



浙企准字第A001号  
2015年4月3日  
第3期(总第325期)

编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路306号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 稳中求进 实干提效 奋发有为

——杭构集团2015年新春工作会、先进表彰会暨劳动竞赛动员会圆满召开

杭构集团2015年新春工作会、先进表彰会暨劳动竞赛动员会于2015年3月18日圆满召开。杭构集团董事长来连毛、总经理宋志刚、副总经理郑育辉、财务总监张娟娟、杭构集团周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司科级以上管理人员、各单位先进代表、职工代表参加了会议。会议由公司党委书记、工会主席王红霞主持。

会议首先由公司周永元作2014年度工作报告。

2014年,企业在经历了一季度出现较大亏损的严峻情况下,通过“调、稳”结合,强经营、抢市场;以“成本效益”为导向,推整合、强管理、练内功、补短板;紧扣安全红线,推动技术创新,保质量安全工作平稳;加大技改更新力度,确保企业可持续发展;抓转型、拓空间,“转型升级”出效益;创新人力资源管理,强人才、重培训以及党群共建,凝心聚力等七项具体举措展开工作,紧紧围绕“成本”和“效益”的管控主题,以落实“提质增效”各项措施为抓手,实干提效,通过艰苦努力成功扭亏为盈。公司三大产品产值、产量均比上年有不同程度的增加,并实现了预拌砂浆市场拓展和生产供应的突破,创下近年来的最佳水平。业务拓展上,通过坚持不懈的努力,建工建材地铁管片最终获得地铁集团市场准入正式资格,成为6家地铁管片供应商的其中一员;技术创新上,企业两项专利获评市城轨系统优秀专利,一项外加剂研究项目被评为杭州市职工优秀技术攻关项目,两个工作室被列为杭州市建设系统“创新工作室”;品牌形象上,通过省级“职工之家”、市级“安康杯”竞赛优胜单位、市级“厂务公开”先进单位等考评,在保持各项荣誉的同时新增1个“市青年文明号”集体、2个市建设系统级工人先锋号班组、1个市级工人先锋号班组,职工俞国钢获得市“五一劳动奖章”称号。

成绩属于过去,面对2015年所带来的压力,周永元总经理提出:贯彻“稳中求进、实干提效、奋发有为”工作方针,深化



“成本、效益”管控主题,为争取全面实现企业“十二五”战略规划目标而努力。对具体的工作任务,周永元总经理提出了六大举措:一要进一步提高企业的综合管理水平,改革管理方式,改善激励约束机制;二要顺势而为,使企业在复杂多变且竞争激励的市场中实现稳健发展;三要提升资金管理,破解企业制约瓶颈,从创新应付款清欠工作、积极应对融资困局及进一步提高资金管理等方面着手开展;四要夯实质量、安全工作基石,努力加快设备更新改造步伐;五要创新挖潜深化“成本效益”管控,出实招、重实效;六要妥善应对基地搬迁,确保平稳。

紧接着杭构集团周永元总经理就杭构如何开展下一步工作提出了六方面建议。他认为,杭构集团应该以点带面,推广好的模式,使之得到进一步的拓展;要加强服务,抢占市场,做好服务工作,既能保持老客户,又能开拓新市场;要保证产品质量,注重产品口碑;要保持技术创新,将研究课题形成生产力,直接产生效益;强化转型升级工作,通过转型升级,获取企业新的利润增长点,实现效益;持续加大资金回收力度,加强执行力,真正落到实处。他相信,杭构集团在周总的带领下,在大家的共同努力下,2015年肯定能更上一

一层楼。

会议最后,集团董事长来连毛作重要指示。来董事长指出,2014年,是杭构集团跌宕起伏的一年,是杭构集团不平凡的一年,是值得杭构集团书写在企业发展历史篇章中的一年。尽管如此,来董事长通过“鸡蛋从外面打破是食品,从里面打破是生命”的哲理,提出杭构集团要从深入剖析2014年度取得的成绩,通过工作思维和管理理念的转变,来适应“新常态”,撑起一片天。

就如在2014年的总结基础上保证、实现2015年的工作目标,来董事长提出“明思路,勇创新”。明思路,要明确前进的方向,明确现在所面临的环境。2015年,在新常态下,杭构集团应该转变理念,由原来粗放的、扩张型的理念转变到有序的、有品质的、有效益的理念,在发展的业态中与时代同行。面对即将逝去的政府融资平台和日渐增多的PPP项目,与其他单位联合投标,控制风险,提高效率。勇创新,万物都在变化,创新才能不被淘汰。来董事长通过全世界最有名、使用率最高的电子产品索尼公司的破产,强调了创新的重要性。会上,来董事长通过“一只筷子容易折断,而一把筷子则不易被折断”的常识指出杭构集团2015年要继续完善“三位一体”工作,通过资源整合,增强企业竞争优势。并通过列举市场手段解决行政手段不能解决的问题,要求杭构集团管理要创新,勇敢创新。

“好风凭借力,扬帆正当时”,面对风云变幻的2015年,我们坚信通过大家脚踏实地,上下齐心,通过“明思路勇创新”的工作方针,企业“十二五”战略规划主要目标定将顺利完成。相信,2015年,杭构集团在董事会的正确带领下,企业的综合管理水平也将有新的、质的提高,杭构的明天将更加美好!

(杭构集团 简报记者)

## 光荣榜

### 集团

根据浙建协[2015]10号文件,集团和杭安公司获2014年度浙江省先进建筑业企业称号,集团郑育辉、杭安公司陈焘、方结平获浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理称号。

根据杭建监总[2015]16号、杭质安协[2015]2号文件,由集团施工的杭政储出(2009)47号地块办公商业金融用房、彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房工程二标段-15#楼的项目获2014年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)。

根据杭建校办[2015]1号文件,浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目(二期)工程的项目民工学校被评为2014年度杭州市建设工地示范民工学校。

河南分公司施工的王庄城中村改造永恒时代广场永恒美馆苑(B-5-1、B6-1)地块获2014年上半年“河南省安全文明工地”的称号。

(本报记者)

### 杭安公司

近日,杭州市建设工会陆续发文。杭安公司获2014年度杭州市建设系统“安康杯”竞赛活动先进集体;杨国君、袁鸣项目部获2014年杭州市建设系统“工人先锋号”;袁峰创新工作室获2014年杭州市建设系统“创新工作室”。另,杭安公司工会荣获2014年度工会工作目标考核优秀单位。

