



浙企准字第 A001 号
2016 年 8 月 16 日
第 7 期(总第 340 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

把握格局 理清思路 保持韧劲

——集团召开 2016 年年中工作会议

时隔四年,再返中原大地!
2012 年集团半年度工作会议在河南召开,当时河南分公司已经初露峥嵘,产值达到了 4.1 亿,新承接业务量达到了 17 亿,集团董事长用“怒放的生命”来评价当时的河南分公司。2016 年集团半年度工作会议再次安排在河南,是因为经过四年的发展,河南分公司再创辉煌,今年上半年完成产值 5 个亿,新承接超过 10 亿,预计全年超过 20 亿。相倚为强、取长补短,河南分公司的发展历程值得我们探索和学习,也将为我们的发展提供更广阔的思路。

本次行程主要由场外参观和会议安排两部分组成。8 月 4 日,集团赴河南一行首先参观了兰考焦裕禄纪念馆,在焦裕禄纪念碑前举行献花篮仪式,学习了老一辈党员干部的先进事迹。次日上午,现场观摩了河南分公司承建的锦绣山河玉琪园、孙庄北院项目。尤其在锦绣山河玉琪园上,近距离感受到了铝模施工技术新工艺给项目管理带来的新思路。

8 月 5 日下午,集团 2016 年的半年度工作会议在河南郑州召开,集团本部高中层主要领导、在杭及区域分公司负责人以及子公司主要负责人等参加了会议。此外,留驻杭州的集团本部高中层管理人员、子公司高中层管理人员、分公司副职以上管理人员通过视频参加了会议。

按会议议程,首先由三家子公司负责人进行 2016 年半年度工作汇报。

杭安公司面对经济增速持续下行,建筑业深刻变革的大环境下,转变思路、创新举措,狠抓落实、深耕细作,在困境中寻求突破,全力推进企业稳健发展。下半年杭安公司要坚持把市场开拓放在一切工作首位,加快走出去步伐,开展经营区域块的试验;同时要建立人力资源统一调配机制,强管理,苦练企业发展硬功夫。

杭构公司面对宏观经济持续不景气及行业竞争激烈的情况下,努力加快自身调整与创新,及时跟进与适应市场变化,加大“转型升级”步伐,拓展产品线和市场份额,严控成本、提质增效深化管控,为企业持续健康平稳发展提供了保证。下半年杭构公司做好深化精细化管理、落实经营思路、加快筹建整合、控制运营风险、持续创新转型等工作,保证年度目标的完成。

广通劳务在 2016 年上半年以经营管理目标责任书为主线,准确把握劳务新资质就位、营改增实施、G20 峰会的召开等一系列事件带来的机遇和挑战,坚持树立发展意识和创新意识,努力实现全面提升。下半年将继续加大生产经营力度,力争全年各项经济技术指标圆满完成。同时要利用新的资质全方位的抢夺市场,把模板脚手架的专业承包模式迅速地搭建起来,并根据市场形势的变化、公司转型升级的需要,不断调整管理模式。

随后,河南分公司作了经营管理工作交流,第

二工程分公司作了党建工作经验交流。

能够再次成为集团半年度工作会议的“东道主”,河南分公司经理何伟良坦言,既是压力,又是动力。面对日趋严峻的市场环境,河南分公司调整节奏,坚持以稳字当头、稳健发展的总基调。上半年主要经营指标表现良好,在建工程质量和安全生产运行情况总体

平稳。对于下阶段的工作基调,何伟良经理表示,要“脚踏实地,从头再来。”首先在经营思路,以郑州为新承接业务的主战场;第二在管理制度上将试行绩效考核制及项目考核制;第三进一步拓宽融资渠道,继续加大与地方商业银行合作;第四强力推进工程项目精细化管理,确保工程质量和安全文明施工管理提升一个新高度。值得一提的是,其承建的玉琪园项目上已经试点铝模施工工艺,并将在后续的新项目中全面推广,亚星雅居二南地块准备试点 BIM 技术,并拟在下步工作中大面积推广。

二分公司经理周刚作党建工作经验交流。二分公司将支部建在项目上,自创流动党员亮身份“五步法”,将流动党员管理服务覆盖到在杭重点在建工地。尤其杨柳郡二期项目部,在开工同时便同步组建了项目党支部,并建立党员亮身份“五步法”,即“双找活动一确认身份一激发带动一回归原籍一返回回找”五步,确保了流动党员“离乡不离党,流动不流失”,完成整个党员关系的流动管理程序。同时,杨柳郡项目党支部开设了“红色温馨小屋”,依托该阵地,引导党员开展“两学一做”活动。并与市质安站第一党支部联合组织了一次以“抓质量、保安全、助力 G20”为主题的“宣传 G20 感恩建设者”党员固定活动进工地的党建联建活动,此次活动在市委组织部举办的“杭州党建 - 三个最佳”之“最佳支部组织生活”评选中,以票数第一获选。《浙江日报》、杭州电视台等主流媒体也先后报道了杨柳郡二期项目党支部的经验做法。

随后,宋志刚总经理作了集团 2016 年半年度工作报告。集团完成产值 32.3 亿元,完成新承接业务 37.3 亿元,均实现了“时间过半、任务过半”



杭州建工集团 2016 年半年度工作会议

的目标。经营工作上继续巩固“大基地、大市场”建设,并与浙江物产融资租赁有限公司正式签订战略合作协议,为探索 BT、BOT、PPP 等多种经营模式开辟了新天地。以 G20 峰会及“营改增”为契机,积极推动企业的项目标准化建设及规范项目管理模式。人才队伍创新方面也有亮点,内训学校继续推陈出新,成为员工重要的学习平台;开展技术骨干定向培养,优化技术人才梯队。党建工作方面,积极开展“两学一做”学习教育,围绕核心、加强协同,确保峰会服务保障任务圆满完成。

宋总经理也提到了企业发展中面临的几个难点。一是外部经济环境仍存在较大的压力,房地产和重工业投资数据都在降低,但是,也要抓住供给侧改革的时机,寻找新动力,实现调结构、稳增长。二是部分分公司新承接业务量完成情况不十分理想。

对于下半年的工作计划,宋总经理提出,一要学习贯彻“找差距补短板聚力谋发展”大讨论活动精神,破解企业发展难点,推动企业平稳健康发展。二要经营转型,增强业务创新能力,拓展新型业务运作模式。三要做实项目现场管理,持续改进,提升管理水平增加管理效能。四要坚持创新优化资源配置,突破企业“财才”两大资源瓶颈,内部管理工作坚持创新。五要运用控制措施,加强风险防范和过程监督。六要继续深入开展“两学一做”学习教育,提振党员干部干事创业的精神,继续做好党建和企业文化建设工作。

会议最后,集团董事长来连作了重要讲话。集团董事长首先阐述了本次会议在河南召开的意义,一方面河南分公司的经营管理模式创新、技术创新值得我们学习;更深一层的含义,是要解读河南分公司十多年来的发展历程,从而有所领悟,指

导解决集团发展中的瓶颈。他说,河南分公司从 2008 年至今,经历了市场开拓、分公司大发展和再创新辉煌三个阶段,研读其发展历程可以给我们三个启示:一是格局,二是思路,三是韧劲。

在随后讲话中,集团董事长简要分析了目前宏观经济形势和行业发展背景。在对企业近期的发展点评中,集团董事长指出,我们的工作有亮点,比如河南分公司经营工作转型升级见成效,集团公司“营改增”应对出色、人才队伍建设方面有新突破,杭构集团经营管理业绩逆势而上等,但也存在着诸如我们不分在杭分公司经营形势不容乐观,经营公开招投标项目明显不足等问题。

如何应对企业存在问题,走一条适合自己发展的道路?围绕 2016 年半年度会议的主题,集团董事长提出了下半年的工作思路。

一是要加大与外部各种资源的整合力度。集团董事长对与会代表说,日常的工作中必须要重视“产业链”的概念。对于建筑行业这个支柱产业,整合上游资源,就是要通过品牌建设、通过良好的合作,来保障与一大批合格承包商,通过资源调配、培育与建立一批合格承包商,通过资源调配,在确保产品质量的同时,发掘资源调配效益;整合支撑系统,要通过与战略合作单位、高校、科技与培训机构等的合作,为拓展业务面,提升企业管理质量与能力创造新平台、新机会。

二是经营工作要有新突破。房建业务,要切实提高公开招投标项目的中标率。尤其要加强对招投标信息数据的积累、分析,总结得失。对于当前市政设施建设、钢结构、地铁建设等专业市场容量的增加,杭构公司、市政分公司、钢结构分公司在市场的拓展、人员的储备、工作的干劲方面都要做好准备。

三是加大对重点项目经理的扶持力度。优秀的项目经理是企业发展的宝贵财富,不仅能实现企业和个人双赢的经济效益,为业主提供高品质的建筑产品,更能树立起良好的企业和个人品牌。集团将对重点项目经理保持一贯性的资源倾斜政策,打造集团主力项目团队,实现可持续经营。

四是要积极探索项目股份制合作模式。集团将对有能力、有魄力、有意愿尝试股份制合作的分公司经理或者项目经理给予一定的政策优惠,鼓励项目股份制合作模式试点。通过实施项目模拟股份制,将有利于顺利推行项目经理责任制和全过程的成本、质量、进度、安全等节点绩效考核制,追求实现项目的利益最大化。同时,也能帮助有能力的年轻项目经理、项目管理人员完成原始积累。

五是持续提升全面提升企业内部管理能力。企业内部管理工作要常做常新,具体的,要提升预算管理能力,随着管理的深入,不断加强对项目的成本控制、结算管理的能力;要提升项目管控能力,充分运用新科技管理手段给我们带来的便捷,从基础上优化管理手段,扩展管理范围,提高新技术应用水平、推动大数据库建设;要提升技术能力,以体系搭建、人才队伍建设、梯队培养、制度设计等方面为核心,逐步发挥技术创新工作在企业发展的引领作用;要提升风险防范能力,加大审计过程控制、法务前置,强化内控审计后的整改落实和对问题项目的责任追究工作,切实发挥法务在经营管理工作中的重要作用;要提升财务资金管理控制能力,加强对费用控制,优化“营改增”后税务筹划、新型融资模式的探索等。

发展的道路既定,如何来保障上述目标的完成?集团董事长结合河南分公司发展历程所得出的经验,提出了“格局、思路、韧劲”三个方面的要求:

一是格局。集团董事长说,格局首先是看问题的高度,对宏观经济方向上的把握,就能“领先半步”。对业主和项目品质有正确的判断,就不会陷入泥潭;格局也是看问题的角度,要学会换位思考,要了解对方需要什么,要学会“共赢”,要争取做到与对方目标一致最大化。格局更是看问题的态度,指的是对待问题的心态。心态要平和、心态要稳,要看得远,要有包容心等。**二是思路。**集团董事长再次强调,工作的思路决定工作的出路。领导干部的思路决定了你的团队业绩好坏,决定了你的团队能走多远。他要求坐在座的各位,要认真分析各自工作中的难点与弱点,认真思考各自分管工作的新目标、新办法与新举措。集团董事长还说,思路也包括了就是对新事物的敏感与接受、利用程度。对于行业的发展新思路,同行的先进经验,对于科技辅助手段的运用,要有一个开放的、善于学习的心。**三是韧劲。**集团董事长说,所谓韧劲,就是基于责任心的再坚持一下。河南分公司能取得如今的成绩,靠的就是一股韧劲,不服输、不认命的精神。集团自改制以来,也历经坎坷,道路曲折。能取得今天这样的成绩,靠的也是基于责任心的再坚持。在目前的国家宏观经济运行大背景下,我们尤其需要这种韧劲,这种坚持。

会议的最后,集团董事长号召大家,把握格局,理清思路,保持韧劲,杭州建工的明天会更好!

