作，要敞开心怀、拥抱变化

同志们，我讲到敞开心怀、拥抱变化，千万千万不要去拒绝。这个何伟良比较有体会的，原来他也是比较固执，有些项目坚决不接，现在他是改善了，有些投标项目要接，有些公建项目也要接，要多元化，来平衡项目的品类，就像饮食中的科学平衡。借用马云说过话：不是你的公司在哪里，有时候你的心在哪里，你的眼光在哪里更为重要。

所以我要大家深度互动和深度学习，尤其是分公司与分公司之间、分公司与部门之间、分公司与管理层之间，才能跟上时代的变化。现在的市场是一个什么市场？我们能在这样的市场中应该有如何的作为？大家应该要深刻理解我们今天把半年度会议放在灵璧 PPP 项目当地召开的用意，也要理解今天请赵彪、何伟良和金祖洪做代表发言的深意。我们一定要有这种决心，要做市场导向型企业。市场导向型企业是什么呢？是以市场需求为生产目标的企业。比如说，我们的经营，我们的技术，我们的管理，我们的人力资源，如果跟不牢市场，你可能能活，但不会活得很舒坦，不会活得很优秀。如果我们不跟牢市场，我们的 EPC、PPP 项目哪里来？BIM 哪里来？文化建设哪里来？党建、支部下基层、下项目哪里来？所以是要以自己的产品来引领、引导市场。我的产品是什么？我的质量，我的品牌。比如说杨柳郡项目做好了以后，在绿城项目中能引领，他就认可你。所以说要以市场为导向，以科技为依托，以质量为核心，以管理为基础，以人才为根本，以效益为目标。这就是我们追求的市场导向型企业的一个整体范畴。

做到哪里算到哪里，不能只凭运气，不能没有侧重点，不能没有数据分析。如果在没有进行营改增之前，我说这话有失公平、公允，因为那时我们跟有的企业不是同一水平线，我们的税负重；但营改增后，我们的税务方面比他们有优势，为什么我们还是这种状况？这个问题在哪里？就在数据的分析方面。在这方面，河南分公司已经尝到甜头，我上次到河南去，他们的成本已经是数据模块化。招投标基本的控制节点在哪里，项目成本的控制数据在哪里，心里很有底气。所以说我们数据库的积累一直是我比较担忧的事，我几次在会议上讲了，我们已经做到了这几年不断在成功，但我们缺少总结。我们要从实践到理论，总结完后再用理论去指导实践，这样一环扣一环，使我们不断提高。集团的公开市场招投标工作，无论从投标市场的选择、经验数据的分析、重点客户的维护、重点项目的特别关注等方面，都有很大的提升与进步空间。所以学习型企业就是这样，我们缺少的，就是这种数据的积累与分析。

所以，总结起来讲，从业务结构看，我们应该要形成公开招投标市场、大客户市场、新经营模式市场三种方式互为支撑、互为促进、共同发展的崭新经营局面。

(二) 管理工作，要内心强大、开拓前行

第二次“经营倒逼管理”是质变，大家要有心理准备包容、接纳、主动拥抱新模式、新技术的变化。PPP、EPC 模式对我们来说有没有风险？有。是因为我们没有接触，没有深入过这类项目的运作。面对风险两种方法：躲避、控制。躲避，永远是原地踏步，吃老本。控制，掌握知识，吸收经验，开拓前行。在这里，我还是要借用马云说过的话。他说，人生有几件绝对不能失去的东西：冷静的头脑、自制的力量、希望和信心。

1. 冷静的头脑——能看到机会，也能看到风险；能看到长处，也能看到不足；能看到问题，也能看到对策；有思路还能有格局。同志们，这就是辩证的矛盾体，要发展肯定有风险，看到机会也要看到风险，要思考风险怎么来把控，怎么来消化，要怎么来杜绝。所以要看到长处，也能看到短处，能看到问题，也要看到对策。有问题是肯定的，但你要有对策。就像我们 PPP 项目一样的，我们的资金在哪里？看到问题了，但你要想到对策，你没有对策就解决不了问题，PPP 项目就接不下来。

在杭建工工作多年，给我一直有这么一个体会，我们的管理工作，往往是停留在发现问题阶段，做的好的就事论事还能解决问题，但是同样的问题总是重复犯，同样的问题说了很多次还是解决不了。我们的管理机构，我们的管理人员，缺乏系统性思路，缺乏抬头看路的办法，看到了问题，怎么解决？而且这些难于解决问题，往往是需要多部门集成、多部门协调的，这种时候，我们的管理机构和人员，就不知道怎么办了，就不会去主动协调，不会去从源头上想办法。而且到最后，即使有了思路，但是由于少一些大局观，少一些互换位角度的思考，问题得不到彻底解决。

在今年新春工作会议上，对 2018 年怎么干提出了六大平台——经营平台集聚化、技术平台体系化、项目管理平台精细化、资金平台项目化、人力资源平台纵深化、细分市场平台扩大化，都是根据企业短板或者未来行业发展重点针对性提出来的。在这个话题里，我首先讲讲我们各个平台之间我看到的，存在的一些问题。