(杭安公司 孙莉钧)

绿城·西溪诚园明礼苑安装工程项目部QC小组的《研制竖向桥梁内电缆固定的创新方法》被评为2014年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果一等奖。季敏飞项目部QC小组的《提高搅拌机安装一次合格率》进行了书面发表。

(杭安公司 王挺)

杭安公司获米市街街道社会管理综合治理先进集体,并被评2014年度拱墅区平安先进建筑业企业。

(杭安公司 简报记者)

### 杭构集团

杭构、杭二分公司喜获余杭交警大队颁发的“二零一四年度安全行车优胜单位”荣誉称号。

(杭安公司 程文斌)

### 广通劳务

2015年3月,浙江省民营经济专家委员会授予杭州广通劳务承包有限公司为2014年度“浙江省优秀民营企业”荣誉称号,广通劳务董事长赵彪同时被授予2014年度“浙江省杰出民营企业企业家”荣誉称号。

(广通劳务 曾叶球)

## 适应新常态,落实新举措,全力打造公司发展新格局

——广通劳务、杭建工四分和安徽分召开2015年新春工作会议

2015年3月8日,杭州广通劳务承包有限公司、杭州建工集团第四分公司和安徽分公司、杭州建工检测有限公司2015年新春工作会议在广通劳务五楼会议室顺利召开。广通劳务全体员工、杭建工第四分公司、安徽分公司及项目部全体管理人员,建工检测公司全体员工参加了会议。

会议由广通劳务董事长赵彪主持,会议当天恰逢三八国际妇女节,会议的开始,赵总首先对各位女员工致以节日的问候,并为每位女员工准备了鲜花和节日礼品。随后,广通劳务总经理来盛盟、安徽分公司副经理常化利、第四分公司副经理廖晓武分别作了2014年工作汇报,会议还对公司各类先进代表进行了表彰,会议的最后,广通劳务董事长赵彪作了重要讲话。

广通劳务总经理来盛盟首先作广通劳务年度工作汇报。2014年,广通劳务积极应对建筑市场的竞争和挑战,内抓管理、外拓市场,努力克服重重困难,实现了劳务产值13亿元,新承接业务13.1亿元。对于2015年的工作,来盛盟总经理提出2015年是公司转型升级的重要一年,公司将本着“以科学为指导,以质量求生存、以服务求发展”的宗旨,与建筑行业同仁们真诚合作,以行为赢得客户,以科学的管理和可靠的质量为客户提供最优良的产品,为建设“中国梦”做出我们广通劳务应有的贡献。

安徽分公司副经理常化利在工作汇报中指出,2015年要加强安徽分公司的内部管理,完善各项制度,并在项目管理上狠下功夫,做到“降本、增效、保质量;文明、安全施工上台阶”,努力站稳安徽市场,为集团在安徽市场的发

展壮大做出贡献。第四分公司副经理廖晓武在工作汇报中指出,2015年将秉承务实的工作作风,以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志为实现公司2015年度目标任务而努力奋斗。

会议对公司2014年度优秀员工、优秀党员进行了表彰,号召大家以先进典型为榜样,立足本职,争创一流。

会议最后,广通劳务赵彪董事长发表了重要讲话,在充分肯定2014年工作成绩的同时,也对2015年的工作提出了新的要求,尤其强调2015年我们首先要认清新形势,把握新趋势,准确把握新常态发展及营改增带来的挑战和机遇,增强危机意识和责任意识,时刻把握好市场的风向标。

就如如何应对市场大环境的变化,赵董事长指出,公司2015年总体工作的要求是:主动适应新常态,积极融入大战略,以“注重管理、适度调整”为工作基调,以提质增效为奋斗目标,坚持稳中求进谋发展,严格管理转作风。围绕这一要求,重点要做好以下几项工作:一、项目上切实把握好“计划、目标、时间”三要素,并要求项目部严格按照时间目标节点进行施工建设。二、项目上管理上要狠抓决算,保证资金回笼,并且要着重抓好项目的基础管理工作。从项目质量管理、进度管理、安全生产管理、新工艺新材料新



技术的推广、文明施工管理、成本管理等多方面着手,提高各项项目的综合实力。三、全力加强劳务管理,恢复广通劳务的金字招牌。

2015年是杭州广通劳务承包有限公司、杭州建工集团第四分公司和安徽分公司、杭州建工检测公司全面规划建设,承前启后,既往开来的关键一年,更是稳定坚实基础的重要一年,要做好公司的全年工作,必须坚实基础,扎扎实实起好步,开好局,工作不断创新,促进稳中求进。在新的机遇和挑战面前,全体广通人要继续保持昂扬向上的斗志,奋发有为的精神,脚踏实地的态度,为实现公司新的目标而不懈努力。

(广通劳务 曾叶球)

## 集团各级财务人员参加广厦控股“营改增”专项培训

2015年1月9日,国家税务总局局长王军在国家税务总局工作会议上明确表示,今年“营改增”将扩大到建筑、房产、金融保险业、生活服务业,力争全面完成改革任务。为了加深集团内各级财务人员对于“营改增”政策的理解,做好“营改增”政策的前期准备工作,2015年3月14日上午,广厦控股集团在浙江天都城大酒店组织了为期两天的“营改增”专题培训。

培训邀请了北京国家会计学院财税政策与应用研究所所长李旭红老师主讲,控股集团财务部、财务审计部,建筑和房产企业公司本级、分公司财务主管等参加了培训。

培训内容主要包括建筑业、房地产业“营改增”政策背景介绍,建筑业、房地产业“营改增”基本政策梳理及2014年度最新“营改增”政策梳理,建筑业、房地产业“营改增”涉税会计处理以及“营改增”后建筑、房地产业增值税疑难问题研讨等。

李老师通过专业性、系统性的讲解,深入浅出地帮助集团财务人员学习和掌握营改增最新变化的指导思想、具体操作变化与对企业财务会计决策和税务筹划带来的影响,转换了财务人员思考问题的角度,提升各级财务人员的专业技术水平。

(财务部 潘奇琛)

# 强化工期意识 力促安徽分公司工作发展新成效

## ——2015年度杭州建工安徽分公司蚌埠地区项目新春工作会议

3月11日上午,杭州建工安徽分公司蚌埠地区项目2015年度新春工作会议在蚌埠滨湖蓝湾项目部会议室召开,会议由集团总经理助理赵彪主持,安徽分公司副经理常化利以及蚌埠地区各项目负责人、管理人员、项目班组长负责人等共五十余人参加了会议。