(综合办 邵林)

“两学一做”树标杆 学习榜样重实干

——集团高中层领导赴河南兰考参观学习



党的优秀领导干部焦裕禄同志已经离开我们 50 多年了,但他的感人事迹却代代传承,教育和激励着千千万万的党员、干部和群众朝着“中国梦”继续前行。

为深入开展“两学一做”学习教育,8 月 4 日,集团党委组织所属二级高中层主要领导 30 余人专程驱车前往河南兰考焦裕禄纪念馆,共同缅怀焦裕禄同志,学习

焦裕禄事迹,弘扬焦裕禄精神。

到达纪念馆,全体党员干部首先来到焦裕禄烈士纪念碑和陵墓前,怀着无比崇敬的心情向焦裕禄同志三鞠躬并敬献了花篮。瞻仰仪式结束后,又一起来到了焦裕禄同志事迹展览馆,在馆内大厅两侧分别摆放着中共中央、中组部以及

历任总书记敬献的花篮。大家一边聆听讲解员讲解,一边观看陈列着的实物、照片,那一幅幅当年艰苦奋斗的场景,一幅幅感人至深的画面,形象而生动地展现在大家的眼前。焦裕禄同志的感人事迹让在场的每一个人无不为之感动,党的好干部、人民的好公仆的光辉形象呈现在每一个人的脑海,使我们党员干部思想上受到了震

撼,心灵上受到了洗礼。他的那句“活着没治好沙丘,死了也要看着把沙丘治好”;“拼上老命大干一场,决心改变兰考面貌”的豪言壮语深深地刻在每一位党员干部的心中。

参观学习结束后,大家纷纷表示焦裕禄同志虽然身患重病,却依然坚持工作,坚持学习,这种坚定信念、爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗的精神永远值得我们领导干部学习。而如今,在“十三五”的开局之年,我们也同样面临着方方面面的困难,前面有激流、有险阻,但环境和条件与当时不能同日而语。因此,我们应该更有信心、有底、有劲。要以焦裕禄同志为榜样,大力弘扬其艰苦奋斗的精神,务实创新,勇挑重担,敢于担当,勤奋工作。只要我们两级领导干部团结全体员工,智往一处谋、劲往一处使,就一定能够迎来集团转型发展的新机遇、新未来。

(综合办 李雯)

慰问演出到基层 立秋之夜送清凉

——全国总工会文工团走进集团杨柳郡项目慰问演出

中华全国总工会文工团小分队来杭为市建设系统开展慰问演出,8 月 7 日晚,第一站就来到了集团杨柳郡项目工地,进行了一场“工会和职工心连心”为主题的慰问演出活动。集团党委书记郑卫平和工会主席薛泉林等与项目工地民工一起观看了演出。

郑书记首先代表集团对中华全国总工会和市建设工会在炎炎夏日为一线工地民工带来的慰问演出表示感谢,相信此次的慰问演出的精彩度一定不亚于正在巴西里约举行的奥运会。

此次慰问演出是由全总文工团党委副书记李友和歌舞团团长张从笑带队,众多国家一级演员参与演出的。晚会演出场地虽然受限,场内气温高,但晚会节目内容依然丰富,特点突出,演员们也是相当敬业,有独角独唱、二重唱,也有曾在《星光大道》有过精彩表演的张秀芳带来的才艺表演;优秀青年魔术师温凯带来的魔术表演《放飞梦想》,让民工兄弟看得目瞪口呆;晃圈吉尼斯世界纪录保持者,2011 年春晚节目表演者金琳琳为大家送上了特色节目《嗨嗨嗨嗨》;整台晚会在歌舞《共筑中国梦》的精彩表演中落下帷幕。舞台上,民工兄弟们个个心潮澎湃,神采飞扬,情动之处还与演员们大声合唱,拍打着,现场处处洋溢



着欢声笑语,演员们还亲自到台下与大家亲切握手,台上台下连成一片欢乐的海洋。

此次全总文工团演出的形式赞颂工人阶级的伟大品质,唱响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代乐章,同时也带来了一场精神的文艺大餐,丰富一线工地民工的文化生活,促进集团企业文化建设。

(综合办 李雯)

转型出成效 “扬帆”正当时

——杭构集团(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第十九次(九次)股东会暨五届董事三次会议圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第十九次(九次)股东会暨五届董事三次会议于2016年7月6日在公司六楼会议室召开。杭构集团等三家企业董事、监事、杭州建工集团有限责任公司有关人员、杭构集团高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。

会议审议并一致通过三家单位总经理分别代表各自公司经营班子所做的2015年度工作汇报;三家单位2015年度财务决算报告、2015年度利润分配方案以及2016年度财务预算方案等。会议同意并通过因工作调动原因的三家单位“监事”调整议案等。

会议认为,2015年,杭构公司在经济增速放缓、行业总体不景气、价格竞争加剧的严峻形势下,上下齐心、克难求进,“抓深化、强管控、促转型、谋发展”,在市场需求负增长、产能过剩严重的逆势中,较好完成了“利润”指标,实现了在大变局中的平稳运转。经营上以“强市场拓展、保稳健经营、挖发展潜力”为基本方针,调结构、保重点,将业务重心逐步由传统房地产业务转向地铁、桥梁等基建项目,降低风险;构件产品向“管片龙头”转型战略获得突破,业务订单取得新斩获,成功签约2.8万m3地铁2号线SG2-22管片;湿拌砂浆新品迈出推广步伐,初步形成新的效益增长点;管理上以“抓深化、强管控、提质增效精管理”为导向,深化内控体系建设,强化运营风险监控,提升财务管理,保证企业的稳健运营;技改上,淘汰全部黄标搅拌车并分期分批购置新搅拌车,完成“绿色搅拌站”改建工作,开展“截污纳管”治水治气改建,打造“绿色”杭构。

建工建材公司在逆势面前,“负重奋进,苦练内功”,主动“外出找食”,开辟三墩、良渚乃至老余杭等新区,确保企业良性运营“不断粮”;在地铁管片有订单却无法生产,而传统核心区砼业务又骤降面前,建工建材公司借商品砼、管片双双入围杭州地铁集团合格供应商的契机,成功签约地铁商品砼、管片订单,目前公司已有订单约1.7亿元,加快了向地铁经济转型的步伐。与此同时,不断加强技术研发,注重内部挖潜,以“抓大不放小”理念促进成本管控,精耕细作,实现赢利。

建工砼公司在2015年进入“搬迁”的实质性准备阶段,至2016年6月20日已

将生产场地移交有关部门,而新基地的筹建也在紧张的进行中。在困难重重的2015年,建工砼公司既要保证职工的稳定,又要确保生产经营的正常运行,建工砼公司紧扣“安全、市场、保障、执行”的工作思路,狠抓技术、人力、设备、运输四大支撑体系建设,坚守责任,一步一个脚印,由点到面,精益求精,较好的完成了年度生产经营责任目标。

杭构公司周永元总经理的工作汇报通过“结构、管理、转型、合力”等方面进行剖析,通过“完善管理架构,优化资源配置”,“改进内部管理,强化内控体系”,“突出经营龙头,调整业务结构”,“提升风险管控,防控‘三类’风险”,“持续创新研发,加速转型升级”及“加强梯队建设,完善奖惩机制”等六方面措施,在企业“十三五”规划的开局之年,坚持“提质增效,转型升级”,充分利用自身竞争优势,抓机遇、补短板、控风险,面对机会与挑战并存的2016年,开拓创新,发挥公司各项资源置最大效益,实现公司的战略发展目标。

建工建材公司王尧栋总经理的工作汇报通过“资金”、“转型升级”与“内部挖潜”三方面展开。随着2022亚运会召开前1-10号地铁要求全线建成通车,加上隧道、地下管廊等杭城城市建设进入高潮期,建工建材公司将迎来“黄金八年”时代。借此契机,建工建材公司要“理清思路、理顺生产”,通过重抓“拓展融资保运营、转型地铁增业务、稳定产出谋发展、技术进步降成本、改进采购抓效益”等五方面工作,负重奋进,奋力实现新战略机遇期上的新发展。

建工砼公司沈彪总经理的工作汇报围绕“搬迁”、“责任”、“创新”等方面展开。面对困难与机会同在的2016年,把“三信”作为2016年工作开展的要点,即个人要有“信心”,团队要有“信任”,管理要有“信念”,坚守责任,彰显价值,在动态调整中持续创新,明确发展新思路,把握经营新格局,尊重市场,尊重现实,抓住生产基地的迁建技改契机,为企业的再建辉煌作出贡献。

在听取杭构公司等三家单位的工作汇报后,与会董事和监事分别就企业发展、成本管控、管理提升等方面内容作了指导性发言。杭州建工集团总经理、公司董事宋志刚表示2015年,杭构公司能在行业整体产值和产量大幅双降、产品量价齐跌的逆势中,依然完成利润指标,难能

可贵。就杭构公司2016年的工作开展,宋志刚总经理提出“六要”:要把措施形成有效的管理体系,落到实处;要继续加强内、外部交流,取长补短;要继续加强应收账款的回收力度,制定绩效机制,调动业务员的主观能动性;要发挥各单位优势,在各自领域加以拓展;要推进建筑工业化的实施,提升企业竞争力;要防范各项风险,拓展融资渠道,降低财务成本。

会议最后,董事长来连毛在充分肯定了杭构公司工作的基础上就下一步的重点工作作出重要指示。

来连毛董事长认为杭构公司等三家单位的工作汇报实事求是的反映了企业的发展现状。在复杂、严峻的外部形势面前,杭构公司“苦中寻机”,依然保持了良好的发展态势,“精气神”变得更加饱满,工作思路也变得更加缜密。杭构公司之所以能够走到今天,正是依靠以前年度工作的积累,依靠市场的鞭策,用精准的管理手段和对市场的敏锐性替代之前粗线条、慢节奏的管理,以危机感逼迫责任感的产生和信心的提升,但是光有信心是不够的,关键还是要靠管理,要靠创新。

就接下来各子公司的工作重心,来连毛董事长表示,外加工(新型建材公司)要以新产品开发为优势,利用价格导向,提升产品竞争力;建工砼公司新基地已尘埃落定,接下来要勇挑重担,做好相关工作,平稳过渡;建工建材公司要强化精细化管理,规范生产作业秩序,并在用人方面做到“把合适的人放在合适的位置上”。

针对杭构公司的未来发展,来董事长提出,随着政府“建筑工业化”工作的推进,装配式建筑比例的提升及地铁、隧道、地下管廊等建设的全面展开,杭构公司的发展前景良好,要抓住和把握好相关机遇。机会是给有能力、有准备的人的,面对扑面而来的机会,杭构公司要眼睛向外,不断思索,创新管理模式,提升管理手段,做好“转型升级”工作,迎接“建筑工业化”时代的来临。

2016年,在机遇与挑战面前,杭构公司将秉承“稳健经营、提质增效”的总体发展方针,积极贯彻落实好公司董事会工作部署,在“十三五”规划开局之年,开拓创新、把握机遇、锐意进取,主动适应经济发展新常态,为争做企业进一步发展,做强空间,“扬好帆”、“起好帆”!