比如说，围绕经营核心工作，我们企业的信用体系建设问题，我们现在有项目经理的评级工作，主要是针对内部贷款的评级，但是整个分公司和项目经理的信用体系，包括综合管理的、项目管理的，出现问题怎么及时处理，需要多个部门联动和统一管理标准。比如说，我们的主要材料集中采购问题，是需要我们的项目预算管理、项目分包管理、项目财务管理、项目资金管理多个系统互相配合完成的工作。比如说，我们的项目收付管理，是需要分包管理、财务管理和分公司台账管理互相对接完成的；比如说，我们的项目巡查中反复出现的问题，如人员到位问题、分包合同管理问题、视频监控的问题，是需要人力资源、项目管理、财务管理、综合办等综合协调处理的；还比如说，最近我们一直在强调的企业档案管理工作，更是需要各个相关部门、分公司，甚至是高层管理人员互相配合与支持，才能做好的工作。

我反复和大家谈一个话题，我们今天的核心资源，不仅仅是分享，更重要的是协同。也就是说，我们在分享过程中，会得到更多的价值提升；但是我们要学会，在分享的背后，是如何执行、协同。在我看来，我们现在跨部门、跨机构处理问题和协调能力不足。所以我要我们的管理机构和管理人员和管理机构的事情，要敢于担当，要主动协调，才能解决我们目前工作中的一些顽疾。这点大家务必清醒认识到。

记住，联结合作比拥有更重要。拥有是个体的，联结合作是共享的，只有这样，部门与部门之间的工作才能做好；只有这样，设身处地地为各个部门着想，将上下游的关节打通，我们的工作才会更加顺畅。施工就是需要前道工序为下道工序服务的。

2. 自制的力量——计划力、执行力、纠偏力，形成闭环，推动我们各自管理工作的前行和完善。大家现在要清醒认识我们现在的管理面与管理深度是不够的，不能用管理木房子的逻辑来管理摩天大楼。格局要大，内生的力量才能真正推动社会、企业、个人的发展。所以，各条职能管理线，你们内生的需求各自有没有看清楚呢？

经营平台，刚才前面部分，我已经讲了很多。我这里还是再多说两句。我们的经营工作，一定要发挥集团公司经营的主导力量。主导力量，一是体现在对集团经营工作方向的主导上；二是体现在对集团投标方案的主导上；

三是体现在对集团投标方案的主导上；（下转第 4 版）

集团董事长在集团 2018 年半年度工作会议上的讲话

(续上版)三是对集团重点客户资源的把握上;四是体现在对分公司经营工作的协调、资源调配管理上。我讲的调配管理不是指单个,要与人力资源合作配合好。所以我刚才讲的很多东西,你们要大胆设想,一起坐下来商讨、解决问题。

项目管理平台,对于我们在项目巡查中反复出现的问题,如何从源头规范,如何形成制度的保障,项目的安全生产与质量管理如何通过 PDCA 循环得到确实的提升,这个东西就是质量管理,就是策划、实施、检查、处置,一个循环套一个循环。关键是我们怎么用制度去解决,而不是说了改,改了犯,再改再犯的无休止循环。刚才提到的收付管理,是需要多部门、多单位协调的工作,为此,希望大家更加主动工作。

技术平台,上半年在体系建设方面、人员培养方面做了不少工作。你们要记住,作为企业的技术中心,你们是要通过平台的建设、体系的建设,充分集聚技术管理力量,通过现代通讯网络,共享资源,高效解决项目中的技术难点与痛点,你们就是集团的技术核心支撑!你们要引领企业的技术进步!具体工作要多想办法。

我跟技术部门提一个启示,比如现在最上最先进的远程医疗,病人的病例在客户端输入,全世界顶级的 100 个专家可以会诊,可以解决。那我们的模块可不可以做到这样呢?完全可以。比如我们现在舟山项目要搭一个高支模,跨度多少、高度多少、承重多少,把图像发过来,马上就能在技术平台上得到解决。到以后平台做大了,可以开展社会收费咨询服务。所以说,办法是人想出来的,具体工作要多想办法。

人力资源管理平台,我们的创新工作应该持续不断进

行。目前的用工慌,不仅仅是公司管理层面的,项目管理层面也是如此。作为施工企业的人力资源管理,你们要更加深入到一线去,多去走访,多去了解项目实际需求,为确实改善项目层面和集团层面的人力资源管理现状而不懈的努力。各分公司和项目也要一起协同,把集团的人力资源平台做得更人性化,用将心比心、设身处地的态度,用为项目人员解决生活工作困难、提升发展空间的实际做法,为企业用好人才、发展好人才、留住人才做好工作。刚才的发言中,赵彪已经提出来了,现在我们用老的办法,到过年的时候给你放 15、20 天的假,人家不舒服的,小青年要谈恋爱、逛逛街、回去看看朋友、开个 party,所以要设计出跟劳动法不违背又适合我们企业特点的管理制度。我个人认为,要想出一个多元化的方法,比如轮休制,忙的时候大家说清楚,那也不是不好休息,但是你的休息时间怎么规避你的关键节点,或者在什么空档的时候多休息一段时间。一个人如果在一种高压、矛盾、家庭问题充满的环境当中,是做不好工作的,如果在工作他的心也是不愉快的。所以说要将心比心,用心地去考虑,不要说到一年你有 20 几天或者一个月可以休息了,可是对方想的是,我宁愿你按照周末给我。但是我们施工企业是不可能的,但你总得有个解决的办法,因人而异。有些成家的一两个月休息一次或者半年给你休体都可以。他需要释放,他需要适度的自由,他需要业余生活。