首先,赵总对蚌埠地区项目2014年工作进行了总结,并对2015年全年生产工作进行安排部署。杭州建工集团在安徽地区2014年已全面打开工作局面,形成了以合肥地区为中心,同时辐射蚌埠、宿州、灵璧、芜湖等多个地区的市场布局,而在蚌埠地区的发展则是较为领先的,2014年安徽分公司在蚌埠地区共有嘉和豪庭和滨湖蓝湾两个在建项目,均运转良好,不但如期完成节点目标,还为2015年工作做好了基础与铺垫,其中嘉和豪庭项目将于2015年8月完成整体竣工交付。



艰巨而繁重。为了确保各个项目生产工作的顺利进行,会议安排了各劳务班组长就施工生产中碰到的问题及如何确保2015年度各项工作如期按计划节点完成进行发言、探讨,并最终在计划与目标实施上达成共识。

最后指出,2015年的工作中,各项目部要积极配合班组长工作,强化工期意识,针对生产中可能出现的问题,积极优化施工方案,确保按期完成施工任务,同时还要做好项目的基础管理工作,保质保量的完成2015年目标。

会议结束后,赵总对蚌埠地区嘉和豪庭项目、滨湖蓝湾项目以及合肥地区、芜湖地区各项目进行了巡查,并针对2015年的工作,与各项目管理人员进行深入探讨。

(安徽分公司 常化利)

# 杭州建工检测有限公司顺利通过计量认证资质复审

年前,杭州建工检测有限公司经浙江省质量技术监督局委派的4位专家组成的评审组为期三天的严格审查,顺利通过计量认证资质复评审。

评审专家组在三天的现场评审中,依据《浙江省实验室资质认定评审准则》对建工检测公司管理体系所涉及的全部要素及申请检测项目的全部技术能力进行了认真细致的核查。通过听取汇

报、考察试验场所、审阅管理体系文件、检验检测人员资质、查阅相关记录与报告、现场提问以及现场试验等方式,进行了全面审核。经过客观、公正、细致的审查最终确认,建工检测公司质量管理体系与运行情况、技术能力完全符合评审准则的要求,所申请的一个大类和99个参数全部通过了评审专家组确认。

为顺利通过计量认证资质复评审,建工检测

公司做了充足的前期准备工作,成立了专项工作小组,开展了自查自纠的准备工作,完善了多项质量管理体系以及各类试验设备,本次计量认证资质复评审的顺利通过,标志着建工检测公司在标准化管理、检测能力方面又跨上一个新的台阶,为持续实现质量目标、更好地服务于客户提供了有力的技术保障。

(杭州建工检测有限公司 印俊)

# 夯实设备安全基石 确保安全生产运行

## ——杭构集团召开2014年度安全、设备工作总结会

2015年2月4日,杭构集团于下沙生产基地召开2014年度安全、设备工作总结会。杭构集团相关领导,各单位安全、设备工作分管领导共13人参加了此次会议。

各分、子公司安全管理工作负责人先后就2014年度安全管理工作情况做了汇报发言并对2015年安全管理工作的开展提出各自的建议和意见。杭构集团党委书记、工会主席王红霞通报了驾驶员技术比武情况,杭构集团副经理赵轶作了《2014年度杭构集团安全、设备工作总结》。

2014年,杭构集团坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,狠抓落实安全生产管理工作,紧扣安全生产红线,重点抓搅拌车出车“三

检查”制度和GPS监控制度和GPS回放制度等相关规章制度,结合开展“安康杯”竞赛活动、“百日安全”文明生产竞赛活动与搅拌车驾驶员技术比武工作,有效提高了驾驶员行车安全意识和规范安全行车习惯,全年的安全管理工作起到了良好的成效。设备管理工作中,通过加强固定资产更新的计划性,定期进行设备验收和资料收集存档工作,并严格按照计量网络设置的检测点配备计量设备,为生产保驾护航。

虽然全年安全、设备管理工作呈平稳趋势,但仍存在一些问题,如何扎实做好各项安全、设备管理工作是2015年的首要任务。2015年,安全管理工作中,杭构集团将在加强门禁制度推

行的同时,加强路上巡查,加大员工培训力度,提高员工“我要安全”的自觉性;设备管理工作中,加强设备管理人员培训,注重管理人员的能力提升,加大设备巡查力度来弥补管理经验的不足。会议最后,各单位进行安全生产台账互查,杭构集团提出各单位要向杭构·下沙基地学习做到台账内容详实、记录完整,真正实现自身的改进提高。

安全生产、设备管理工作没有终点,只有起点。2015年,杭构集团将继续坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,夯实设备、安全基石,确保安全生产运行。

(杭构集团 简报记者)

# 杭构·建工建材公司举行春节大检修

工欲善其事,必先利其器。2015年春节假期,杭构·建工建材公司砂浆与砼生产部动力组职工在其他员工都休息的佳节假期中,着手对厂内主要生产机械设备部分进行了全面检修,及时发现和消除各项设备隐患。其中,对全年生产任务

繁重的2号搅拌机进行了大修,更换链轮等大小部件150余件,以便更好地确保新一年生产设备持续、安全运转,也为圆满完成全年业务量的生产提供了设备保障。

(杭构集团 缪细荣)

# 安全生产 从“新”开始

## ——杭构·建工建材开展新年安全生产教育工作

为切实做好安全生产工作,牢固树立全体职工安全生产意识,2015年3月6日,新年开工第一天,杭构·建工建材公司安全分管领导李平海,安全总监任立新会同各部门负责人立即着手进行全员安全生产教育工作。此次新年安全生产工作总结了2014年不同工种安全生产情况,对职工安全意识薄弱地带进行了重申,并对2015年全员安全生产工作提出具体要求:

一是要全员高度重视。安全生产,人人有责,会议要求公司全体职工要将安全生产放在首位,时刻绷紧安全弦,拒绝做危害安

全之事。二是要全员互相提醒。当局者迷,旁观者清,会议要求公司全体职工互相提醒,互相监督,对各类安全隐患都勇于指出并指导改正。三是要加强安全排查工作。各部门班组长与安全管理人员相互配合,及时对各个环节工作进行安全隐患排查,细化任务,落实到人,确保安全。