(杭构集团 袁松英)

迎难而上 突破经营

——杭安公司召开第十六次股东会暨五届三次董事会

7月5日下午,杭安公司第十六次股东会暨五届三次董事会在五楼会议室召开。第五届董事会董事长来连毛、董事郑育辉、孟功乔、杜育汉出席会议,董事宋志刚因公缺席,公司监事叶曼桦、俞树法、周振维、孙霞东、陈建平及公司其他高层管理人员列席会议。会议由公司董事长郑育辉主持。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔代表经营班子做了题为《真抓实干促发展 创新思路谋突破》的工作报告,总结了公司2015年的主要工作业绩,客观分析了工作中存在的问题和不足之处,并理出了2016年的工作计划。2015年,建筑安装行业整体景气指数下行明显,公司主动顺应市场形势,积极调整战略规划,主要经济技术指标基本完成年度计划目标,在工程质量、技术创新、企业社会责任荣誉等方面取得了一些成绩。对于2016年的工作,孟总重点从挖潜区域市场,健全外地经营网络;寻找合作伙伴,向工业安装转型;转变经营理念,走转型升级之路;与时俱进,适应新常态;细致严谨,完成资质换证、升级等工作;群策群力,全力应对“营改增”;强基固本,组建稳定的人才队伍等方面进行了阐述。

与会股东代表、董事、监事在听取了工作汇报后,对公司在2015年经济新常态下取得的工作业绩给予了肯定,认为公司在宏观经济不景气的大环境下,坚持修炼内功,创新思路,在风险控制、财务管理、质量创优、企业文化建设等方面取得较好成绩,保持了稳健发展的态势。同时指出公司与集团要进一步加强互动沟通,形成紧密联动、资源共享、优势互补的良好氛围。会议还就公司经营拓展方向与方式的优化、企业管理的进一步升级、管理费用的节减及主营业务利润率的提高等提出了要求。

会上,通过了杭州建工集团有限责任公司监事委派函和公司职工持股会产生职工监事的函。按照会议议程,审议通过了公司2015年度财务决算报告和预算执行情况,2015年度利润分配方案及2016年度财务预算方案。

最后,来连毛董事长首先对公司在市场竞争力日益激烈的形势下能够保持稳健发展并创新思路努力寻找新的经济增长点等给予了肯定,同时对公司下一步如何发展提出了希望和要求。

第一,经营方式要紧跟市场变化而转变。要全员经营,全面开花,加大经营力度。看准市场,做好调研,多布点,将区域市场运作方式形成书面预案,“全面撒网,重点捕鱼。”一旦形成成功的区域市场,必将为公司的发展提供有力支撑。

第二,管理要有互联网+的思路,充分运用互联网+管理市场。探索如何加强区域市场的管理和控制,公司作为指挥中心,一定要把互联网+运用起来,通过公司OA系统、QQ、微信等互联网信息载体,掌握各个市场的实时动态。

第三,运用现有资源,全面捕捉经营信息。放下身架,寻找渠道,跟踪经营信息,与大企业合作,从小做起,逐步积累,以赢得更广阔的发展市场。

第四,经营工作是中心,企业管理要服务于经营工作。经营工作是龙头,要充实和加强经营力量,加大力度承接工程任务,只有经营工作有突破,公司才会有进一步发展。

第五,开展经营区块的试验。根据不同市场情况可采用各种经营和项目管理模式,积极寻找合作伙伴,拓展外地市场。面对本土市场竞争日益激烈的现状,公司须进一步调整思路,积极走出去,争取更大的经营空间和市场份额,创造更大的经济效益。

来董事长指出,企业最重要的是发展,发展,再发展,说到底最根本的还是业务要做上去,经营工作要有突破。公司有较为完善的管理体制,优秀的项目管理团队,优质的人才资源储备,我们一定要把资源优势转化为市场竞争优势,全力以赴投入到经营工作中,做大企业市场规模。相信公司必定会顶住压力,迎难而上,勇毅前行。

(杭安公司 韩伟娜)

杭构集团召开经营、法务半年度工作会议

6月30日,杭构集团于仁和基地会议室召开了经营、法务半年度工作会议暨举办“防控经营、法务风险”法律知识培训讲座。

本次会议以资金回收为重点。会上,杭构集团各分、子公司经营负责人按已完工程、在建工程以及诉讼等情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就下一步收款计划及采取措施,风险项目处置情况进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就进一步推进“清欠”工作作出要求,赵副总要求各单位仔细梳理项目,紧盯在建工程节点,推进已完工程措施,跟进诉讼项目进度,重在落实,做到“在建严控、已完必收”的管控要求。

杭构集团总经理周永元就下半年经营、法务工作作了重要指示。提出三方面要求,资金上,各单位每月要结

合应收款、合同节点严格制定计划目标,针对性措施,落实到位,责任到人,杭构集团将建立每月收款计划完成率与单位负责人绩效挂钩机制,降低应收账款余额;业务承接上,各单位要“两头抓”,即“大工程”业务、“资金好”业务都要抢抓,确保企业运营正常开展;构件产品抓住“黄金八年”机遇,向“管片龙头”要效益;遗留问题上,各单位要梳理坏账项目,并根据实际情况进行处理,只要有1%的希望,仍需要努力收款,落实责任、防控风险、强化考核、推进“清欠”。

当天下午,杭构集团邀请了浙江海之星律师事务所张晓路律师主讲的“防控经营、法务风险”法律知识培训讲座。在培训讲座中,张晓路律师结合混凝土企业特点,从商品供货过程、合同签订、违约条款约定等方面讲解了相关注意事项。

(杭构集团 简报记者)

抓住契机 不惧挑战 强抓管理

——集团召开二季度生产例会

7月20日下午,集团在公司九楼会议室召开了二季度生产例会暨扩大中心组学习。会议由总经理顾问楼新安主持,总经理宋志刚、党委书记郑卫平等集团高层领导、本部各基层党组织书记、各部室经理和各分公司经理共计二十余人参加了本次会议。其中河南分公司以视频连接方式参与了本次会议。

会议开始前,集团党委书记郑卫平作了“两学一做”党课辅导,对习近平总书记“七一”重要讲话作了宣贯。“两学一做”即“学习共产党党章党规,学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,做合格党员。”根据“两学一做”学习教育方案,提出了“基础在学、关键在做、重在改、目的在干”的十六字总要求。习总书记的“七一讲话”紧紧围绕“不忘初心,继续前进”为核心,归纳了三大历史贡献、总结了三大历史启示,提出了八大坚定方向。

郑书记表示,集团将紧跟学习步伐,根据上级党委及广厦控股相应文件和工作实际,认真落实好“找差距、补短板、聚合力、谋发展”的十二字要求,以进一步激发发中层领导的责任意识和担当精神,为企业转型升级,打赢十三五开局之年收官之战奠定软实力。

同时,会议还传达了市城投集团召开的信访维稳、安全反恐工作督查汇报会上冯国明董事长、章维明总经理重要讲话精神,并要求各分公司要加强峰会期间安全生产、文明施工、

环境保护和反恐维稳,特别是民工工资等方面的管控力度。

会议随后对二季度巡查的检查结果作了通报。本次巡查自六月下旬开始,历时十余天,涵盖了在杭分公司、安徽、河南、山西等区域分公司,共计检查了18只主要在建项目。本次巡查按照杭州市质安监总站针对杭州G20峰会施工现场环境治理七个100%有关要求为重点,以住建部《工程质量治理两年行动方案》为指导,结合“营改增”之后项目(分包、采购、租赁)合同管理及签订履行情况为依托,有计划有针对性地对所属项目的综合管理、安全管理和质量管理等各方面工作进行检查。其中,一分公司的丽水无水港城项目在综合管理、安全生产和技术质量管理三方面均有突出表现,获得了巡查组的一致嘉奖。

接着总经理顾问楼新安对上半年安全生产、文明施工形势作了总结,并对下半年生产工作作了安排。从本次季度巡查的结果来看,近两年来集团的文明施工水平整体有了较大提升,亮点项目层出不穷,例如去年的青海湖二郎剑大酒店(青海分)、遂昌中(一分)、河南孙庄北苑(河南分)项目,今年又涌现出丽水无水港城(一分)、万丰精品园(一分)、杨柳郡



集团召开二季度生产例会

(二分)等新兴项目。针对我们的这一优势,要再接再厉,保持良好势头,推动项目现场文明施工工作更上一层楼。同时,我们要提高隐患排查和整改治理工作的重视程度,狠抓落实。通过本次巡查可以发现,高大支模架、塔吊、生产用电等存在不规范行为的情况存在普遍性。隐患排查治理作为安全生产的重要内容,应当引起分公司和项目部的充分重视,针对检查出的问题逐个加以改进,确保安全生产和文明施工工作齐头并进。

上半年受春节、停工项目多和新开工项目少三大因素影响,施工产值同比小幅下降。虽然上半年施工生产情况不尽理想,但是我们仍

然对下半年的生产形势充满信心。随着下半年新承接项目的陆续开工、停工项目陆续复工及在建项目继续保持平稳发展,施工生产势头将得到进一步发展。

楼总指出,三季度要重点强化项目安全管理,保障峰会重点项目顺利收尾,按照各主管部门要求做好项目生产人员实名制管理工作,并且加强项目现场扬尘控制、围挡美化 and 场地整洁,为峰会的顺利举办贡献企业的一份力量。

最后,总经理宋志刚作了总结发言。首先总结了上半年度企业的生产、经营情况,并对二分公司、钢构分公司、市政分公司在狠抓生产落实方面表现出的卓越成绩给予了充分肯定。接着,宋总经理要求各分公司和项目部分别就G20峰会举办为契机,结合二季度巡查中存在的突出问题逐项提出整改要求,进一步加强各

项目的运行情况作了汇报,并对下半年的生产计划作了安排。各分公司经理还提出了企业“营改增”后分包(劳务、材料采购、专业分包)合同审批流程中所遇到的困惑与难点,财务部经理及公司高层分管领导分别就“四流合一”及分包合同报审流程等作了详细解答。

随后,各分公司经理分别就各自项目的运行情况作了汇报,并对下半年的生产计划作了安排。各分公司经理还提出了企业“营改增”后分包(劳务、材料采购、专业分包)合同审批流程中所遇到的困惑与难点,财务部经理及公司高层分管领导分别就“四流合一”及分包合同报审流程等作了详细解答。

最后,总经理宋志刚作了总结发言。首先总结了上半年度企业的生产、经营情况,并对二分公司、钢构分公司、市政分公司在狠抓生产落实方面表现出的卓越成绩给予了充分肯定。接着,宋总经理要求各分公司和项目部分别就G20峰会举办为契机,结合二季度巡查中存在的突出问题逐项提出整改要求,进一步加强各

(工程管理部 陈玉洁)

来董事长在集团 2016 年半年度工作会议上的讲话

各位同仁，大家好！

昨天刚到河南，便马不停蹄地赶赴兰考参观了焦裕禄纪念馆，学习了一辈共产党人、革命者无私奉献、艰苦创业的精神。今天上午，又观摩了河南分公司承建的玉琪园和孙庄北院两个项目。应该说，这对于我们今天来参加会议的中高层领导是有所感触、有所感受的。

今年的半年度会议安排在河南召开，是有其特殊的意义。浅表层次上看，我们是来学习河南分公司的经营管理模式创新、技术创新。上午我们现场的参观及刚才何伟良同志的汇报，都让我们感受到了河南分公司之所以成功的原因。更深一层的含义，是我们要从河南分公司的发展历程中得到启示。我印象很深，我帮大家回忆一下，2012年8月9日也在河南召开了半年度会议。会议议程分两块：一是对当时的河南分公司的发展进行总结，二是讨论了区域分公司如何发展的问题。对于区域分公司如何发展，会议提出了四个方面的思路。其实，对于区域分公司的发展要求，我是在参照河南分公司的成功模式。2012年的会议上，听完河南分公司的工作报告后，我有感而发，用“怒放的生命”来评价当时的河南分公司。从生物学的角度来说，生命是不能怒放的，但是从精神的角度，我觉得，是可以的！所以，同志们，在这里召开会议，更深层次的含义，就是我们要从河南分公司十多年的发展历程中，读出事业的兴替，读出发展的启示。形势不断地发展，市场不断地变化，业务不断地扩大，管理要求不断地提高，我们怎么应对？发展过程中有成功的喜悦，有失败的教训，都值得回味，对集团和河南分公司来说都是如此。说白了就是谋什么样的事，做什么样的人，奔什么样的目标！河南分公司与集团息息相关，河南分公司的发展就是集团发展的缩影。