资金平台,我们已经高兴地看到,我们的资金管理越来越与项目管理做出紧密的联系,比如项目收款保理,项目的封闭融资管理等模式在不断出现。我们还是要坚信,除了正

常的间接融资渠道之外,以项目为主体的,更加把融资工作前移的融资方式将是未来融资工作的重点。所以说好的项目,可以由公司担保,进行封闭式运作,推进融资渠道扩大化。

细分专业市场平台,上半年,虽然我们的钢构、市政的专业细分市场没有特别大的项目承接,但是这个专业化市场要坚定不移地开拓和发展。下半年钢构有大的项目有望承接,房建的钢构市场也应该是你们关注的重点。市政也要多开拓渠道和方式,一同扩大专业市场业务份额,优化企业业务结构。我也知道你们很苦,专业分公司你们是单兵作战,但这更能体现你们的英雄本色。会议结束后,我们要对钢结构、造价分公司和人力资源部做一个调研,研究如何才能跟上现在的快节奏的时代。

3.希望与信心——无论是建筑工业化、装配式建筑、工业安装、PPP 和 EPC 项目的拓展,我们都早想了半步,包括营改增,事实证明这半步就是决定成败、决定上下的半步。

同志们,你看我们杭州建工,从 2007 年下半年开始到现在,我们的融资规模没有大的突破,我们的人还是这么一些人,我们的企业还是这个企业,但是我们比十几年前活得还要滋润,还要有面子,还要有自信心,还要有自尊。我们靠的是什么?靠的是我们对市场的把握,靠的是我们充满着希望与信心,靠的是我们前移了半步。所以光有设想是不够的。杭安公司,走的比较平稳。但是,你们如果不在工业化的转型、市场拓展,包括业务类型的拓展,以及装配式市场有所建树的话,你们的企业规模与效益是不会实现突破性增长的。杭

构公司,你们要未雨绸缪,目前的管片市场、混凝土供应都是较好的历史阶段。在下步工作中,对预制构件的生产、对砼供应基地的选址,要做出长远的、切实可行的规划。所以,狼真的来了,现在预制构件大家都在上流水线,你们好日子再不好好谋划,那就没有了。我们的理念要转变,不能再求全求大,我们的眼光要远一点。有一点我可以肯定的说,杭建工最起码要再增加一个至两个基地,不弄的话我们自己的需求都满足不了。我们要眼光看的远一点,可以合资,可以联营,如果是租赁,那租赁的规模、厂房的条件等等需要事先明确。如果我们引进合作伙伴,基本上 1500 万就可以生产。我们原来都打正规仗,一弄就一、两个亿。所以说管片的日子不会长了,所以说我们说“狼来了狼来了,狼真的来了”就是这个道理。广通劳务公司,面临的挑战是巨大的,机遇也是有的。劳务承包资质有可能说没就没了,合同分包队伍的筛选,劳务基地的选择与培育、与总包单位配合做好产业工人的培养与劳务分包专业化管理,才是你们未来的发展方向。有一点你们要记住,只要有建筑业存在,就必须有劳务,这种劳务它必须是成建制的。你们这么多年做下来,有市场资源,有社会关系,有手段有模块,有制度也有资金保证,为什么不能用上呢?所以我还是这句话,眼光要看得远,到偏远地区做劳务基地的培育与联络。

同志们,我们下半年的工作要“咬定青山不放松,立根原在破岩中。”“只要我们有坚定的信念、有坚决的行动,任何艰难险阻都只将是发展道路上的历练,杭州建工也会像竹子一样,坚韧不拔、打破阻碍、谋求发展,去寻找更大的发展空间!谢谢大家!

落实到位 责任到人 全力以赴 推进“清欠” ——杭构集团召开 2018 年半年度经营、法务工作会议



8月14日,杭构集团于公司六楼会议室召开了经营、法务工作会议。杭构集团相关领导、各单位相关负责人、法务人员共 10 人参加了会议。会议以资金回收为重点。会上,杭构集团各

单位相关负责人针对半年度已完工程、在建已完工程以及诉讼等情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就下一步收款计划及采取措施,业务承接预判及进度进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就进一步推进经营、法务工作作出要求。

财务总监马建民强调,各单位下半年要加强经营基础管理工作,将合同履约隐患消除在萌芽;要结合经济活动分析工作,尤其针对低价合同要及时梳理;要防控税务风险,严格按照“票、款、物、合同”一致原则,确保收款有效。总经理助理吕翔强调,各单位要时刻关注诉讼项目进度,加强与相关律师的沟通,并根据不同的项目特点及时制定计划、采取措施,关注已完工程的诉讼时效、签证单有效性,“控风险、强手续”;针对

500 万元及以上诉讼项目、被诉案件,要及时上报,法务工作要在企业经营管控中起到“事前屏障、事后后盾”作用,有效支持企业发展,防控经营风险。

会上,副总经理赵轶就下半年经营、法务工作要点作了重要指示。赵总提出,2018 年各单位产量将创新高,各单位经营负责人要调整业务结构,严控在建工程节点,推进已完工程措施,跟进诉讼项目进度,采取多样化手段,落实到位,责任到人,做到“应收尽收”的管控要求,确保回收款的到位。会议要求,接下来,杭构集团清欠小组将定期与各单位经营经理进行一对一沟通,“全力以赴,倾其所能”做好经营、法务工作,确保“清欠”工作推进有力有效,为企业完成年度各项经营指标保驾护航。(杭构集团 简报记者)