会议最后希望,2015年全体职工都能够争做安全先锋,在建工建材的土地上结出安全生产的硕果。2015,安全生产从“新”开始。

(杭构集团 缪细荣)

# 师徒帮带 打造技术杭构

## 杭构集团召开 职工技术协作组年终工作会议

为总结杭构集团职工技术协作组2014年工作进展情况,交流工作经验,促进企业职工技术带头人培养和选拔,为企业发展服务,2015年2月6日,杭构集团于仁和生产基地召开职工技术协作组年终工作会议。杭构集团职工技协相关人员,各单位工会主席、技术负责人等16人参加了此次会议。

会议首先由技协组长吕翔通报2014年杭构集团技术成果和企业及个人相关荣誉,并宣读《职业技能带头人评聘管理办法》、《杭构集团首席技师评选管理办法》,结合2014年职业技能带头人培养情况,部署年终职业技能带头人评、续聘及考核工作。

杭构集团总工程师相玉成在会上首先发言,他充分肯定了企业通过“师徒帮带”的形式培养接班人,并强调各单位技协、创新课题,都应该形成成果,促进企业技术进步。针对各单位的技协,职工技协组要更多的做好各单位之间的沟通交流和优化,并提出了2015年技协设想。技协组长吕翔提议技协小组充分利用这个平台,将小范围的课题提

升到集团层面,着力推进技协工作。杭构集团工会主席王红霞首先祝贺公司杭州市建设系统职业技能带头人队伍扩大至5名,并认为钟超文、俞国钢进入杭州市高技能人才库十分不容易。就2015年杭构集团职工技协小组的工作,王书记提出要统一思想,增强做好技协工作的信心与能动性,助推企业共赢;要明确任务,抓住重点,充分开展2015年技协工作的主要任务;要加强管理,规范操作,促进职工技协小组的健康发展。会议最后,与会同志踊跃发言,他们纷纷表示要针对本单位的课题有针对性地确定技术攻关课题,为企业排忧解难。

职工技协活动是工会工作的重要组成部分,更是推动企业技术进步和创新的重要力量。经过热烈的探讨,大家达成共识,一致认为,2015年公司职工技协工作要结合当前经济社会发展新常态,以提升职工素质和促进企业进步为主题,充分发挥技协组织优势和创造性,为打造“技术杭构”添砖加瓦。(杭构集团 简报记者)

# 2015年的第一堂课

## ——杭构·外加剂厂召开安全生产等系列会议并开展消防演习



杭构·外加剂厂安全负责人厉权同志牵头,生产供应、材料设备科及技术科等相关人员进行了安全生产学习讨论会。会上,对新修改的《中华人民共和国安全生产法》进行了学习;对生产过程中的注意事项进行再次宣贯;对驾驶员在车辆行驶前中后进行了规定,并要求相关驾驶员严格按照交规行驶;对实验室技术人员安全操作进行规范。最后,进行了2015年的第一堂课——消防演习。

厉权同志首先为全体员工进行消防安全知识及火灾现场安全撤离的教育培训,并通过亲自示范灭火器使用方法及手把手教学——提起灭火器,除掉铅封,拔掉保险销,左手握着喷管,右手提着压把,在距火焰两米的地方,右手用力压下压把,左手拿着喷管左右摇摆,直至在火势刚刚发起时,迅速将火扑灭。每一个动作看似简单,但在实际操作过程,每个人的动作规范程度不同,可能灭火的时间就会不同,从而导致安全系数不同。为了加强企业员工的实际灭火技能,本次演习,人人参与其中。

首先,各部门在会议室召开工作会议。会上,杭构·外加剂厂总经理陆明如肯定了2014年所取得的成绩,并通过指出其中的不足,对2015年工作做了相关部署。同时听取了各部门15年的工作安排与规划。随后,由

2015年3月6日,上班第一天,杭构·外加剂厂在厂长陆明如带领下展开了系列会议并上了15年来第一堂演习课——消防演习,忙碌而有序的工作历程正式拉开了帷幕。

(杭构集团 赵亚妮)

# 走出去

# 行路难 在路上

## ——记杭构·建工建材公司顺利承接义乌箱梁业务

近日,杭构·建工建材公司顺利签约龙游县通途交通工程有限公司37省道东阳李宅至义乌青岩刘改建工程(义务段)第3标段预制梁板分项箱梁工程,该工程是杭构·建工建材公司继哈尔滨二环路、上海嘉闵高架工程后的又一“走出去”项目。

该工程的顺利承接受益于杭构集团强劲的综合实力,过硬的技术储备,配套齐全的硬件设施以及业界良好口碑和品质保障。通过多方实地考察,为创建优质工程,龙游县通途交通工程有限公司权衡再三,综合考虑最后选择了单价

较高的建工建材公司。为了拿下该项目,杭构·建工建材公司提供了两套解决方案,一是真正“走出去”——现场制作箱梁,施工单位同意免费提供供料区,并在节约的运输安装成本中提供60万用于基建工程,该套方案有利于施工单位对质量、进度等方面的控制,同时吸引了相邻2标注意并表示愿意合作,但出于对现场基建标准化投入额度的考虑,最后放弃了该方案;另一种方案便是在杭构·建工建材公司场区内制作箱梁通过运输至义乌,经过公司经营部门相关人员连同运输单位多次考察运输路线和现场,在综合多家有实力的运输单位报价以及满足施

工条件的要求,为保障运输环节安全、顺畅,避免无谓扯皮、拖延进度等方面考虑下,最终选择杭州大力神作为合作伙伴,并与龙游县通途交通工程有限公司就37省道改建工程(义务段)第3标段预制梁板签订构件预制合同,第2标段预制箱梁正在跟进中。

相信杭构·建工建材公司通过上下协作,克难攻坚,一定能顺利保质保量完成任务;也相信凭借雄厚的实力和过硬的品质保障,杭构·建工建材公司一定能打开内陆市场,拓展业务半径,承接更多“走出去”项目。

(杭构集团 魏家振)

# 杭构集团顺利通过ISO质量管理体系第三方现场审核

2015年1月26-27日,浙江公信认证有限公司专家4人,对杭构集团进行了ISO质量管理体系现场审核,专家组通过为期两天的现场审核,同意继续保持杭构集团质量管理体系认证注册。