回顾河南分的发展历程，我觉得可以大致这么划分。三个发展阶段。2008年前，前期市场开拓阶段。此阶段初步奠定了河南作为主要区域市场的发展地位，河南分公司开拓了一定的市场，打造了一定的企业品牌。

2008年到2015年底，河南分公司处于大发展阶段。何伟良同志任职后，严把“选项目、配资源、强管理”这三关，开辟了河南分公司的二次创业之路。分公司业务量不断扩展，经营范围、经营区域也在不断延伸。这其中，我们收获了效益，管理团队也逐步走向成熟。

2016年调整思路，重新出发，再接再厉。从河南分公司2016年半年度的工作汇报中，不难看出，思路地调整、快速地转型，没有一定的内涵和决心、没有强有力的措施，是达不到预计的效果的！从目前看，河南分公司已经形成了一整套成熟的经营理念，使分公司能快速、健康、稳定地发展。

因此，其他分公司一定要花时间、花力气来学习下河南分公司。一个成功的团队、一个成功的区域分公司，一定有他的过人之处，一定有他优良的品质以及工作方式！

从河南分公司的发展历程上，我看到了三个特征：一是格局，二是思路，三是韧劲。简单展开：格局，看问题的高度、角度、态度。思路，思路决定出路，对新事物的敏感与接受、利用程度。韧劲，基于责任心的再坚持一下。所以，这次把半年度会议安排到河南召开，就让大家来看看标杆，从中有所启示，希望大家有所启发！

沿着刚才大家的发言，我对下一步工作的思路谈点我的看法。

一、首先简要分析国家宏观经济形势

经济数据：7月15日，国家统计局公布今年上半年GDP同比增长6.7%。从建筑业来看，上半年实现平稳开局，总产值达77462亿元，同比增长7.0%。对比2015年二季度的数据来看，GDP的增长率较去年同期的7%是有所下滑的，但是从产业结构来看，建筑业基本上保持了一个稳定的增长速度，也是对我们信心的提振。



再看投资数据：上半年，全国固定资产投资同比增长9.0%。其中，国有控股投资91089亿元，增长23.5%；民间投资158797亿元，增长2.8%，占全部投资的比重为61.5%。虽然民间投资仍占主导，但国有控股投资在快速增长，这是一个趋势。

上半年，新开工项目计划总投资240202亿元，增长25.1%；其中，全国房地产开发投资46631亿元，增长6.1%；而基础设施投资49085亿元，增长20.9%。基础设施投资无论是绝对值和增长速度都已经超过了房地产开发投资。根据近期房地产政策及融资条件宽松的环境，关注基本面仍向好的二线中心城市，紧跟大业主，严控风险，拓展经营。

综上所述，我简要地总结几点：

- (一)国有投资增速超过民间投资，做强做大国有企业的信息在不断强化，国企改革趋势还将延续；
- (二)基础设施建设投资增速远远超过房地产投资；
- (三)二线中心的房地产投资还大有机会。

二、企业总体形势

从上半年的宏观经济整体形势来看，“稳增长、调结构”已经在有序运作了，我们企业内部的“稳发展、严管理”也取得了成效。刚才的总经理报告里，大家都已经听明白了，集团及下属三家子公司均实现了“时间过半、任务过半”的目标。

我再谈谈今年上半年工作中的亮点：

- (一)河南分公司的经营不仅有量，还有质量。经营理念上能大胆转型，为整个集团的转型起了好头。
- (二)“营改增”各项工作，应对得当，内部管理有新的提升。

(三)项目党建工作开展有特色。特别是杨柳郡项目为企业管理增色增分，也为集团下一步项目党支部管理提供了可以复制的经验。

(四)技术人才培养创新不断，开展技术骨干定向培养，内训学校课程推陈出新。内训学校已然成为管理系统的一大亮点。

上半年的工作有亮点，但是我们更要认清严峻的内外部形势：

- 一是在杭分公司经营形势不容乐观；经营公开招标项目明显不足。二是民间投资在收缩，业务规模的扩大导致我

们的垫资量也在扩大。

那么，我们企业如何走一条适合自己发展的道路？

这就是我们今年半年度会议要解决的主题。河南分公司这个标杆，不仅仅是说他们能接大项目，能做好项目，更是因为他们能在特殊的环境下能做出不平凡的业绩。所以，我们要学习河南分公司这样的标杆企业，一件事就算有六成把握，我们就要去做！有八成把握的事那是上帝的事，不归我们管，是谁都能做好。做困难的事，才能取到真正意义上的进步。

三、我提几个思路性的东西，供大家思考。

(一)加大与外部各种资源的整合力度。

现在进入21世纪，不像20世纪是个人英雄主义，只要胆子大就能有机会成事，现在是团队的、资源整合的时代。我们要重视“产业链”的概念，在开展各项工作时，脑子里要时刻有这根弦。在互联网+时代，我们都是网络上的节点。谁能通过整合，将资源掌握在自己手中，谁就能在竞争中获取胜利。

就行业而言，建筑业是支柱产业，是要带动上下游发展的。我们的上游单位，如投资方、开发商、项目公司。要通过品牌建设，通过良好的合作来保障与他们的长期合作。我们为业主施工，就是要提高服务意识，用服务来得到他们的认可。

下游单位，如供货商、专业分包单位、劳务队伍。要整合下游资源，就是要通过筛选、培育与建立一波合格的分承包商，通过资源调配，在确保产品质量的同时，发掘资源调配效益。

同时，我们在整合过程中的支撑系统有：融资体系、管理技术创新、人员体系等。要整合资源支持系统，就是要通过与战略合作单位、高校、科技与培训机构等的合作，为集团拓展业务面、提升企业管理质量与能力创造新平台、创造新机会。

(二)经营工作要新突破

市政设施建设、钢结构产业，行业的春天已经来了。专业的分公司，我们的机构公司，在市场的拓展、人员的储备、工作的干劲上面，都要有足够的准备。比如钢结构业务就需要集团大力支持，做好发展模式调研、资源配置等工作，光靠分公司单打独斗是做不大的。

房建业务，要切实提高公开招标项目的中标率。我们的经营部门，不但是集团经营工作的服务支持机构，你们更是引领、组织导向机构。同时，要加强对数据的积累、分析，对得失的总结。

(三)全力以赴扶持重点项目经理

优秀的项目经理是企业发展的宝贵财富，不仅能实现企业和个人双赢的经济效益，为业主提供高品质的建筑产品，更能树立起良好的企业和个人品牌。集团会把条件比较好的项目、有经验的管理团队、资金资源等向重点项目经理倾斜，打造集团主力项目团队，实现可持续经营。我一直在说，扶大不扶小，扶强不扶弱，这是“森林法则”，没办法改变。

(四)探索项目股份制合作模式，实现共赢

针对有能力、有魄力、有意愿尝试股份制合作的分公司经理或者项目经理，可以一事一议，跟集团一起来制定具体模式、具体政策、股份比例、分成模式等等，集团愿意放水养鱼。

通过实施项目模拟股份制，将有利于顺利推行项目经理责任制和全过程的成本、质量、进度、安全等节点绩效考核制。促使施工方法改进、成本管理的成效提升、合理的成本控制、合理的资源配置、追求实现项目的利益最大化；同时，也能帮助有能力的年轻项目经理、项目管理人员完成原始积累，是双赢、是好事。

杭州建工要获得稳定的、可持续发展的力量，这一步迟早要迈出去。这是项改造自我、自我加压的工作，要想获得成功，是要下决心的。

(五)全面提升企业内部管理能力

这是老生常谈的话题，也是常做常新的话题，这个话题只有更好，没有最好。因为这个工作永远都不能落后于我们的经营工作。我们的预算能力、项目管控能力、技术能力、风险防范能力、财务资金管控能力都要进一步提高。以上的工作具体要求，我不来多讲，刚才的总经理报告都有落实，下步也会做好安排。

四、最后一个话题，我从务虚的角度，来谈谈如何来保障我们工作目标的逐步实现。

再回到会议开始河南分公司发展历程的总结。这也是对大家提出的工作要求。

(一)格局：看问题的高度、角度、态度。

什么是格局？格局是一个人的眼光、心境、胆识、担当等各种心理要素的一个综合。今天在座都是中高层领导，你们看问题的高度，看问题的角度，看问题的态度，也就是说格局大小，将决定着你们走的路有多宽。

有这么一个故事：三个建筑工人在一起砌墙。路过的人就问他们在干什么？第一个工人回答“砌墙”；第二个工人回答“建漂亮的房子”；第三个工人回答“建设城市”。几年过去，第一个工人仍继续在砌墙，第二个工人当上了经理，第三个工人成为了开发商。

所以，眼界决定格局，格局决定高度。

看问题的高度，对宏观经济有方向上的把握，就能“领先半步”；对业主和项目品质有正确的判断，就不会陷入泥潭。如果一个项目条件一般，但是它持续的、长久的，例如体系内的项目、大型开发商，哪怕条件苛刻也要做。

看问题的角度，要学会换位思考，要了解对方需要什么，要学会“共赢”，要争取做到与对方目标一致最大化，这样才能让机会进门，让工作顺畅。

看问题的态度，这里我主要指对待问题的心态。心态要平和、心态要稳，要看得远，要有包容心。任何涉及到自身责任、利益的问题，没有反应是不可能的。但是，大局是什么？全盘是怎么考虑的？我们怎么把自己目标与集团发展保持一致，上级怎么去包容下级，怎么去引导和把握方向，下级怎么去理解总体目标，怎么去主动配合完成总体目标，这个需要我们长期地修炼。

(二)思路：

我这里讲两个方面。

思路决定出路。在座的各位，都是各自领域的引路人，都是各自领域的分管领导，你们的思路，决定了你的团队业绩好坏，决定了你的团队能走多远。我在很多年前就提出了经营工作要“走出去”，“走出去”有两个要素，一是人，走出舒适的环境；二是思维，走出束缚的观念。要认真理清思路，认真分析各自工作中的难点与弱点，搞清楚各自分管工作的新目标、新办法、新举措，每天争取都进步一点，积跬步，才能行千里！

还有，对新事物的敏感与接受、利用程度，这个是我一直在强调的。再给大家讲个故事：一个木工砍树做了三个木桶，一个拿来装粪，作为粪桶，大家避之不及；一个拿来装水，作为水桶，大家都要使用的；最后一个拿来装酒，作为酒桶，大家都要品尝的。人也是这样，有什么样的观念就导致你拥有什么样的人生，羡慕别人也是徒劳。对于行业的发展新思路，同行的先进经验，对于科技辅助手段的运用，大家要有个开放的、善于学习的心，保持一颗年轻的心，这个是我们跟上社会发展的根本。

刚才，郑有辉副总把钢结构分公司的微信记录给大家看了，十分值得学习。所以，各分公司和部门一定要把这种便捷先进的工具运用到我们的工作中，这会带来很大的便利。包括BIM技术、项目股份制的推广我们也一定好抓紧落实。