岗位练兵强素质 技术比武促提升 ——杭构集团举办首次劳资人员技术比武

为提升杭构集团人力资源管理业务技能水平,提高在新政策、新要求、新形势下对国家有关法律法规及政策的运用能力,8月16日,杭构集团召开人力资源管理半年度工作会议暨举办公司的首次劳资人员技术比武(实务交流),来自杭构集团各单位的人力资源工作分管领导、劳资人员十余人参加了会议,杭构集团工会主席王虹霞,党委副书记、总经理助理吕翔,主持会议并担任比武裁判。

上午 10 时,劳资人员技术比武(实务交流)正式拉开帷幕。比武采取笔试形式,考题涵盖《劳动法》、《劳动合同法实施条例》、《浙江省工资支付管理办法》、《工伤保险条例》、《职业病防治法》等法律法规和杭构集团劳资相关制度等内容,总分 100 分,题型分填空、选择、主观题,另设附加题 20 分。考题贴近人力资源实务操作实际,涵盖人力资源从业实操所需知识。经过 2 个多小时紧张的答题,经裁判综合评定,最终杭构·建工建材公司缪细荣获得第一名,杭构·建工砼公司黄平发、杭构·建工建材公司俞天敏分获二、三名。比武未了,参赛人员还就日常工作及答题要点进行了工作实务交流。

在下午召开的半年度工作会议上,各单位人力资源分管领导、劳资人员就上半年人力资源各项工作开展情况作了情况汇报,排查了工作隐患。针对企业人力资源工作全过程管理中面临的实际问题,进行了交流讨论,并在会上统一完善落实了解决措施及改进方法。会议还就今后人力资源



管理工作进行的部署,重点安排了员工手册修订、岗前教育强化、各岗位培训教案的重修、激励机制完善、劳动用工风险防控等方面具体工作。

此次人力资源管理半年度工作会议暨劳资人员技术比武,加深了基层实务人员对杭构集团各项劳资管理规章制度的理解及执行,也进一步改进和完善杭构集团各单位人力资源管控工作,有助于企业在发挥人员潜力,做好人才培育,推动企业发展方面提升人力资源管理工作的成效。

又悉,此次人力资源实务技能比武工作,是继去年开展“财务人员技能比武”后,杭构集团各岗位技能比武的又一创新点,在杭构集团尚属首次。近年来,杭构集团深化各岗位技能比武,很好的推动全体职工在各自岗位上学以致用,学有所长,并不断践行杭构集团以岗位练兵强素质、技术比武促提升的技能人才提升工作,促进企业员工工作技能改进提高,进而推动企业各项管控工作水平取得进步。

(杭构集团 缪细荣、孙政平)

建工检测公司召开 2018 半年度工作会议

为更好地总结公司半年来的工作,8月14日,建工检测公司召开了 2018 半年度工作会议,会议由建工检测公司经理赵贻生主持,检测公司全体人员参加了会议。

会议首先由每位员工进行上半年工作总结汇报,大家就各自工作中存在的问题、具体改进措施及下半年具体工作计划进行了阐述,并对自己上半年工作表现进行自评打分。

随后,会议就 2018 上半年检测公司工作进行分析总结。在内部管理方面,公司着力于提升队伍整体素质,规范检测操作流程,提升检测质量;在经营方面,公司努力挖掘自身潜力,坚持走下去搞调研,找准自己的市场定位。截至目前,检测公司新承接项目 20 个。值得一提的是,自获得

审批进入余杭区市场以来,公司便加大对余杭区市场的开拓力度,余杭区项目承接量呈现上升趋势,目前已有 6 个项目正在开展检测工作。经过公司全体人员的共同努力,检测公司得到了长足的发展。

会议针对当前经营形势及经营工作中存在的问题进行了讨论、部署和安排。会议要求,在工作中要正视现实,应对新的市场竞争要主动作为;同时每个人都要有危机感,解放思想,转变观念,提高自身的服务意识,提高企业信誉和市场竞争能力,多渠道拓展业务,加大清欠回款力度,保证公司的正常运营。

会议最后对 2018 下半年工作提出了具体要求:一要坚定信心,把握优势正视劣势;二要转变

工作观念,树立服务意识,主动研究工作任务;三要加强内部管理,提高服务质量,建立工作长效激励机制,充分体现“效率优先、兼顾公平”的原则。公司上下要统一思想,精诚团结,干在实处,将工作管理制度化,努力完成公司任务指标,也为自已创造更大的价值。

通过此次半年度工作会议,建工检测公司认清了形势,找准了差距,为下半年工作的开展指明了方向,也为公司加快步伐朝着更高目标迈进注入了“一剂”“强心针”,充分激发了公司员工干事创业的激情和活力。未来,建工检测公司全体员工将齐心协力,勇于创新,抓住机遇,迎接挑战。

(建工检测 李密)

安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目部召开安全质量技术交底会议

目前,集团安徽滨湖蓝湾二期项目所有高层楼栋均已完成主体结构施工。为了从细节上保证后续施工质量,确保施工安全和进度,项目部召开了安全质量技术交底会议。项目部安全技术管理、各班组长、监理单位代表、业主单位代表等共十余人参加了此次会议。

会议首先对此次安全技术交底的内容进行了说明,技术负责人结合当前项目现场的实际情况和作业环境讲解了施工过程中可能会发生的安全风险,并结合项目一期情况对施工现场容易出现质量问题的地方进行特别交底,同时就施工过程中可能发生的安全隐患进行了详细的分析,强调各施工班组必须严格按照项目部制定的安全技术交底及各专项方案施工,确保施工安全和质量目标。