期间,专家组按照拟定的审核计划,通过抽样审核,对杭构集团高层、综合管理部、建工建材公司、建工砼公司及外加剂厂进行了现场审核工作。审核以GB/T19001-2000 idt ISO9001:2000《质量管理体系要求》、公司体系文件以及公司适用的法

律法规和其他要求为审核准则,以公司预拌混凝土、预制构件和预拌砂浆的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程等为审核范围展开。

通过现场审核,专家们一致认为,杭构集团于1998年就取得了质量管理体系国际认证,通过多年的运行和完善,公司高层比较重视,体系已经比较成熟,总的发展态势是非常健康的。特别值得一提的是,公司的年轻干部不耻下问,善于学习,是

宝贵的财富。当然,在审核过程中,仍暴露出一些细节问题,专家们对这些问题做了细致讲解。通过认真听取专家组的意见和建议,下一步杭构集团将正视公司薄弱环节,针对不足并采取相应措施,严格按照ISO质量外审体系相关要求,加大执行力,严格落实各项工作,争取每年有所进步,打造杭构美好明天。

(杭构集团 简报记者)

# 集团开展“学雷锋·传播正能量”为民服务系列活动

## 内训学校

3月12日和27日,集团响应城投集团号召,携便民服务队分别前往了钱江新城南广场及三墩北居住区,现场提供工程咨询、量血压等服务。集团志愿者们发挥为人民服务的热爱,耐心解答市民的各种疑问,获得了一众支持与点赞。

3月10日,为关爱员工健康,杭构·建工建材团支部组织团员为厂区职工测量血压并宣讲健康生活的小常识。活动现场,职工们纷纷驻足,自觉排队等待测量血压。同时,团员们也为

职工打印了一些关于测量血压的小宣传传单,为等待中的职工宣讲血压知识、健康生活的常识。

3月11日,杭构·建工砼、外加剂厂联合支部以及砼二团支部利用午休时间,义务为各自厂区打扫办公室、清除场地废料。团员青年们带着劳动工具和饱满的热情投入到打扫卫生、洒水、扫地、擦桌子、擦窗户、清废料,大家分工明确,齐心协力,经过近两个小时的努力,厂区焕然一新。

(综合办 赵文琪 & 杭构集团 杨科合、徐罗森、沈佳明)



### ◆ 财务学院：集团新版信贷制度解读及广厦用友资金结算业务培训

3月11日上午,集团全体在杭财务人员、资金人员汇聚集团9楼大会议室,接受集团新版信贷制度和广厦用友资金结算业务的培训。

上午8点半,内训课程开始,首先由资金计划部沈春满经理进行了集团新版信贷制度的解读,对其中细节的变化以及需要注意的点特别做了强调。通过倾听解读,每一位财务人员、资金人员对公司的信贷制度有了更加深刻透彻的理解。信贷制度课程结束后,向信公司王霄榕副总经理针对广厦用友资金结算业务给大家作了培训,培训从NC资金系统总体介绍、NC结算系统培训、

NC信贷系统培训分别展开,培训后,大家纷纷参与到了现场的讨论和答疑中,大家的业务知识和技能在一次次的问题和解答中得到了提升。

通过这次培训,每一位在杭财务人员、资金人员对公司的信贷制度以及广厦用友系统有了一个全新的认识,在今后的工作中,融会贯通此次内训课程的内容,将能更加规范高效地完成相关的工作。公司制度是一个公司规范运行和不断前进的保障,通过这次内训课程,可以看出集团在完善公司制度、促进公司健康发展作出的不懈努力。(财务部 张远翔)

## 杭构集团三届四次职代会圆满召开

2015年3月18日,杭构集团召开三届四次职代会。各单位职工代表及列席代表共59人参加了此次会议,会议由党委书记、工会主席王虹霞同志主持。

会议首先审议通过职工(工会)代表增补名单。在经各代表团职代会预备会议分组讨论通过的基础上,提交大会审议了

《杭州建筑构件集团有限公司集体合同》及《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工权益保护专项协议》(续签)、《杭州建筑构件集团有限公司工资协议》(续签),确认了大会闭会期间职代会联席会议通过的有关事项。并对以上议题进行了举手表决。经表决获得到会代表全票通过。大会还听

取了2015年度行政工作报告,并就2015年度“安康杯”、“两保一优”等劳动竞赛活动作了动员。

大会号召全体职工在新的一年里,凝心聚力、实干提效、奋发有为,为创建和谐共赢的发展大局作出更大贡献。

(杭构集团 简报记者)

### ◆ 劳务学院 & 工程学院：规范用工管理求突破 直面市场监管促发展 杭州建工内训学校开展《项目用工规范管理和新形势下的建筑市场监管》的内训

为深入贯彻住建部工程质量治理两年行动要求,规范项目用工管理,了解新形势下的建筑市场监管动态,提升集团工程质量水平,3月19日下午,杭州建工集团内训学校工程学院联合劳务学院特别邀请到杭州市建筑企业管理站综合科科长谢锦和,组织开展了《项目用工规范管理和新形势下的建筑市场监管》内训课程。集团领导、分公司经理、项目负责人以及项目安全员、劳务专员等近80人参加了本次内训。

劳务用工方式对建筑行业的生产效率、建筑工程质量以及建筑劳务工人技能的提升都具有非常重要的影响。谢科长深入浅出,结合多年管理经验,首先概述我市建筑行业用工现状,分析了建筑业用工存在的风险隐患和成因。劳务用工中农民工比例较高,专业技能水平偏低,从业人员劳动技能培训相对落后,给工程建设的质量安全埋下隐患。谢科长以民工学校管理为例,提出首先要提高一线工人的职业素质,重点要加强对农民工的职业技能培训,尤其将安全生产知识灌输到他们的脑海中去。同时,结合网络授课,扩大安全生产教育的覆盖面。

谈到我们企业如何推动和完善项目用工,谢科长指出首先要设计有效的人事管理制度,以保障企业用工规范化;其次要加强对项目监督,择优选择项目班组;再者,对优秀的项目班组要及时表彰,培养出几支杭州建工优秀的作业班组队伍,选择政治可靠,作风良好,技能过硬的建筑劳务技术