(三)韧劲：基于责任心的再坚持一下

为什么最后要特别强调这个问题？河南分公司从08年以后的发展也不是没有遇到过起伏和挫折，能取得如今的成就靠的就是一股韧劲，不服输、不认命的精神。最伟大的力量是责任！举个例子，1985年，英国牛津大学的大礼堂是木结构，二十余根大梁严重风化，如果按时价，每一根梁要25万美元，是一笔巨大的开支，然而大学里的园艺师说，校园里早已种植好需要的树木，设计师早百年前就考虑周全了，知道自己设计的产品可能存在缺陷，就提前做好相应的对策，这是伟大的责任感。

杭州建工改制以来，也历经坎坷，道路曲折。能取得今天这样的成绩，靠的还是基于责任心的再坚持一下。杭州建工每天都在不断给自己施压，所以在四年时间里，无论是效益还是总量都翻了一番，更重要的是改变了质量。

虽然，我们有时也感到内外交困，但是，我们应该说，我们一直保持着旺盛的发展活力，保持着对行业变化敏感的触觉，通过九年时间的深耕细作，在传统行业得以坚持，在坚持中得以发展，实属不易。我们可以自豪地说，我们已经把企业运营提升上了一个新台阶。大家要清楚地意识到，在这样的行大背景下，对于杭州建工这样底蕴强、基础好的企业，是有大把机会的。工程质量治理两年行动、营改增，我们的管理水平、管理制度、管理平台，已经能牢牢面对风险并进行调控。

关键是什么？关键是这个时刻我们需要韧劲，需要基于责任心的再坚持一下。因为，我始终相信，我们是有格局、有思路的企业，我们的前景会更好。

在此拜托各位更加努力，为企业发展加把劲！谢谢大家！

战酷暑 送关怀

为了奋战在酷暑下的杭建人：

找地育苗 小候鸟添彩 G20

——杭州建工集团杨柳郡二期项目部开展暑期夏令营之旅

集团杨柳郡二期项目建设地点位于建华路以北、七堡地铁维修段以西、备塘河以东、德胜路以南；为 18 栋 6-11F 小高层住宅楼及 1F 商业及配套用房、幼儿园、小学、托老所，总建筑面积约 21 万平方米，现已处于逐步结顶阶段。

目前，正值暑假，项目部民工子女陆续来工地探亲，从某种程度上增加了工地安全隐患。为丰富探亲民工子女的暑期生活，同时消除民工子女在现场可能引起的各种隐患，杭州建工集团杨柳郡二期项目部克服种种困难找场地、育新苗，此举获得了建设方的大力支持，为项目部提供活动场地并配置临时帐篷及大功率空调等设施。

本次活动集口语、茶艺、烘焙、彩泥捏制、植物观赏、体育活动等一系列有趣活动为一体，由建设方杭州东盛置业有限公司与杭州建工集团杨柳郡二期项目部、蓝精灵少儿运动馆联合承办。

7月11日上午，由项目部组织的18名来工地探亲的小朋友参加了为期十三天

的“缤纷夏日，圆你童梦”夏令营活动。来自蓝精灵少儿运动馆的夏令营老师以“立德守法，传承家风，做文明有礼的杭州人”为题，给大家带来一场别开生面的演讲。传承家风，立德守法是传统文化和现代准则的结合，而儿童安全则是暑期家长们最关心的问题。因此，夏令营的沈老师以“未成年人保护法律知识”为题，给孩子们传播法律知识的同时，提醒他们在日常生活中需要注意的安全问题。

下午，在短暂的休息之后，因地制宜结合项目实地环境和设备，小伙伴们开始了本次夏令营之旅。18名孩子围绕夏令营老师，观赏动植物标本；体验地铁风险和意外触电，学习如何在紧急情况下逃生；了解机械滚珠中的物理知识，动手画画，设计插花，进行英语口语训练，学习游戏玩的不亦乐乎。

整个夏令营活动中，有学有玩、有喜有乐、有竞争、有团结、演讲、讲座、游戏和参观相结合的方式，不单单让孩子们玩耍，更多的是提高他们的自我保护、团队协作、探索



学习的意识。本次夏令营活动不仅给孩子提供了学习娱乐的环境，更是解决了双职工家庭暑期子女的安全隐患问题，让本可能留守家中的儿童回到父母身边度过一个快乐充实的暑假，成为父母与子女共同美好的回忆。

(二分公司 房永庆)

内训学校

◆ 内训课程大赛：烽火已燃，现金大奖花落谁家？

为丰富公司培训课程资源，推动公司内部知识的交流和分享，发掘优秀内训讲师，为广大员工提供更多的学习和培训机会，集团内训学校举办的第一届内训课程大赛正在火热进行中，已报名人数23组选手/团队，正在紧锣密鼓地筹备课程。

本次课程大赛得到了公司各个层面的充分重视，集团不仅为参赛团队提供丰厚的奖金奖励，各单位纷纷组织员工踊跃报名，积极参赛。参赛的课程主题涉及项目管理的方方面面：如集团总经理助理赵彪带领的参赛小组以《钢筋工规范操作》为切入点，汇编成《钢筋工操作基础知识》这一课题；砌体工程是房建项目重要的分部分项工程，其质量控制对于工程整体质量而言非常重要，第一工程分公司陆建平团队《砌体质量控制》课题、第六工程分公司付献锋《砌体工程的施工要点》课题，定会给项目管理人员工作提供很多借鉴帮助；混凝土工程施工管理方面则有第二工程分公司严学成小组的《混凝土工程施工技术》和安徽分公司邹志华小组的《混凝土表面缺陷原因及防治措施》进行综合讲解；涉及屋面渗漏、抹灰空鼓开裂等方面质量通病的防治，第三工程分公司金钟铭小组和韦晶亮小组将在他们的课程中进行讨论。

工程创优奖杯是施工企业的品牌基础，第一

工程分公司何红卫小组的《创建标化工地的过程控制》、石炬江小组的《创优工程需做好哪些工作》两个课题将使有志打造精品工程的项目管理人员受益匪浅。技术方面，技术质检部余江将详细讲授《支模架 & 脚手架专项施工方案编制》，钢结构分公司杜江洪小组的《穹顶安装工艺》和第四分公司张达小组的《装配式施工》等新技术应用的课题，则将开拓我们的视野；安全管理文明施工方面，工程管理部张忠伟将讲解安全管理要点，赵云杰则讲述绿色施工要点。

虽然施工管理和技术质量是我们课程大赛的主战场，但经营造价、员工成长方面我们也同样关注。第二工程分公司张阳群小组的《项目管理中的成本核算及方法》、造价咨询分公司熊国良小组《建筑面积计算》等专业课程，《基本写作方法》、《职称申报中的注意事项》等实用课程也将使我们的课程大赛成果更为丰富。

内训课程大赛是集团内训学校对企业学习和培训模式的一种创新。各参赛小组精心策划、紧张筹备，无疑已经点燃了大赛的战火！希望经过几个月的精心筹划，每个参赛小组都能在金秋季节硕果累累，录制出“精彩一课”，向现金大奖发起冲击，为亲爱的同事贡献精彩课程！

(人力资源部 茹辛荷)

奋战在酷暑下的杭构人：

战高温 保生产 强服务

场景一：商品混凝土供应有条不紊地进行着

7月份，正值G20峰会严格管制阶段，杭构·砼二分公司克服早晚高峰限行、限量装载等困难，合理调度，月产量高达近45000m³，创下近几年来之最。

再来看下面一组数据：7月22日生产2468m³，7月23日生产2185m³，7月24日生产1799.5m³，7月25日生产1586.5m³，四天总计生产8039m³，平均每天2009.75m³。正是有了这些不辞辛劳的杭构人顶着烈日，经受住了热浪的“烤”验，才有如此成绩。据了解，如此酷暑，7月份，杭构·下沙基地也同样突破了4万m³。

场景二：地铁管片紧锣密鼓地生产着



2016

年，是杭构·建建材公司地铁管片生产高峰，杭州地铁4号线一期南延伸段4标、SG2-23

标的管片都在紧锣密鼓的生产中，每日发货30余环，装车15-16车，月累计发货量在500-600环。高温来临，该公司积极实行错峰生产方案，将位于室外管片修补工作，尽可能地调整到傍晚或晚间进行，避开一天中温度最高的时段，既保障了员工的身心健康，也确保了生产的效率和质量。同时，为了给在高温中奋斗的一线员工们提供舒适的工作环境，在每天最高气温达到35摄氏度以上时，班组便会相应安排延长午休时间，避免员工在高温环境下作业。

(杭构集团 徐罗森、缪细荣)

奋战在酷暑下的杭安人：

迎酷暑 战雨天 奋战最后五十天

为纪念中国共产党成立95周年，浙江华丰纸业科技有限公司6.5万吨卷烟配套产品生产项目组织现场管理人员及一线施工作业人员共200余人参与“华丰纸业项目奋战50天誓师大会”暨中国共产党成立95周年活动。

7:00的钟声刚过，主持人宣布誓师大会正式开始。首先由华丰纸业的陈指挥长代表业主发言，在简要介绍了项目的进度后，他指出在过去的130天里，在全体管理及施工人员的共同努力下，我们克服了一个又一个困难，从项目初期的“图纸不到

位”、“材料设备不齐全”等到现在整个项目已经初具规模。同时陈总还鼓励大家再接再厉，在接下来的50天里克服高温酷暑和雨水侵袭的不利条件，在确保安全和质量的前提下，如期完成纸机本体的试运行，为整个项目的阶段性成功打下里程碑式的基础。

誓师大会上，杭安公司华丰纸业项目部的胡经理也作了简短发言。他感谢业主和兄弟单位在上一阶段里的配合，感谢每一位现场作业人员兢兢业业地努力工作与付出。胡经理还代表施工方进行了表态，我

们有决心有能力在未来的50天里继续努力，以严谨的工作态度、踏实的工作作风，保质保量圆满完成纸机试运行的任务。

随后，项目部还为每一位工人准备了防暑生活用品，大家排队有序领取。本次誓师大会圆满结束。

刚参加完誓师大会的工人们都卯足了干劲，满怀热情地投入到现场施工的作业中去。相信在大家的共同努力下，50天以后，华丰纸业园区里可以如期传出纸机试运行的美妙旋律。

(杭安公司 杜璐)

加强安全演练 强化安全意识 保障安全生产

——杭构·建建材公司举行受限空间事故应急演练

7月18日，杭构·建建材公司联合仁和街道安监科在2#搅拌楼空地上举行受限空间事故应急演练。

杭构·建建材公司混凝土(砂浆)生产部和机修班组20余人参加了演练。余杭安监局安检二科的洪科长、仁和街道安监科的叶科长到现场进行了“受限空间事故应急”相关知识的宣讲，并对本次演练进行现场指导。杭构集团相

关领导，各分子公司安全分管负责人及安全人员到现场观摩了本次演练。

本次应急演练模拟了搅拌楼内一名机修作业人员在检修搅拌机下料斗维修作业时受伤昏迷。事故发生后，杭构·建建材公司迅速启动受限空间作业应急救援预案，立即组织力量在最短时间内赶到现场对伤员进行救治，经过现场临时救护处理后，伤员被抬上应急车辆送往

医院救治。整个演练过程中，应急救援队伍各司其职，各个环节衔接流畅，现场井然有序，达到预期效果。

此次演练，提高了公司管理人员和生产员工对受限空间作业危害的认知，提升了生产员工和公司安管人员在有限空间内作业发生伤害时的应急救援能力，同时也检验了企业应急救援的处置能力。

(杭构集团 任立新)

◆ 杭构集团：举办“企业用工风险防范”主题培训

为提升企业劳资人员及相关部门业务素质，进一步规范企业用工制度，防范用工风险，结合杭州市总工会“劳动法律宣讲活动”，2016年6月28日上午，杭构集团邀请到杭州市劳动人事争议仲裁院审理庭庭长沈沈迪，为杭构人带了一堂题为《如何正确行使解除劳动合同实务分析》的