在安全方面,会议着重提出施工现场人员的安全操作,特种工种的持证上岗、场地安全用电、起重吊装、防火、文明住宿等安全文明施工内容。会议强调,在施工过程中要明确任务、坚持规范、严格控制,一旦发现有不符合实际规范、质量要求的环节,必须马上整改或返工,坚决消除隐患,不留危险,全面提升项目的规范化施工水平。

在技术方面,会议特别指出了项目部现阶段施工中应控制的各项要点,尤其对安装施工中防水、排水、管道安装等方面出现的问题及解决方案进行了重点探讨,针对卫生间、地下车库、阳台等易发生渗漏的部位,会议要求及时全面排查,发现问题及时解决,不留后患。会议强调,对于施工中的细节问题,应该引起足够的重视,防微杜渐,抓稳工程质量。

会议进一步强调了安全管理的重要性,要求全体人员始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,不断加强项目部全体人员的安全教育及管理,切实让安全生产观念深入每一位员工。各班组长在认真听取了项目部提出的各项要求后表示,会后一定将交底内容贯彻至各施工作业人员,并将安全责任分解到个人,切实加强每个人的安全责任意识,杜绝安全责任事故的发生。

会后,项目管理人员和安全专职人员就滨湖蓝湾二期项目目前质量安全管理及现场施工中存在的问题进行了深层次的沟通,项目部还将继续积极探索和创新技术、安全工作的教育和管理方法,力争项目质量与安全都上一个新台阶。

(安徽分公司 王学强)

员
工
生
活

培训神器——小鱼易连上线!

相信最近参加会议、培训的小伙伴们都发现了我们的会议室后面多了一样东西。

喵喵喵,就是它——小鱼易连软件!

小鱼易连可实现远程视频会议、远程招聘、远程培训等功能。针对分公司及项目部因异地无法参与重大会议、培训等问题提供了方便高效的途径。实现远程会议等功能需要借用小鱼设备,如有需要请及时联系集团综合办公室。

操作指南请关注集团微信公众号!

钱江世纪城崇文实验学校惊艳亮相

又是一年开学季！今年，钱江世纪城崇文实验学校迎来了第一批新生。9月1日，两百多名一、二年级新生在爸爸妈妈的陪伴与老师的引领下参观了新校园，看着美丽的新校区小朋友们和家长竖起了大拇指。

今年秋季，由杭州建工集团参建的钱江世纪城崇文实验学校正式投入使用。2017年，集团承接了崇文实验学校的二次装修工程，包括学生宿舍、办公楼、教学楼、科学研究基地、风雨操场、游泳池、食堂和餐厅等，建筑面积达到64586.1平方米，于11月11日正式开工。

由于受空调、新风、弱电等配套单位影响，部分工程无法大面积施工。为保证今年9月能正常开学，项目部制定了详细的抢工倒排计划并严格实施。倒排计划按楼层区域及专业班组编排，要求划分的区域分管人员务必清楚自己的工作内容及分管区域未完成的

工序。由项目负责人牵头，坚持每天晚上工人加班结束后召开碰头会，总结当天工作，现场解决实际问题，梳理次日任务。同时紧盯现场管理工作，每位成员采取分片管理，增加现场检查频次，避免因盲目抢工施工进度导致质量安全事故等风险。项目部在面临各种严酷的考验下，全力对成品进行保护，尽可能减少返工现象，在工序安排及技术支持上，集思广益，尽最大努力找到最便捷的方法来缩短时间，以最快的速度，有条不紊地推进现场工作。经过全体人员的不懈努力，终于按时完成了全部工程，并留出了足够的通风时间，以保证室内空气质量。

崇文实验学校与杭州建工一携携手强强联合，为钱江世纪城区域带来了优质的教育资源，未来，杭州建工也将一直在追求卓越的道路上迈向前行！

(三分公司 韦晶亮)



考察交流项目管理 关心慰问一线职工

——记广州乐金显示废水处理机电安装项目之行



8月10日，杭安公司党委书记、总经理孟功乔与党委副书记、工会主席孙睿泉等公司领导及部分项目经理赴广州LG乐金显示废水处理机电安装项目开展高温慰问和考察交流活动。

夏日的广州，骄阳似火，暑气逼人。进入工程施工现场首先呈现在大家眼前的是一派

忙碌的劳动景象，现场土建、安装等各个工种上千名工人和管理人员为了如期完成任务紧张有序的工作着。

广州LG乐金显示器件建设项目废水处理工程位于广州市黄埔区，该项目采用了楼层中的废水处理模式，安装总价近3亿元，是杭安公司重点工业机电安装工程之一。

通过实地考察交流项目经理们对季敏飞项目部积极开拓外地市场、主动转型、与大客户建立长期合作关系、打开经营发展新局面等表示充分的赞赏和认同，对施工现场的各项管理措施进行了细致地考察和了解后大家一致表示很受启发，特别是重视安全生产的理念和制度的执行力度以及具体措施的细化

方面值得大家学习和借鉴。

慰问组一行在施工现场查看了工程进展情况和安全生产管理的各种措施，听取了项目经理季敏飞对整个项目情况的汇报，询问了一线工人生产、生活以及项目部应对高温天气施工安排等情况。孟经理指出项目部在设备吊装方面要加强并进一步完善优化吊装方案，要保证在安全的前提下提高效率加快施工进度，强调项目部在抢进度、赶工期的时候一定要把职工的健康和安全放在第一位，合理安排，做好各项防暑降温工作，保质保量安全地完成施工任务。