工人,聘用为企业的正式合同制职工,壮大和发展杭建自己的劳务队伍。

后半堂课,谢科长从“营改增”、建筑工业化、建筑企业融资和建筑信息模型建立四方面分析了新业态对建筑市场形成的挑战。住建部出台的工程质量治理两年行动方案,以及省厅建筑市场监管与诚信信息平台的搭建,都说明建筑企业转型升级势在必行。在这一形势下,企业要统一认识,积极响应住建部工程质量治理两年行动方案,要全面开展质量管理活动,严把工程质量,落实五方主体责任制,对人员和证书严格管理,杜绝建筑施工发、转包、违法分包和挂靠等违法行为,配合行政主管部门做好自查清查工作。对项目现场管理,要清理违规点,做好工程质量事前预防和事中跟踪。在项目班组搭建时,要实行岗位责任制,资料台账要落实到位,加强对人员的监管力度,还应定期开展技能培训,提高从业人员技能水平。

在课上,谢科长还详细讲解了新形势下项目管理中的重点难点;课后,谢科长和公司领导、项目负责人交流探讨管理心得,并为他们答疑解惑。为时3个小时的内训课程在众人掌声中落幕,但我们的学习仍要继续。希望本次内训课堂指导我们继续加强项目管理和劳务管理的学习,进一步深化认识,促使企业结合生产实际开展改革和探索,抓机遇迎挑战,打造杭州建工精品工程,在剧烈的行业变革中乘风破浪!

(人力资源部 茹辛荷)

## 送温暖助力困难家庭 结企村共建文明之花

2015年2月14日,在温暖的冬日阳光下,在春节来临的喜庆氛围中,公司高层领导一行专程赴建德市更楼街道岩源村看望结对困难家庭。

沿着蜿蜒崎岖的山路,在村干部的带领下,公司高层到每一个帮困对象的家里进行了慰问,送去了春节的红包、冬衣、食品等,把温暖传递到每个帮助与被帮助的人的心里。

建德市更楼街道岩源村是公司长期结对共建精神文明的地方,双方



在共同开展精神文明建设过程中结下了深厚的友谊,公司每年都要对村里的建设出资出力,互相联系走访,了解情况。在此基础上,为了更加深入开展共建活动,为村里的困难家庭提供更直接的帮助,去年11月份,公司高层管理人员在村干部的陪同下挨家挨户对困难家庭进行了实地查看和慰问,分别与帮困对象签订了结对帮困协议。

(杭安公司 简报记者)

## ·让民工兄弟过好年

岁末年近,对公司外来务工人员来说,又到了“一票难求”的时候,继去年公司为外来务工人员,争取了44张免费返乡火车、汽车票,解决部分外来务工人员返乡购票困难后,今年一开年,杭州市总工会、杭州联合银行共同主办的“联合你我,快乐回家”平安返乡,免费为外来务工人员送车票活动正式启动后。公司根据该项活动提供的相关线路,广泛宣传,尽可能为公司职工谋福利,争取到了免费火车票10张、长途汽车票20张,共计30张免费返乡车票,为部分外来务工人员解决了返乡车票购置难的问题,助其平安返乡。



春节前夕,这30位外来务工人员将带着满满的温暖和感动,踏上回乡的旅程。(杭安公司 孙莉钧)

## 强计划 排资金 确保年前民工工资及时发放

春节,是家家户户盼望团圆的日子,但是在建筑行业,也是一个容易发生民工讨薪、材料商要账的时间节点。为了让辛苦一年的民工兄弟能过一个安稳年,杭州建工特别在春节前加大了民工工资支付的工作力度,采取了一系列资金计划措施,确保年底民工工资的及时发放。

### 一、领导重视,责任明确

1.领导重视,措施得力。杭州建工把解决民工工资问题作为维护社会稳定、维护公司形象和民工兄弟切身利益的一项重要工作,列入专项日程,多次召开项目经理专题会议,研究解决民工工资问题,坚持常抓不懈。

2.总经理带班制检查、公司月检,对民工工资发放纳入专项检查。为切实维护民工合法权益,确保民工按时足额拿到工资,维护社会稳定和企业形象,集团公司、分公司、项目部成立专项检查工作领导小组,做到主管领导统一抓,分管领导具体抓,各成员部门各司其职、各负其责。同时制定了相应的工作预案,层层部署,逐个工地、班组进行排查,对存在问题的班组要实行重点监控,督促班组负责人考勤表、工资发放表汇

总项目部与实名制考勤核对真实性,并由项目部民工学校利用课时告知每个民工兄弟工资的支付方式。

### 二、做好服务,加强监管

1.送法上门,送服务上门。以集团二分公司大家悦墅项目部为例,他们积极联络主管部门富阳住建局、质安站领导来民工学校送法上门,在现场答疑和劳动政策讲解上下功夫,使民工兄弟对相关劳动政策有初步的了解,并指导他们怎样维权以及如何维护自己的合法权益;同时,民工学校还采取以案说法、法制讲座等形式,让民工兄弟进一步了解相关的劳动法律、法规。另外,在大家悦墅项目部民工学校、生活区,还悬挂了《建筑业企业用工须知》和《建筑业企业务工人员须知》宣传板,让民工维权做到心中有数。

2.转变职能,化解矛盾。解决劳资双方的工资矛盾,除依靠人工考勤手段外,还积极依靠科技安装实名制考勤机、门禁刷卡机,避免弄虚作假,明确劳动合同关系。大家悦墅项目部和甲方、监理方共同成立了应急领导小组,加大了监督工作力度,妥善解决问题。

3.主动出击,加强监管。集团加大对民

工工资支付情况的检查力度,在检查中,及时获取并准确把握各类信息,发现和纠正其中存在的违法违规问题,把潜在的劳资纠纷消灭在萌芽状态,主动预防纠纷的发生。

### 三、加强监察,强化措施

1.明确工资支付责任。按杭州市建委要求,集团坚持“谁承包、谁负责”原则,由项目部对所承包班组的农民工工资支付全面负责,分包班组对农民工工资支付直接负责。

2.落实监察责任。按照各级主管部门的工作精神,集团坚决杜绝把农民工工资保障金作为材料支付款,要将恶意弄虚作假的班组列入集团黑名单,禁止进入集团项目进行施工。

清理拖欠农民工工资工作得民心、顺民意,是落实科学发展观的具体体现,是立党为公、执政为民的具体实践,同时也是立党为公、执政为民的艰巨工作。通过多项措施的落地,集团落实资金流动计划、严格执行工资发放计划,确保民工工资按时发放。

(第二分公司 房永庆)