主题培训。各分子公司劳资人员、生产负责人、工会负责人共计20余人参加了此次培训。

培训过程中，沈庭长通过企业招聘、劳动合同订立、企业规章制度建立等方面展开。期间，他结合经典案例，对试用期、工作时间、加班费、病假及女职工“三期”管理等人力资源管理热

点问题进行了详细剖析。培训课上，沈庭长以互动问答交流的形式，让在场人员积极参与到讨论中，现场气氛热烈。课后，大家纷纷表示沈庭长讲课内容精彩务实，对日常工作具有实践指导意义，并希望沈庭长能给予更多地指导。

(杭构集团 孙政平)

◆ 专题培训：集团开展分包合同及工程款收付管理专题培训

7月18日下午，集团八楼会议室召开了“分包合同及工程款支付专题培训会议”。集团副总经理郑育辉、财务总监叶曼桦参加了会议，参会人员还包括相关职能部门经理以及分公司分包合同和工程款收付专员。

会议一开始，郑育辉副总经理就集团近期发布的杭集[2016]24号文件进行宣贯。该文件就集团所属分公司的项目分包、采购和租赁合同管理，以及相应项目的工程款收付管理提出了更加细化和明确的要求，并要求各分公司要指定专人负责此项工作的推进与落实。工作专员一方面要负责分公司所属项目分包合同、材料采购和租赁合同的审核，同时要负责分公司所属项目的工程款收付台账记录、料账管理等工作，确保“营改

增”后项目合同流、资金流、发票流、物流做到“四流统一”。

财务总监叶曼桦再三强调，希望大家对《杭州建工集团有限责任公司工程经济管理制度》和《营改增管理手册》仔细研读，力求做到合同的规范性。

郑育辉副总经理对本次会议作重要总结，他指出“营改增”之后，集团出台系列相关文件，旨在加强分包合同的管控、评审和项目成本管控工作。他要求，参会的各位专员要确实履行工作职责，积极与项目部、职能部门保持密切沟通，切实做好“营改增”后的项目管理工

(财务部 胡芳芳)

◆ 河南分公司：推进技术创新，加快 BIM 技术应用

7月15日，集团公司特邀BIM技术专家包胜，在河南分公司会议室举办关于“BIM技术及其在施工中的应用”专题讲座，来自分公司所属在建项目的项目经理及分公司工程部、预算部、经营部室成员55余人参加了本次培训。

培训过程中，包老师以集团公司在建项目的实际案例，提升了大家的感知能力，先后对目前国内BIM技术发展现状、BIM项目应用实践、基于BIM的综合管理模式、行业BIM标准编

制情况等内容进行深入解析，最后与大家分享讨论已使用了BIM技术的大型项目案例情况。通过学习，参训人员进一步加深了对BIM技术应用现状及未来趋势的认识，为进一步组建BIM团队打下基础。

未来企业将以BIM技术的深度推广与应用为手段，不断提升企业的核心竞争力，迎接建筑工业化与信息化时代的到来。

(河南分公司 邓宏达、宣宏寅)

◆ 杭安公司：举办技术资料培训会

7月21日下午，杭安公司举办了一次技术资料培训会，集中组织了一次指导性培训。公司施工员、资料员等30多人参加。

会议开始，杭安公司总工程师叶青作了简短的发言，简要说明了技术资料收集过程中存在的普遍问题及做好技术资料的重要性。接下来，由技术质检部副经理王挺主讲，他首先大致介绍了技术资料的概念和整体框架，填写技术资料要注意的问题，并列出了所有技术资料的表格，还就

新、旧版建筑工程施工质量验收统一标准进行了对比。

技术质检部经理毛国伟，在重述此次会议的核心目的后，对大家今后如何做好资料提出了要求，特别强调“按时做”的重要性，他还就建筑电气的部分疑难表格，逐一讲解了填写要点。

通过培训，大家对施工过程中技术资料的填写有了较为详细的了解，有助于提高公司技术资料的编制水平。

(杭安公司 王胡雅)

◆ 杭安公司：举行新版建筑电气施工验收规范培训

建筑电气工程施工质量验收规范GB50303-2015，于2016年8月1日实施，为此公司特邀了此规范标准的主编，即浙江省安装协会秘书长傅慈英来公司授课。2016年7月25日下午，新版建筑电气工程施工质量验收规范培训会在公司会议室举行，共有分公司、项目部相关建筑电气施工的20多人参加。

傅秘书长切入主题对建筑电气工程施工质量验收的具体内容展开了讲解。在场的专业技术人员，就施工过程中遇到的质检验收问题，提出了自己的疑虑及看法，傅秘书长都耐心地一一给大家解答，尤其是新标准中增加的内容，详细给大家进行了剖析和解释。

(杭安公司 王胡雅)

绍兴市四套班子领导 参观考察集团万丰智慧工厂建设项目



图：左一——绍兴市委书记彭佳学；左二——市委副书记、市长俞志宏

7月9日下午绍兴市市委书记彭佳学、市委副书记、市长俞志宏率百人团参观由杭州建工集团有限责任公司承建的浙江万丰年产1000万件高强度铝合金车轮智慧工厂建设项目。此行目的是考察新嵊两地，开展区、县(市)“晒亮点、比业绩”的考评，作为全省重点项目的智慧工厂项目也就顺理成章被列为此次考察对象。彭书记在此次考察过程中充分肯定了杭州建工的安全生产文明施工工

作，同时他强调要树立“工匠精神”，严格管理施工质量，确保在紧张的工期中能保质保量地完成此项重点工程。

智慧工厂项目是备受绍兴政府关注的万丰航空小镇建设项目的一部分，也是建设单位与我公司合作的年产30万件汽车冲压件建设项目后的第二个合作项目。由此可以看出杭建工各方面表现均赢得了业主的肯定，这不仅归功于集团对新昌万丰项目关注和支持，同时也反映出分公司为此所做的巨大努力。

为响应项目“高、精、尖”的设计，打造中国百年生态样板工程，树立良好的杭建形象，争取与业主方的再次合作，分公司努力做好各方面的沟通协调工作，对项目各项工作做好统筹安排，将工作分块落实到责任人，确保工作上无死角。

在项目实际管理过程中，项目管理人员始终保持高度警惕。在质量上，从原材料的进场，到每个施工工序前技术交底工作，再到每

一道工序的质量检查控制，始终严格按照公司质量管理体系文件执行，确保将工程质量的控制做到事前和事中。在安全文明施工管理上，现场临设严格按照公司CI形象布置，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，从细节上进行把控，严格控制危险源，及时整改存在的安全隐患，确保安全生产。

相信在集团公司、分公司和项目共同努力下，项目一定能够如期顺利完成，为与业主的长期合作打下坚实的基础。

(一分公司 陈建宝)



广厦控股对集团进行2016年半年度检查调研

7月19及21日，广厦控股检查调研小组由董事局副主席楼正文、董事局主席特别助理卢福祿带队对集团开展了为期两天的检查调研。重点对企业2016年上半年生产经营情况、年度目标责任制完成情况、企业负责人会议上明确的重点工作及“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动中自查问题的整改落实等方面的工作进行了检查。此外，还对企业就“营改增”方面的税务筹划工作做了专题调研。

7月19日，调研小组首先前往集团下属杭构集团、广通劳务两家子公司，分别对其生产经营情况、财务资金情况、人才队伍建设情况、大讨论活动开展情况等进行了检查调研。调研小组特别强调，因G20峰会混凝土生产、砼运输车行车路线、劳动力数量等方面带来一定的制约，从而影响企业的生产经营，希望各企业要提前做好准备，将损失降到最低。同时也要服从政府安排，服务好G20峰会。

在7月21日的调研会议上，集团与广厦控股检查调研小组就调研情况及下半年的计划目标进行了对接。集团总经理宋志刚首先从企业责任制目标完成情况、企业重点工作推进情况、企业负责人会议明确的各项工作落实情况三个方面作了汇报。

一是企业责任制目标完成情况，1-6月，集团完成产值32.25亿元，完成年度计划的54.2%；完成新承接业务37.32亿元，完成年度计划的60.7%，其余考核利润、结算收入等指标均实现了“时间过半、任务过半”的目标。

二是企业重点工作推进情况，杭州建工根据“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动，从思想观念、体制机制、经营管理、团队建设、创新创业等方面查找不足，并提出了15项整改提升措施，对工作中的短板进行修正和改进，提升企业的核心竞争力，为企业在新常态下的发展和转型升级提供有效帮助，真正实现向管理要效益。

三是企业负责人会议明确的各项工作落实情况

(综合办 柳栋)

况，管理费用支出方面将严格执行费用计划，严格控制超支费用，从而将年度费用控制在可控范围内。

宋总经理强调，在下步工作中，杭州建工计划通过努力拓展企业经营业务量，全面提升项目管理水平等措施，不断开源节流，降本增效，确保企业2016年各项经济技术责任指标的全面完成。

集团董事长来连毛强调了“营改增”对企业的意义。来董表示，“营改增”改变的不仅仅是计税方式，更是对企业管理模式、供应商选择、税务筹划等一系列调整和影响，考验的不仅是企业财务管理能力，更是企业综合经营管理水平。“营改增”对杭州建工来说可谓是一个重大的转折点，如果把握得好，企业将会有质得飞跃。

董事局副主席楼正文作了发言。楼主席表示，杭州建工业绩、新承接等经营指标均完成了“时间过半、任务过半”的计划目标，各专项重点工作也达到了目标和要求，尤其是“营改增”方面的应对措施较为出色，下半年拟在广厦系统开展“营改增”内部培训，杭州建工要多与其它兄弟单位进行交流“营改增”税务筹划方面的经验。同时，楼主席提出了三个方面的要求：

- 一、创新经营模式，适时发展新市场，加大投标力度，争取超额完成经营指标。同时严控经营风险，做到稳健发展。
- 二、进一步扩大企业规模，杭州建工有优质的人才、市场、技术等方面的资源，要充分将资源充分发掘出来，从而转化为规模效益，同时要注重开源节流，提升利润水平。
- 三、“营改增”时期，要加强对项目管理人员税务方面的培训力度，提高他们的法制意识，同时也要做好相应的防范措施。

半年度检查调研工作虽然已经结束了，但下半年的工作才刚刚开始。通过半年度的检查调研，集团已经发现当前企业存在的不足和薄弱环节，在下半年的工作中将持续纠正，为实现年度目标而奋斗。

众志成城 一气呵成

——石祥路提升完善工程高架正式开通

在社会各界的翘首期盼中，经过全体参建人员历时15个月的共同努力，横跨主城区北部、杭州“四纵五横”快速路网的“最北一横”——石祥路提升完善工程高架于7月7日上午十点正式开通。

石祥路提升完善工程西起丰庆路西侧，东至储鑫路以东的高架跳水平台，全长约6.47公里，全线为高架+地面道路形式，建成后高架与石大线高架相连，统称为留石高架路。杭州建工集团钢构分公司承接石祥路提升完善工程(储鑫路-丰庆路西侧)02标中4个路口的钢箱梁制作及安装工程，分别跨湖墅北路、西塘路、杭行路、东吴路。

由于整个项目钢箱梁工程量达到8000多吨，产值过亿，并且须在G20峰会召开之前完工，时间紧迫，任务艰巨，不得有任何闪失。自承接该项目起，分公司连夜召开紧急会议商讨对策，立即组成单桥梁部门科室，并聘请了相关桥梁专家及技术型人才，采购了一批新型设备，为后期按时保质保量完成工程打下了坚实的基础。