同时，孟经理对项目施工一线职工克服困难、加班加点努力工作表示慰问，并与慰问组一行代表杭安公司送上防暑降温慰问品，为项目部送去了来自公司的浓浓关爱和丝丝清凉。

(杭安公司 孟新杰)

安徽分

众志成城！战高温，抗台风，保安全，促生产！

抗台风

今年第18号台风“温比亚”，给安徽地区带来了极大的影响。从8月18日早晨6时起，固镇县24小时内平均降雨量达82毫米！受强降雨影响，固镇县城区出现了严重的积水现象，固镇碧桂园项目部面临了抗台风的挑战。

固镇碧桂园项目部根据实际情况提前启动了“台风天气应急预案”，项目负责戴鸿广、项目经理赵伟带领现场施工管理人员针对现场实际情况加强排查，沿线查看了施工现场临时住房的稳固性，对存有隐患的板房采用钢管、绳索等进行加固，并与地面进行牢固连接，确保房屋稳固；针对食堂等大跨度板房采取了增加立柱提高稳定性的方法进行加固；在施工现场检查了基坑是否配备足够的潜水泵等排水设施，提前采取防范措施，确保排水及时，防止基坑坍塌；对施工现场排水沟进行全面排查，保持排水沟畅通，避免造成大面积积水；对施工现场的警示标识牌、悬挂物体、广告牌等设施安排专人进行监控(拆除)确保行人安全。

同时，项目部还加强了对一线工人的安全思想教育，提高工人自我防护意识，教育工人一旦发现险情，要清晰避险路线、避险地点和避险方法。台风过境时，项目部采取二十四小时轮流值班制度，确保出现异常情况时能做到及时发现及时解决，经过全项目管理人员的努力，在台风过境期间项目现场未出现任何安全问题。

由于项目部生活区受场地限制，引渠水满漫入生活区。针对这一情况，项目部紧急启动救援预案，提前对生活区进行断电，施工科组织工人及施工管理人员将一楼的物品紧急转运至二楼较高位置，并有序组织工人进行撤离；材料科后勤保障人员去县城统一订购盒饭快餐、矿泉水等并联系好宾馆供工人居住；安全科对撤离的人员进行统计检查并对撤离的工人做好安抚工作。直至当晚9点多，生活区的所有工人均已紧急撤离并安顿到位，一份份热腾腾的饭菜也都送到工人们的手中。至此，项目部全体管理人员紧绷的心弦才终于松弛下来。虽然雨依然还在



下，落在身上略有一丝寒冷，但看着工人兄弟们一张张开心的笑脸，我们心底升起一股暖流。

经过全体人员的共同努力，在“勇争一流 众志成城”的精神指引下，项目部戮力同心，团结拼搏，用实际行动全力保障工人的生命财产安全，圆满完成了抗击台风温比亚的任务。

战高温

合理配备灭火器材，消除火灾隐患。

工会也联合项目部开展了多种形式的“送清凉”活动，给每位员工发放了劳保用品和各类防暑药品；项目部定时为一线员工送去绿豆汤、西瓜、缓解酷暑炎热，将防暑降温的各项工作做到无微不至，为大家撑起烈日下的“遮阳伞”。正是这一系列的防暑降温措施保证了岗位员工的身体健康和工程生产经营的顺利进行，让民工们在炎炎烈日中深切感受到了项目部的关怀，极大地鼓舞了大家“迎

酷暑、促生产、重质量、保安全、增效益”的决心和信心。

一份清凉，一份关怀。安徽分公司一直坚持“以人为本”的管理理念，将关心关怀民工落到实处，在提升民工凝聚力和向心力的同时更好地为安全生产保驾护航。芜湖品樾红郡项目部的一位民工领取劳保用品时感叹：“没想到公司这么体贴我们的日常工作和生活，我们一定会保证工程进度，把好质量安全两道关，文明施工，为公司交出一份满意的答卷！”

(安徽分公司 范振宇、丁连争、赵伟)

◆ 企管学院：《工作汇报 PPT 操作实务》培训

在日常工作中，PPT 运用已经非常广泛，制作精美的 PPT 能够给各位听众和评委留下好印象，取得事半功倍的效果。为提高员工 PPT 演示文稿的制作、设计和应用水平，助力各类荣誉申报、成果展示和比赛评比，8月27日，杭州建工集团内训学校企管学院联合杭州建筑构件集团工会，共同开展了一期《工作汇报 PPT 操作实务》课程培训。此次培训邀请到时代光华团队资深讲师——陈刚作为主讲老师，采用现场授课和实操演练相结合进行授课，共有40余名员工参与了培训。

课堂上，陈老师结合自身多年的教学经验，从 PPT 制作的整体布局、设计元素、动画处理、实用技巧等方面进行了讲述。陈老师通过展示许多构思新颖、动画效果好的作品，抛砖引玉，详细讲解了 PPT 制作过程和制作技巧，并手把手教在座学员同步演练。课后，陈老师建议大家平常多看、多做，多积累素材，不断提高 PPT 制作技巧，提升展示自我的能力。