## 用心呵护 关注成长

### ——杭安公司召开青年员工座谈会

近两年,对青年员工的培养已作为公司的重点工作,他们的成长始终牵动着公司领导的心。为此,公司明确了对青年员工的谈话制度,目的是能互通信息,及时掌握青年员工的思想动态,引导他们更好的进行个人职业规划。

2015年1月16日,为进一步了解近两年新入职青年员工的工作、学习和生活,公司专门召开了青年员工座谈会,共有21名青年员工参加了座谈会。党委副书记孙巍泉,党委副书记、工会主席孙莉莉认真了解大家的工作和生活近况,倾听大家的意见和建议。本次座谈会由公司团委书记、人力资源部经理尚海亮主持。

参加座谈会的青年员工分别介绍了各自入职以来的工作心得和体会,均表示所在项目部或者分公司的领导和老员工对自己给予了很大的帮助,特别是自己的师傅,在理论知识和实践方面都给予相应的指导和帮助。他们从入职之初的无所

适到现在主动承担相应的岗位职责,大多数人都提到,除了必不可少的工作能力外,与人沟通交流、协调配合非常重要,注重自己沟通能力方面的培养十分必要。此外,由于他们吃住在施工现场,生活比较枯燥单调,希望公司多组织开展各类活动,激发年轻人的活力和热情。

党委副书记孙巍泉,党委副书记、工会主席孙莉莉在听取大家的发言后说,刚入职的两年时间,正是学知识,长本领的最佳时机,希望大家真正静下心来,立足岗位,用心学习,提高技能,扎根一线,积累施工经验,成为具有较强综合能力的施工管理人员,成长为公司的中坚力量。在工作之余,希望青年员工积极参加公司组织的各类活动,鼓励各项目部、分公司之间多沟通交流,举办一些文体活动,如篮球比赛等,以增进了解,加深彼此之间的友谊,从而增强团队的凝聚力。

(杭安公司 韩伟卿)

## 道德讲堂之舜之孝道

舜生于诸冯(即今诸城市诸冯村),在被举荐于尧之前,只是一名普通百姓。舜父瞽,是一个不明事理很顽固的人。舜很小的时候,生母就过世了,父亲再娶。后母生了个弟弟叫“象”,“象”狂傲骄纵。舜对生父继母非常孝顺。父亲、后母和弟弟三人却经常联合起来谋害他。舜一方面设法化解危险,一方面又忍辱负重,坚持侍奉父母,竭力使家庭和睦。

每当受到父母的责难,舜心中第一个念头是:“一定是我哪里做得不好,才让他们生气!”于是他更加细心检查自己的言行,想办法让父母欢喜。如果受到弟弟无理刁难,他不仅能包容,反而认为是自己没有做出好榜样,才让弟弟的德行有

所缺失。人们看他小小年纪就如此懂事孝顺,都很感动,对舜非常敬重。

在四岳举荐下,尧尧将自己的两个女儿嫁给舜为妻,以观察舜的德行操守。二女明理贤慧,小心侍奉公婆,操持家务农事井然有序,即使遭遇涂廋、填井等危险之后,舜和二女仍然恭敬有加地侍奉父母,对待弟弟,好像事情根本没有发生一样。舜此时的身份是平民,他的这种孝,可称之为“庶人之孝”,突出特点一个字:顺。主要表现在孝行上。他的行孝之艰难,让人感叹唏嘘,他的孝心之坚贞,让人油然而敬;他对父母的“敬”和对弟弟的“悌”让人难以企及。

# 集团乐活学院开展丝巾魅力沙龙

## ——欢度“3·8 妇女节”



● 杭州有“丝绸之府”之称，素来在传统丝织业中占据重要地位。距今四千七百年的良渚出土丝织物就已揭示了杭州丝绸的历史之久，唐代大诗人白居易“丝袖织纹夸柿蒂，青旗沽酒趁梨花”的诗句道出杭州丝绸的水准之高。而丝绸与女人又有着剪不断的关系，增添女人的柔美，给人飘逸如烟、朦胧似雾的感觉。所以本次“3·8 妇女节”庆祝活动，集团特地前往临平“慕江南丝巾形象会所”举办丝巾魅力沙龙，给女员工们送上节日福利。

(综合办 赵文琪)



● ①3月13日下午，集团女员工们在专业形象顾问的带领下参观了慕江南文化区，在图、文、视频、专业解说的方式下，余杭丝绸文化历史、临平绸厂辉煌历史、慕江南丝巾精湛的工艺流程被生动形象地展示出来，大家听得专注，不时提问以获得更清晰的理解。



● ③之后，专业形象顾问又为女性同事们送上小方巾、大方巾、长巾的不同系法，更是引爆现场，一方柔软的丝巾在手中变幻多姿展现出各种风情，在座的每一位爱美之士都不约而同，深深陷入丝巾的魅力，仔细询问系法详情，相互间帮助学习，迫不及待地手中精美的丝巾造型系上脖颈，用手机拍照，留下这美丽瞬间。



● ②随后，由丝巾皇后艾必燕带来的丝巾服饰搭配沙龙在国学堂准时拉开序幕，现场座无虚席。艾老师为大家讲解肤色冷暖、脸部亮感大小、邻近色撞色等实用的服饰色彩搭配知识，通过现场测色、颜色调制、问答等实操环节，充分提高了大家积极性，拉近彼此距离，将知识有效传达。



● ④最后，在场的女性员工们亲自挑选丝巾作为妇女节礼物。整个活动期间，大家的笑意从未下过眼，相信通过此次活动大家更感受到了集团对女性员工的关怀与爱护。春暖花开，装扮一新的女职工也准备好了“与杭建同行、与时代同行”!