现场钢箱梁加工制作时，工人最多达到100多人，为赶工期，日夜24小时不间断工作。为避免白天交通拥堵，加工好的构件从运输到现场安装大多选在深夜进行，一个区域安装开始到完成需要一周左右。在这期间，项目管理人员连续通



宵，全程严密监管，做到保质、保量、保安全的完成吊装任务。

石祥路提升完善工程(储鑫路-丰庆路西侧)02标工程自2015年7月开工，在全体施工人员的共同努力下，终于高质量、高标准、快速地完成高架桥施工，并于6月底一次性通过验收，达到通车要求，为保障G20峰会顺利召开，奉献了自己的一份力量。

该工程是集团钢构分公司首次承接的桥梁项目，意义非凡。能在如此工期短、场地受限、设备缺乏及相关经验及技术人员严重匮乏的条件下，依然突破重重困难，圆满完成任务实属不易，也为集团以后承接桥梁项目提供了宝贵的财富。

(钢构分公司 杜江洪)

保障品质 服务峰会

——记文三路道路立面整治项目竣工

G20峰会在即，为打造良好的城市形象，向国际友人展示杭州最美好的一面，杭州市政府对各个主干道路，及其周边建筑展开了立面整治，由杭州建工承接的文三路(莫干山路-古翠路段)立面整治项目正是其中之一。

项目工期紧张，展开面大，道路行人多，牵涉范围广等一系列因素严重影响工程进行，为了保证能按时并保证质量的完成政府交于我们的任务，我们一路快马加鞭，分段同时施工，加大人、材、机的投入，采用优质简便的工程材料。同时为了保证施工的安全有序进行，项目管理人员发扬不怕苦不怕累的精神，巡逻在工程现场，确保安全隐患的及时处理。为了不影响沿街商品的运营，以及群众的正常行走，我们搭设了防护棚，并以安全网、脚手片等多道措施防护，配以警示牌，保证来往行人的安全。

在多方努力下，文三路工程的立面整治工作已在七月底全面完成，在质量、进度等方面收到了西湖区的好评，为“美丽杭州”添砖加瓦。

(五分公司 张晚俊)



高温慰问

围绕中心服务大局 情系基层“清凉”人心

——市建委、质安监总站领导慰问杭州建工集团杨柳郡二期



浙人盛夏，烈日炎炎，热浪滚滚，节节攀升的气温让所有人都体会到了骄阳的“威力”。对于坚守杭州建工集团杨柳郡二期工程施工一线岗位的民工，连续的高温也牵动着建委领导、集团领导的心。

为将关怀和慰问及时传递给一线民

工，7月21日，市建委副主任蔡新谷带领市质安监总站副站长胡晓晖、杭建工集团总经理宋志刚、工会主席薛泉林等一行来到杨柳郡二期项目部现场，向奋战在工程一线的农民工送去藿香正气水、仁丹、清凉油等防暑降温用品，让一线民工们在酷暑中感受到丝丝舒心的凉意。

蔡主任一行看望在高温现场工作的一线农民工，并亲切询问他们的工作时间、工作强度、身体状况等，鼓励他们克服高温困难，保质保量地完成工程施工进度节点要求。蔡主任在叮嘱杭建工集团要特别注意一线工作人员的防暑降温工作的同时，对其提出三点要求：一是在G20峰会决战之时，要加快完善针对G20峰会编制的“项目一方案”；二是要尽快落实集团领导班子

值班管理制度和峰会应急方案；三是要继续加强安全文明施工管理，更合理地安排好工程进度，提前规划好民工工资发放问题。

在听取蔡主任讲话后，杭建工集团领导表态，将合理安排农民工的作息时间，进一步落实好工地安全文明生产管理措施，消除高温天的各类安全隐患，做好扬尘治理工作，确保施工工作有条不紊地开展，为保障峰会尽一份力。

领导的慰问同时激励着一线农民工的工作热情，他们纷纷表示将继续坚守岗位，坚持不懈地战高温、重安全、保质量、抓进度，圆满完成施工过程中的各项工作任务。

(综合办 赵文琪)



芜湖品越江郡项目部还安排食堂每天熬制绿豆汤，运送至施工现场发放给每一位民工，及时把公司的关怀送到每位民工手中。大家纷纷表示：“这些绿豆汤虽然并不贵重，但它表达了芜湖品越江郡项目部关心民工、体恤民工的浓情，也给炎炎夏日带来一丝惬意、一缕清凉。”

(安徽分公司 鲁文斌)

高温慰问到一线 炎炎夏日送清凉

7月12日，集团总经理宋志刚、党委书记郑卫平、工会主席薛泉林等一行，顶着烈日，迎着热浪，带着防暑降温物品来到集团自营项目新昌万丰高科精品园项目部，亲切慰问了施工现场一线员工，询问他们在高温季节中的工作、生活情况，叮嘱员工在夏季作业时，注意休息，劳逸结合，并代表集团公司对一线员工高温下坚守岗位、辛勤工作表示感谢。随后，集团领导召开项目管理人员会议，嘱咐项目部切实采取有效的防暑降温措

施，确保民工身心健康，顺利地度过高温季节，保质保量的完成工作。

会后，项目部根据会议精神对各班组进行了安全交底，嘱咐各组组长一定要在确保安全的前提下，推进工程进度，安排作业时尽量避开中午最高温时段，合理调整作息时间，中午高温时分尽量安排室内作业，同时要加强对员工的安全防范意识，有效预防因高温天气引发的各类安全生产事故。

(一分公司 陈建宝)

进现场 送清凉 寄温情

——杭构集团、杭安公司纷纷慰问奋斗在一线的职工

7月23日至7月26日，杭构集团总经理周永元，党委书记、工会主席王红霞，副总经理赵轶，总经理助理吕翔一行4人前往生产基地现场，向奋斗在一线的职工送去清凉，并向他们发放了慰问品。

烈日下，杭构集团领导亲临管片施工现场、混凝土搅拌楼、外加剂车间等一线场所，详细了解了地铁管片车间、混凝土、外加剂生产现场等场所的防暑降温工作安排及近期生产

进展情况，叮嘱现场作业人员要做好防暑降温措施，避免中暑等情况的发生，并为现场作业人员送上慰问品。杭构集团要求各单位注意工人的防暑降温工作，避开高温时段执行好错峰工作制度，科学合理地安排好作息时间，保证职工身体健康，确保各项工作秩序井然，有条不紊，保障职工安全度夏。据不完全统计，杭构集团本次发放慰问品共620份。

(杭构集团 刘爱琴)



连日来，持续高温及强降雨天气，给奋战在项目建设一线的职工带来严峻考验。一线职工的工作和生活，牵动着公司领导的心。

7月4日，杭安公司党委书记、总经理孟功乔带着夏季防暑降温慰问品以及企业的关怀，深入浙江省老年医疗中心项目工地，给项目部一线员工送上一份“清凉”的问候。

在项目工地，孟总详细询问了现场作业的安全生产、文明施工落实情况，并叮嘱在场的项目负责人，要根据夏季施工特点强化安全意识，在抓安全、保质量、抢进度的同时，更要合理排好一线施工人员的饮食和休息时间，落实好各项防暑降温措施，真正做到安全、有序生产。

与此同时，公司工会还拨出高温慰问费，各分公司积极行动起来，开展高温慰问送清凉活动。

(杭安公司 韩伟娜)

更正说明

《杭州建工报》2016年第6期第四版，“技术骨干定向培养对控师能展示”中，二分公司主任工程师为邹学鸣，此前图注错误，特此致歉！

以梦为马 不负韶华

——集团举办2016届新员工岗前培训



图：集团2016届新员工岗前培训

为帮助新员工更快适应职场生活，增强新员工企业归属感和集体荣誉感，7月11日-15日集团开展了为期一周的2016届新员工岗前培训。培训内容包含公司历史沿革和发展现状、新员工职业生涯规划、施工现场质量与安全管理、项目管理等方面，涵盖员工职业生涯的方方面面，还有礼仪培训与拓展训练作为启发式教学，开阔员工思路，为员工从校园走向职场做铺垫。

12日上午，集团董事长来连毛、总经理宋志刚、党委书记郑卫平、工会主席薛森林、团委书记陈俊杰对2016届新员工的到来表示了热烈的欢迎。随后，集团董事长作为集团掌舵手、资深项目管理专家，为在座新员工讲授了职场第一课。

人生有几个重要转折时期，如果说升学选专业改变了你3-5年的人生轨迹，那么毕业到就业也许就奠定了你今后几十年的事业发展。杭州建工历来重视新员工岗前培训，集团董事长认为新员工正站在“毕业-就业”这一非常重要的转折点上，如果在这一时期迷迷糊糊、昏昏沉沉，对员工个人发展后期会产生及其消极的影响。集团董事长作为一位智慧的长者，从新工作、新目标、新希望这三个方面引导新员工步入职场。

面对前方新的征程，新员工如何才能实现梦想，达成预期目标？来董事长提出要围绕“过去、现在、未来”来做。

“过去”是什么？也许有高考一分之差的悔恨，也许有初恋女友离去的背影，也许有很多无法挽救的遗憾，但现在前方是新的征程，沿途有新的美景，如果打不开过去心结，会羁绊前行的脚步。来董事长告诉新员工：要学会从过去中总结经验，进入职场，把过去失败的教训，把美好的品质提炼出来，取其精华，过去的遗憾就让它留在过去，更重要的是把握“现在”。

来董事长借借热带植物不能适应寒冷地带为例，引出新员工“现在”进入职场的第一个关键词：适应。职场不是电视里播放的都市剧，新员工走出校园，要面对角色转换，要真实地去面对残酷、艰难、困苦的现实，不再是勋章荣耀的学生干部，不再是学妹崇拜的学长师兄，而是一个职场新人。新人，就意味着经验不足，技术不行，工作能力欠缺。来董事长告诫新员工，及时调整心态，做好充分的心理准备。来董事长建议新员工放低姿态去适应职场，嘴巴甜一点，在学校的理论知识与项目实践结合之前都是悬空的，要虚心求教。其次，来董事长特别强调作为新员工要勤快，做好分内事，多干分外事，勿以事小而不为。

面对新工作、进入新环境，要去适当改变自己，改变成为一个融入工作，融入社会，融入到施工企业的新的自己。来董事长提出的第二个关键词就是：改变自己。一个企业要根据市场变化，不断改进经营理念，创新经营手段，完善管理制度，让企业紧跟市场发展。作为一个员工，要争做人上人，争做企业高管，甚至成为企业掌舵手，从入职到退休，几十年时间如

何让有限的人生做出精彩？来董事长告诉新员工：“把平凡的事情做成就是不平凡，把简单的事情重复做好就是不简单。”不平凡的马云，他没有发明电灯空调，却打造出了一个“互联网+”的时代，这就是创新，这就是平凡中的不平凡，简单中的不简单。建筑业现代化已经悄然拉开帷幕，装配式施工、BIM技术逐渐普及，作为员工的我们，是去改变自己融入新环境？还是坐井观天等着被淘汰呢？

第三个关键点是信心。施工企业的施工员，要从一块荒地开始，挖基槽，做基础，一层一层造就高楼大厦，当面对艰苦的环境、辛苦繁重的工作，如果意志力薄弱，就会贪恋家里的舒适条件。要把简单的事情做好真的不简单，成功与否，也许区别就在于抱着希望、抱着积极的信心，再坚持了一下。