此次培训，课程内容丰富实用，现场演示及交流互动性强，从课后学员的评估反馈来看，学员对此次培训整体满意率达到96.08%，认为此次课程设计独特见解，案例辅助、答疑解惑几方面都做得好。实践出真知，此次培训虽然已经结束，但学习还在持续。工作做得好，还要亮出来，希望 PPT 这个“利器”能帮助我们把工作成果更好展示出来，一点一滴，一笔一划，为公司争取荣誉，提升品牌美誉度。(人力资源部 茹辛荷)

◆ 工程学院：组织开展安全生产管理培训

为进一步做好公司现场的安全生产管理，提升安全管理人员的业务能力，8月28日下午，集团内训学校工程学院组织了《如何做好施工现场的安全生产管理》主题培训，公司各级安全管理人员参与了此次培训。河南分公司通过视频直播远程同步授课。

主讲人集团工程管理部安全处张忠伟副处长结合自身多年安全管理及现场管理工作经验，从安全管理面临的问题和困惑、事故的成因理论与事故预防、安全生产管理基本概念、安全

生产管理要素、安全台账资料管理等多方面详细论述，并运用案例，生动解析。课堂上，针对如何做好现场安全生产管理工作，主讲人和学员们展开了热烈的讨论交流。

通过本次培训学习，一线安全管理人员更深刻理解了安全的重要性，对安全管理的流程和事故的预防上都有一个层次的提高，安全理念入脑入心，为今后加强项目安全管理打下了坚实的基础。

(工程管理部 赵云杰)

◆ 造价学院：组织开展广联达 BIM 软件培训

为了让造价人员更好地了解广联达 BIM 安装算量软件，熟练运用广联达进行安装方面的算量，9月11日，集团再次邀请广联达的讲师为

广联达的老师从电气算量、通风排烟等方面进行了细致的讲解。“实践出真知”，课堂讲解与实操交替进行，有利于培训人员更娴熟地掌

握、运用 BIM 安装算量技巧。课堂上，所有培训人员认真思考，积极参与，讨论十分热烈。

通过此次培训，要把学到的知识切实运用到工作中，不断提高业务素养，以进一步提升企业预算水平和能力，为精确控制好成本进度提供坚实的保障。

(造价咨询分公司 方胜)

杭构·建工砼公司、杭构新材公司联合举办消防演习暨安全职业卫生应急预案演练

为加强职工消防安全意识，贯彻落实“预防为主、防消结合、综合管理”方针，提高职工火灾自救及在突发事件中的应变能力，根据杭构集团安全生产工作安排，8月29日，杭构·建工砼公司、杭构新材公司联合举办了消防演习暨安全职业卫生应急预案演练，演练在杭构集团康桥基地举行，拱墅区康桥街道安监站长杨海军、康桥派出所警官孙大鹏、杭构集团副总经理赵轶、杭构·建工砼公司、杭构新材公司相关人员共25人参加了此次演习。

演习之前，孙大鹏警官就演习活动进行了现场专业指导。他从如何正确使用灭火器、上风口与下风口的站位以及对家用防火四件套等救生器材的使用注意事项等三方面做了详细讲解与演示。在孙警官讲解、演示后，杭构集团副总经理赵轶宣布演习正式开始。一场历经两个小时的现场消防演习正式拉开序幕。大家勇敢出击，直奔模拟火源，用风驰电掣之势，快速扑灭熊熊烈火。

本次应急预案演练，进一步强化了职工的安全意识，检验了消防预案的可行性、可操作性，熟悉了应急抢险流程，对应急指挥、协调和处置能力起到了有力的促进作用，对今后高效、有序开展应急工作奠定了坚实的基础。

演习结束，杨海军站长、孙大鹏警官、赵轶副总经理与杭构·建工砼安全负责人洪文贵等就安全生产、职业卫生等相关工作进行了座谈交流。



安全生产不仅是生命至高的承诺，也是企业发展的基石，是企业生命线，是企业最大的效益。它不仅仅是企业生产活动的前提和保障，同时也关系着全体职工家庭的安危。安全生产是一项只有起点而没有终点的工作，无危则安，无缺则全，无危无缺，谓之安全。安全工作只有起点，没有终点，只有更好，没有最好。

(杭构集团 常小刚)

改革开放40年 杭建工的独家记忆



党建品牌建设



▲杭州火车站(城站火车站)站前高架广场
该工程由杭建工总承包,荣获“鲁班奖”、“钱江杯”、“全国十项新技术推广应用金奖”和“省优秀装饰工程奖”。

改革开放四十载
和祖国同龄的杭建工
也已走过 69 个年头
从建国到改革开放
杭建工的独家记忆也从杭州扩展到了全国各地
甚至是海外

今天,就让我们从
那一张张泛黄的老照片中
那一件件斑驳的老物件中
去触摸杭建工沉睡的记忆……



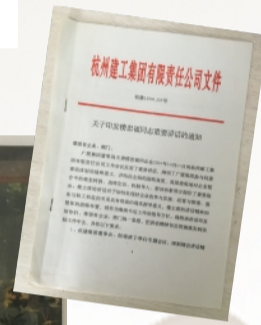
▲杭州游泳健身中心(杭州游泳馆)
这座称得上杭州游泳馆的“带头大哥”,一般只有老杭州人才知道,它有个小名叫天水桥游泳池,因位于下城区天水桥附近而得名。1998年5月开始吊桶,9月要交付国家体育总局用于选拔全国游泳健儿。杭州建工集团举全力抢工期,从总经理到一线施工员工,前后历时一年多,晚上开会到12点,力求打造“既符合国际标准,又造福杭州百姓”的游泳健身中心。建成后,杭州市游泳馆就一直深受老百姓喜爱,现在是杭州游泳业余训练三大基地之一,奥运冠军孙杨就是从这里走向世界的。