## 醉美遂昌行，最美杭构人

### ——记杭构集团组织开展“三·八”妇女节遂昌行活动



女同胞们抛开工作，敞开心扉，尽情畅游在这美山美水美景之中。

在所到之处中，最让人印象深刻，流连忘返的要数南尖岩了。出游前早有耳闻，南尖岩最出名的是云雾中的梯田和山野景色，其集合了云海、梯田、石林、竹海、瀑布、村落等多重景观。我们乘坐小巴士盘山而上，眼前的美景令人心胸开阔，荡气回肠，远处的奇峰异石，山壁植物郁郁葱葱，一路上云雾缭绕，仿佛我们正在随车驶往仙人之所，如此之景不禁让人发出阵阵感叹，赞美之词不溢言表。

行至石级平地，左边不远处是观云亭，站在亭里极目白云缭绕，好似一团团雪白的棉花挂山峦下，半山腰下透过云雾隐约可见梯田层层绕山转，油菜花灿烂的黄色星星点点，近看奇峰陡峭，壁立千仞，满山绿树枝叶间露珠点点，交相辉映。

离开观云亭，我们沿右边拾级而上，来到一线天。只见一块山峰中间形成一条宽五十公分，高三十多米，长十多米的天然石缝，上面盖顶看天只能从这头看到那头的天故名一线天。我走向石缝尽头，下面是百十米的悬崖绝壁，底下是茫茫林海一直延伸到山脚，的确是大自然伟大的造化。

沿着陡峭的石级缓缓而上，来到通天峡，爬上石级尽头，下去是一个可通一人的峡谷，倾斜角度大而且湿滑，好在左边石壁上镶嵌着一个铜环。我们紧靠石壁，小心翼翼地抓着铜环往下移步，每放一个铜环，铜环与石壁碰撞的声音格外悦耳，好像耳边传来茶马古道间清脆悠扬的驼铃声，随之扑面而来的阵阵茶草芳香，很是享受。

过了揽碧亭，传来了哗哗的水声，眼前二十几米高的瀑布从上而下，只见流水宛如一条白带砸在底部的石头上水花四溅，白浪翻滚，走近时，水如雨点扑面而来，让人感到一股凉意。站在瀑布的廊桥上，举目望去，时有闲云在峰间飞渡，缀成一幅气势磅礴的画卷。

转眼间，美好的时光总是飞快流逝，旅程中，有人欢笑，有人畅快，有人陶醉，有人感动。此次活动不仅让女同胞感受到了大自然的美妙，更是一次精神的洗礼，远离城市的喧嚣，抛开工作的压力，清除生活的烦恼。

又是一年春来到，杭构的巾帼定能像春日之花美丽常驻，在杭构的发展历程中永远闪耀璀璨，成为一支坚毅不屈的红色娘子军。

(杭构集团 金佳妮)

踏着春的气息，这个美丽日子，已走向你，走向我。虽然近日时常烟雨蒙蒙，雾霭笼罩，但当节日欢歌响起的时候，我们依旧心潮涌动，似是沐浴着太阳折射的光泽，温暖又荣耀，因为这是属于我们的节日。

为丰富职工文化生活，增进彼此间交流，杭构集团56名女职工于3月13日踏上遂昌之行，开展“美丽就得任性，出行就得环保，呵护自然清新，争当最美女神”的妇女节主题活动，并为“姐妹连手助学”捐款活动捐款共计1805元，为困难职工伸出关爱之手。遂昌之旅非常愉快，

## 杭安公司开展“杭安杯”射箭邀请赛

为了丰富职工文化生活，杭安公司经过各方面的认真筹备和精心组织，3月20日下午，“杭安杯”职工射箭邀请赛在钱塘弓社射箭俱乐部如期举行。比赛共有来自杭州建工集团本级、杭安、杭构、广通劳务公司的四支队伍参加，每支队伍均有11人组成，其中领队1名，男选手7名，女选手3名。

经过一个下午的紧张角逐，选手充分展现了团队协作的力量，最终杭州建工集团本级获得团体第二名，杭安公司荣获了团体第一名，杭构公司、广通劳务并列团体第三名。

(杭安公司 简报记者)



## “共圆中国梦”农民工主题摄影大赛 征稿启事

农民工是我国产业工人的主体，是推动国家现代化建设的重要力量，为经济社会发展作出了巨大贡献。党中央、国务院高度重视农民工工作，印发了《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》，对新形势下的农民工工作作出全面部署，要求努力丰富农民工精神文化生活。为贯彻落实国务院文件精神，国务院农民工工作领导小组办公室、中华全国总工会决定举办“共圆中国梦”农民工主题摄影大赛。大赛由中国摄影出版社承办。

- 一、征稿主题 “共圆中国梦”
- 二、摄影内容 主要拍摄农民工学习、生活、生产等场景，通过图片反映农民工群体的历史瞬间。
- 三、大赛组别 手机摄影组

- 相机摄影组
- 四、奖项设置 手机摄影组、相机摄影组分别设立金银铜奖和优秀奖，总额438名。其中：金奖：6名 奖金：10000元或等值奖品及证书(每组3名) 银奖：12名 奖金：5000元或等值奖品及证书(每组6名) 铜奖：20名 奖金：3000元或等值奖品及证书(每组10名) 优秀奖：400名 奖金：300元或等值奖品及证书(每组200名)

- 五、投稿方式 可直接登入“共圆中国梦”农民工主题摄影大赛官方网站 [yingsai.cpph.com](http://yingsai.cpph.com) 并按要求填写真实个人信息，上传作品。工作人员将对投稿作品初步审核，符合要求的作品将放置于活动网站的作品展示页中。截稿日期：2015年8月31日。
- 六、征稿细则 (一)作品创作时间为2012年1月1日至2015年8月31日之间，彩色、黑白不限。可按

- 单幅或者组照类别上传，组照每组不少于4幅、不超过10幅。投稿者作品不得改变原始面貌，只可作简单的明暗、对比、饱和度、反差、裁剪调整。曾在中国摄影家协会举办的各类全国摄影艺术展览、各类国际摄影艺术展览中入选的摄影作品均谢绝参加。
- (二)参加手机组比赛的作品仅限手机拍摄，其他摄影器材拍摄作品可参加相机组比赛。
- (三)作品入围后，主办单位将统一调取原始数据文件，用于举办展览和画册制作。请作者务必将数码相机拍摄的原始数字文件(胶片拍摄的

请扫描底片)和调整后的数字文件在规定时间内向主办单位提交。逾期不提供者视为自动放弃比赛。

(四)大赛实行公示制度，各组别获奖作品在公布之前将在中国摄影家协会网、中国摄影出版社网站公示一周，接受社会监督。

(五)投稿者应保证其所报送作品的作者(注：本次大赛不提倡共同创作)，并对该作品拥有独立、完整的著作权；投稿者还应保证其所报送的作品不侵犯第三人的包括著作权、肖像权、名誉权、隐私权在内的任何权利。凡上述保证失实导致相关纠纷的，一切法律责任均由投稿者本人承担。

联系地址：北京市东城区东四十二条48号中国摄影出版社  
联系人：李丽丽  
电话：010-57626435