心理调整后，接下来就要选择的就是通向梦想的路径。来董事长讲到的第四个关键词，就是定位目标。在校期间，很多人的目标是期中期末成绩优秀，争取奖学金，但进入职场，不再论成绩高低，大家要在同一起跑线上寻找新的奋斗目标。人力资源部在员工发展各阶段通知大家考证、评职称，对员工有阶段性发展规划。集团内训学校每月开展专业性培训，依托这一平台，公司对入职1-5年的新员工有半刚性的培养计划，参加培训考试计入学分，学分将影响员工考核评优与发展晋升。如果你想当总工程师、项目经理，就要在各个阶段付出努力，这个过程中有人先成家，有人先立业，路程不尽相同，但在奋斗路上都是满满的努力和积累。来董事长教导新员工，职场竞争激烈，企业对人才是优中选优，差距就在平常一点一滴中形成，要注重积累，厚积薄发，找到自己的突破点，不断克服阻碍，不断努力

进取，终将收获满满的成果。

最后一个重要的关键词是：坚持。繁重的工作，都会有烦恼消沉的时候，在信心不足没希望的时候，没人能帮助你，要坚持下来，克服惰性。来董事长还提到，坚持也不是过分追求完美主义，他引用和尚远行的典故告诉在座新员工，即刻启程，有梦就要坚持去追。

“不是一家人，不进一家门”，新员工踏入杭建工大门的一刻起，我们就成了一家人，新员工的梦想、新员工的未来，都已经与杭州建工息息相关，大企业实现小梦想，小梦想搭建大企业。话尾之际，来董事长期望各位新员工能够尽快融入杭州建工这个大家庭，尽快适应角色转换，积极快乐地做好岗位工作，不断去实现一个个新的人生目标，为家人带去物质回报，与企业同发展、共筑梦！



图：外聘讲师开展素质拓展训练

在随后的培训中，集团副总经理、党委副书记郑有辉主讲的《走进杭州建工》课程，从公司历史沿革、公司发展现状、经营战略规划、企业文化建设等方面，图文并茂地向新员工展示了一个多元融合、朝气蓬勃的杭州建工集团。



图：新员工观摩集团杨柳郡项目施工现场

工程管理部副经理金逸敏从现场安全管理、标准化管理角度详细讲述了集团的三级安全管理体系。集团总工程师王明波从质量规范、技术创新两方面对新员工技术学习提出了更高的要求。人力资源部副经理徐雅民以其四十余年的项目管理经验和深厚的专业功底，给新员工献上一堂与实践紧密接轨的工程现场课。

实践出真知，岗前培训最后一天，新员工前往七堡杨柳郡项目部进行施工现场观摩。第二工程分公司副经理钟立勇和现场安全主管房永庆为新员工讲述了项目概况、各分部分项工程的技术创新点，并当场答疑解惑。此外，还有职业礼仪培训、素质拓展等专业培训，全面提升新员工的职业素养。

为期一周的岗前培训虽然已经结束，但新员工在杭州建工的职业生涯才正式开始。新员工们必将铭记这场第一课，总结过去，砥砺前行；着眼现在，蓄势待发；以梦为马，不负韶华！

(人力资源部 茹辛荷)

入职感想

印象最深的一堂课

本次岗前培训让我印象最深刻的是拓展训练。首先非常感谢王老师对我们的训练，对于一个从大学赶出来的学生而言，其实最重要的就是心态的调整，我们得明白职业的重要性，而在职业中更多地体现了怎样为人处事、怎样爱岗敬业、怎样规划人生。通过拓展训练的方式，虽然是游戏项目，却真实地让我们所接触的职业真实面都提现了出来。虽然不是一次热血沸腾的演讲，却也能在我们心中激起浪花、留下深刻的印象。

(第一工程分公司 赵凯)

印象最深的一堂课是拓展训练，我们以小组为单位进行了很多团队游戏，其中一个环节是小组讨论沉船救生。船上一共16个人，只能救6个人，要就哪6个人，我们小组以价值最大化为基础选出了6个人，其他小组的结果也是“老弱病残”、“有能力生存的人”和“价值最大”的人，这个游戏也告诉我们新员工一个道理，想要得到别人的选择，甚至在特殊情况下得到生存机会，就要做个有能力、有价值的人。

(财务部 陈淑颖)

我的梦想

我的梦想是成为一名优秀的工程师，从观看《越狱》开始产生对工程的向往，到现在成为一名施工员。固然知道往下一路难走，但这个向往依旧。我希望自己能成长到一个大型工程中独当一面的青年，能满怀欣喜地参与各个工程，希望能在不久的将来，能指着恢宏的建筑，对别人说：这是我参与建造的！

(第一工程分公司 鲍华钢)

我的梦想是通过所学的理论知识，与工作中的实践经验相结合，在所从事的专业领域中提升专业技能。考取相关岗位证书，努力提升自身素质，提高自我价值，在今后的工作能独立负责更大规模的建筑工程，成为行业中的佼佼者。

(第一工程分公司 王智远)

我的职业生涯规划

从基础的施工员干起，积极勤快一些，不懂多问，认真学习，积累经验，工作两年后的二级建造师资格考试一次通过，四年后的一级建造师资格考试也在两次考试内通过。

考出一级建造师证后，考机电安装、市政专业，评中级职称，成为项目上的技术骨干、技术负责人。

工作十年后，从技术方向入手，基本了解项目的大致运作过程，对项目、招投标、造价等各个方面都有一定的了解，争取成为一名优秀的项目经理。

(钢结构分公司 张仁宝)

从基础干起，积累经验，尽快完成函授本科学历。在公司学习两年后，将二级建造师考出，在此期间也将一些有用的证书考出(如安全员C证、七大员等)，然后再去考取项目负责人B证。再经过2年，达到一级建造师考试资格时，通过自己学习情况及工作情况，安排好一级建造师资格考试是一年通过还是分两年考出。争取在五年内将一级建造师考出。与此同时，积累施工现场经验，希望我自己可以从施工员达到项目部副经理的职位。此后，多尝试几个不同情况的项目，积累更多经验，争取在十年内当上项目经理。

(第二工程分公司 金可人)

我最崇拜的一个人

我最崇拜写《钢铁是怎样炼成的》作者奥斯特洛夫斯基，他不仅是一个伟大的作家，更重要的是他身上展现的那份毅力、决心、对党和人民毫不动摇的那份信念。即使在双目失明、身体恶劣的情况下，还保持着毫不动摇的信心，坚持著作，用文字诉说着苏维埃的理想，这种强大的精神深深地影响着我。做任何一件事，都要有耐心、信心、恒心，只有坚信他会成功，他才有可能成功。

(第一工程分公司 刘顺飞)

我最崇拜的人是某位学长，在我认识的本行业同事中，他以最快的成长速度，4年成为项目经理，并且在江干区成立了一家建筑公司。对我而言，我敬佩每一个有才能的人，从他们身上能看到许多别人认为不可能的事。我也会以他为标杆，虽不敢说我会和他一样优秀，但我会拼尽全力，争取做到。

(安徽分公司 丁连争)

我最崇拜马云，崇拜他身上所具有的可贵精神。

第一，马云是一位非常注重团队力量的人，即使他是公司领导，但他从不一意孤行，运用公司所有员工的智慧与力量，促使阿里巴巴不断壮大并且上市。他做到了1+1大于2。刚开始工作的我，一定要尽早地融入到杭州建工这个大家庭中，与同事相互学习，学习经验，希望大家团结起来，使公司越来越好。

第二，马云是一位坚持、执着的人。当然马云是非常聪明、有眼光的人，有着超前的认知，所以对自己的观点和想法很有自信。其实他的创业史也是很艰难，得不到很多人的理解，在开始的时候面临资金问题、合伙人退出问题等等，但他能坚持下来，并且冷静思考解决问题。在工作中的我们也会面临很多意想不到的困难，我们要坚持下来，想办法去解决困难。

第三，马云是善于冷静和思考的人，坚持认为解决问题的方法永远比问题多。做什么行业都不容易，成功的人都是坚持到最后的人。

(第五工程分公司 何慧山)

用热血奉献爱心 用真爱为党旗添彩

在欢庆中国共产党建党九十五周年之际，杭州建工集团党委于7月11日下午在集团办公楼大厅组织开展了“迎接G20，我为七一献热血”活动。

本次活动得到了集团员工的热烈响应，许多党员和领导干部带头放弃了午休时间早早的来到了大厅等候。正式献血开始，整个大厅人头攒动，爱心涌动。从填表、体检初筛到采血，秩序井然、气氛活跃。短短2个半小时，共计献血人数达到48人，献血总量达一万四千毫升。在整个献血过程中，特别值得一提的是集团下属部分分子分公司的外地员工和民工党员，他们特意从工地现场赶来。当然，正在集团集中培训的今年新招员工也不甘示弱，纷纷伸出手臂加入到献血队伍中来。大家看着带有自己体温和爱心的血液缓缓地流进一个个储血袋，每个人脸上都露出了欣慰的笑容。

无偿献血是一项社会公益性事业，支持参与公益事业既是企业文化建设的一

项重要内容，更是企业和公民义不容辞的责任。通过这次无偿献血，不仅可以为社会缓解用血紧张尽一份力，对广大员工而言也是一次生动的思想教育课。大家用实际行动传递了“奉献、互助、责任”的正能量，弘扬了先锋精神，为党旗增添了光彩。根据集团党委的部署，所属杭安、杭构、广通劳务子公司也已于近日开展了献血活动。据统计，集团总献血人数为75人，献血总量达20300毫升。

(综合办 沈岑)



在拼搏中彰显友谊，从交流中获得快乐！

7月9日晚，杭州建工集团有限责任公司和广发银行杭州分行在浙江体育职业技术学院进行了一场篮球友谊赛。此次友谊赛旨在加强交流，增进彼此的友谊。

当晚，随着裁判的哨响，整个球场就充满了紧张的气氛，球员的激情全都淋漓尽致地体现在篮球场上。两支球队的快速进入比赛节奏，抢断、快攻不停地上演。比赛中，双方队员全力发挥，奋力拼杀，你追我赶，打得非常开心。双方比分交替上升，每个队员都按照战术安排，积极跑位，为队友作掩护，还时不时有精妙的传球，漂亮的配合和精彩的上篮。

比赛激烈地进行着，双方队员均发起了猛烈的进攻，现场不时掀起阵阵欢呼喝彩声，队员们飞

集团与银企开展篮球足球友谊赛

一般的速度和火一般的热情燃起一个个高潮。场外双方的啦啦队也饶有兴致地观看着比赛，为参与比赛的同志打气、喝彩，与场内的气氛融为一体！

此次比赛本着“友谊第一，比赛第二”的原则，不仅使建工集团与广发银行之间有了更深的了解、交流和认识，而且增强了公司员工的凝聚力和团队意识。

7月27日晚，集团又与浦发银行杭州分行齐聚黄龙体育中心，奉献了一场精彩激烈的五人制足球赛。

“态度决定一切”，为了准备本次比赛，双方在业余时间积极训练，虽然比不上专业的运动员，但是认真的态度和敬业精神值得肯定。

比赛伊始，双方较为保守，重点加强防守，进攻都较为谨慎，在中场的控球和拼抢较为激烈，但是攻击对方球门的次数明显不多。上半场，双方互交白卷，以0比0收场。下半场开始，双方加强了进攻，加强了拼抢，两队均从防守的策略逐步转向进攻，双方大开大合，互有攻守，场面逐渐精彩，连

周边的观众都不自觉陶醉其中。经过了90分钟的鏖战，双方最终1比1握手言和。

虽然比赛充满了竞技性，但是大家均以培养团队合作精神及增加银企双方的友谊为主要目的，比赛在友好的气氛中落下帷幕。此次友谊赛充分体现了集团员工们团结友爱，积极进取的精神，同时进一步增强了员工凝聚力，增进了彼此间的了解。集团再一次向大家展示了“和谐创新 执着诚信”的企业价值观！

(资金计划部 徐燕；综合办 郝栋)