▲杭州市上城区行政中心
位于原后市街16号,1998年荣获“浙江省钱江杯优质工程”奖,那也是杭建工荣获的第一个“钱江杯”。



▲2001年,改之后的杭州建工建工集团挂牌成立,广厦控股集团楼志福主席出席揭牌仪式,并发表了重要讲话。



▲杭州友好饭店

基础及上部结构砼,都是由集团所属杭构集团提供的。该项目也是杭构集团首次使用混凝土搅拌车运送混凝土。
拍摄于1987年,拍摄者:郑卫平



青春不负 绽放风华

——河南分公司开展“正青春·绽风华”团建联谊活动

为丰富公司青年员工的文化生活,拓宽青年员工的社交渠道,8月18日,河南分公司与锦和实业有限公司开展主题为“正青春·绽风华”的团建联谊活动,双方共40余名青年员工参加活动。

既然是团建活动,游戏竞赛环节自然必不可少。抢凳子、齐心协力、抢气球……大家玩得不亦乐乎。更有才艺表演、青春宣言等环节,让青年员工们充分展示自己的才艺和风采。

此次联谊活动,旨在提升员工凝聚力,营造快乐工作、幸福生活的浓厚氛围,增强员工的归属感,一起度过一段难忘的欢乐时光

(河南分公司 高振杰)



宁海抽水蓄能项目联队 喜获“安康杯”篮球赛冠军

九月初秋,夏天的余热意犹未尽,浙江宁海抽水蓄能有限公司工会组织的安康杯篮球赛,于9月5日、6日在桥头胡小学室内篮球场举行。

此次篮球赛是国网新源宁海抽水蓄能有限公司2018年安全生产安康杯一项主要活动,参赛队伍有:宁海抽水蓄能有限公司队、大佳何镇镇政府队、中国水利水电第十二工程局有限公司宁海抽水蓄能Q3标项目部队、参建方联队(设计、监理、杭州建工Q1标、雁苍山建设Q2标),总计50多人参与比赛。本次比赛采取30分钟一场循环赛,经过二天激烈争夺,我杭州建工宁海抽水蓄能业主营地Q1标项目部组织的参建联队获得冠军。

青春如火,超越自我,放飞梦想,篮球友谊赛为职工提供了健身平台,进一步增进各个单位之间的交流学习,充分彰

显各方奋发向上积极进取的良好精神风貌。
(宁海抽水蓄能业主营地建筑工程项目部供稿)



支部建在项目上 党旗飘在工地上

——以“一个都不能少”为核心的流动党员管理“五步法”打造项目党建新亮点

8月23日下午,市城投集团组织召开以“支部建在项目上,党旗飘在工地上”为主题的党建论坛活动。市国资委党委副书记许宏球,市城投集团党委副书记范川,市委组织部干部三处、市建委组织人事处相关工作人员,原省委《共产党员》杂志社总编、现杭州市政府参事吴建平等等作为评委出席交流活动。经过初选,包括集团杨柳郡四期项目在在内的15个项目从三十多个报名项目中脱颖而出,参与现场展示。

为切实做好此次交流,充分彰显集团党建特色,集团党委在杨柳郡四期项目党支部工作开展基础上,提炼出以“一个都不能少”为核心的项目流动党员管理“五步法”。交流汇报从项目建设概况、项目党支部组建及人员情况、项目流动党员管理的主要做法及特色亮点、项目党建的作用发挥和成效及后续工作开展等五个部分进行展开,分享项目流动党员管理的做法及思路,力图为建设行业流动党员管理提供新的解决方案和实现方式。

最终,依托杨柳郡四期项目党支部的优良做法,作为杭州建工“红色匠心”党建品牌子品牌之一,以“一个都不能少”为核心的流动党员管理“五步法”经过层层比拼,从15个交



流项目中脱颖而出,并荣获三等奖!
经过本次交流活动,集团党委将进一步深化“党建+”工作模式,推动党建工作与生产经营工作深度融合,着力发挥项目党建工作助推重点工程建设的作用。
(综合办 吴涛)

中铁杭构 党建联动 以球会友 共攀高峰

8月10日下午,杭构·砼二分公司篮球爱好者(以下简称“杭构队”)与中铁十一局项目部篮球爱好者在吉克动力篮球馆,举行了一场由中铁十一局与杭构集团联合举办的以“党建联动 以球会友 共攀高峰”为主题的篮球友谊赛。

赛前,杭构队“教练”邵华峰向中铁十一局篮球队赠送了篮球,双方球员们也互相握手致意。比赛在裁判的哨声中正式开始。赛场上,比赛格外胶着……比分交替上升,双方球员在场上巧妙传球、华丽转身、精彩投篮、完美配合,赢得了大家的阵阵喝彩。双方教练也没闲着,不时在场下指挥跑动。比赛激烈而又精彩,最终,在杭构队全体队员们的团结协作下,赢得了胜利。

本次篮球友谊赛是杭构·砼二分公司继与合作单位的足球赛后,又一场别开生面的比赛。赛场上,双方球员发挥出色,充分展现了个人魅力以及团队协作精神。没有团队的默契配合,再强的技术也是徒然。举办篮球友谊赛,是双方单位深入交流的平台,增加了团队默契,为后续双方更好的开展合作工作夯实了基础。

(杭构集团 王水勇)

